

# Rețele Electrice

## Raport de Sustenabilitate 2023

Rețele Electrice Banat, Rețele Electrice Dobrogea, Rețele Electrice Muntenia

### Cuprins

1. Mesajul Conducerii .....	4
2. Despre Raportul de Sustenabilitate .....	6
3. Analiza de Materialitate.....	7
3.1 Cadru analiză materialitate dublă .....	7
3.2 Analiza Preliminară.....	8
3.3 Consultarea extinsă a actorilor relevanți interni și externi .....	9
3.4 Metode de consultare .....	10
3.5 Sinteză topicuri materiale și impact .....	12
3.6 Oportunități .....	17
4. Modelul nostru de business sustenabil .....	18
4.1 Guvernanța și managementul organizației.....	22
4.2 Etică și bune practici în afaceri .....	24
4.3 Strategia de Sustenabilitate.....	31
4.4 Managementul riscului .....	34
4.5 Relația cu furnizorii .....	39
4.6 Relația cu autoritățile statului.....	41
4.7 Relația cu clienții .....	42
5. Oamenii noștri .....	45
5.1 Training profesional și promovare la locul de muncă .....	53
5.2 Diversitate și incluziune .....	54
6. Sănătatea și securitatea la locul de muncă .....	58

6.1. Dezvoltarea unei culturi în domeniul siguranței.....	62
6.2. Inspecții.....	63
6.3 Inițiative Siguranță și Sănătate.....	64
6.4 Centrul de competențe.....	66
6.5 Managementul Contractorilor.....	67
6.6 Echipamente și dotări de siguranță.....	68
6.7 Certificări.....	69
7. Performanțele noastre.....	70
7.1 Performanța financiară.....	70
7.2 Performanța tehnică.....	71
7.3 Ținte asumate.....	74
8. Modernizarea Rețelelor și Transformare Digitală.....	76
8.1 Investiții.....	76
8.2 Investiții în Infrastructură.....	77
8.3 Proiecte Finanțate prin Fonduri pentru Modernizare.....	80
8.4 Transformare Digitală.....	81
9. Mediu și Schimbări Climatice.....	86
9.1 Gestionarea consumului de energie.....	88
9.2 Amprenta de carbon.....	91
9.3 Managementul deșeurilor.....	95
9.4 Economia circulară.....	99
9.5 Biodiversitate.....	101
9.6 Evaluarea Riscurilor Climatice.....	104
10. Implicarea comunităților locale.....	111
10.1 Educație.....	111
10.2 Promovarea biodiversității prin inițiative educaționale.....	113
10.3 Dezvoltare profesională și economică.....	113
10.4 Sprijinirea comunităților locale afectate de criza indusă de vremea severă.....	114
11. Poziția noastră și angajamentul privind Taxonomia Europeană.....	115
11.1 Evaluarea eligibilității pentru Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2023.....	116

11.2 Evaluarea alinierii la taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2023.....	118
11.3 Principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH) .....	119
11.4 Respectarea garanțiilor sociale minime.....	121
11.5 Concluzia evaluării alinierii la Taxonomia UE .....	122
11.6 Indicatorii cheie de performanță în materie de Taxonomie UE .....	122
12. Anexa – Indici GRI .....	126

# 1. Mesajul Conducerii

## GRI 2-22

Dragi colegi și parteneri,

Ne bucurăm să vă prezentăm Raportul de Sustenabilitate pentru anul 2023, un document strategic care evidențiază progresele noastre privind modernizarea și extinderea rețelelor de distribuție, angajamentele față de mediul înconjurător și eforturile continue de a aduce un impact pozitiv pentru echipele noastre dar și pentru comunitățile în care operăm.

În luna octombrie 2023, Grupul PPC a finalizat achiziția operațiunilor Enel din România, marcând o etapă importantă în strategia sa de creștere și expansiune regională. Această tranzacție reprezintă un angajament ferm față de dezvoltarea sustenabilă prin achiziționarea unui portofoliu semnificativ de proiecte regenerabile și prin reconfirmarea ambiției de a crește investițiile în rețelele de distribuție de energie electrică. Cele trei companii de distribuție au primit noi denumiri ca urmare a acestei tranzacții: Rețele Electrice Banat, Rețele Electrice Muntenia și Rețele Electrice Dobrogea.

Sub umbrela Grupului PPC, vom continua programul amplu de investiții, având ca principal scop transformarea sectorului energetic din România într-unul decarbonat, digital, descentralizat. Clienții vor beneficia în continuare de servicii de calitate, de cea mai avansată tehnologie în ceea ce privește distribuția de energie electrică și de servicii digitale în comunicarea cu compania.

Ca parte a Grupului PPC ne menținem angajamentul de a crea valoare comună pentru companie, societate și mediu. Punem accent pe reducerea amprentei de carbon, desfășurarea operațiunilor cu impact pozitiv asupra mediului și generarea de valoare socio-economică. În centrul strategiei noastre de sustenabilitate se află ambiția de a atinge neutralitate climatică până în 2050, iar investițiile în reziliența și flexibilitatea rețelelor electrice pentru susținerea electrificării consumului rămâne unul dintre obiectivele principale.

Pentru Rețele Electrice, eforturile de modernizare și extindere a rețelelor sunt cruciale pentru a integra mai bine energia regenerabilă, sporind astfel flexibilitatea și stabilitatea sistemului energetic. Acest lucru asigură nu doar securitatea energetică și o gestionare mai eficientă a fluxurilor de energie, dar și o calitate superioară a serviciilor pentru consumatori.

În același timp, înțelegem provocările pe care digitalizarea și investițiile ample în rețelele de distribuție le aduc din perspectiva echipelor noastre. De aceea menținem ca obiective principale în strategia noastră construirea unor echipe pregătite să preia fluxul suplimentar de activitate, dobândirea de noi abilități, dar și pregătirea noilor generații de profesioniști de care compania are nevoie pentru a asigura un serviciu de calitate pentru clienți.

Sănătatea și siguranța la locul de muncă rămân priorități fundamentale, de aceea, depunem eforturi constante pentru a asigura un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți colegii noștri. Ne

angajăm să implementăm măsuri cât mai riguroase și să punem la dispoziția echipelor noastre toate instrumentele de care acestea au nevoie pentru derularea activității la locul de muncă în condiții de siguranță.

Anul 2023 a fost un an cu schimbări și provocări semnificative pentru noi toți. Mulțumim tuturor angajaților, partenerilor și comunităților noastre pentru sprijinul și colaborarea continuă. Suntem încrezători că împreună ne vom atinge obiectivele ambițioase jucând un rol important în tranziția energetică nu doar din perspectivă tehnologică, ci și din perspectiva bunăstării echipelor noastre și a focusului crescut pe relația cu clienții, urmărind o dezvoltare echitabilă, în acord cu principiul ONU de a nu lăsa pe nimeni în urmă.

Cu cele mai bune gânduri,

Mihai Pește  
Director General Rețele Electrice

Alessio Menegazzo  
CEO & Country Manager

## 2. Despre Raportul de Sustenabilitate

*GRI 2-1; GRI 2-2; GRI 2-3; GRI 2-4; GRI 2-5*

Prezentul Raport surprinde performanța în materie de sustenabilitate a Companiilor Rețele Electrice din cadrul Grupului PPC și are în vedere rezultatele obținute pe parcursul anului financiar 2023 din punct de vedere al impactului social, de mediu și economic, prezentând în detaliu atât performanța nefinanciară a acestora, cât și modul în care aspectele de mediu, sociale și de guvernare sunt integrate în strategia de afaceri.

Informațiile prezentate adresează astfel aspecte ce țin de protecția mediului și schimbări climatice, dar și aspecte legate de personal, drepturile omului, anticorupție și mită, inclusiv o descriere a modelului de afaceri, a politicilor privind aspectele menționate anterior, procedurile de minimă diligență aplicate, dar și principalele riscuri care decurg din operațiunile pe care companiile Rețele Electrice le desfășoară.

Pentru a-și îmbunătăți performanțele, companiile Rețele Electrice monitorizează și raportează anual o serie de indicatori cheie privind aspectele nefinanciare.

Raportul oferă informații privind performanța nefinanciară pentru companiile Rețele Electrice cu sedii în:

- Timișoara, Str. Pestalozzi nr. 3-5- Rețele Electrice Banat S.A.;
- Constanța, Str. Nicolae Iorga nr. 89A- Rețele Electrice Dobrogea S.A.;
- București, Blvd. Mircea Vodă nr. 30- Rețele Electrice Muntenia S.A.

La finalul anului 2023 (25 octombrie), Grupul PPC a anunțat finalizarea tranzacției prin care a achiziționat participațiile deținute de către Grupul Enel în România, încheind cu succes prima sa extindere majoră pe piața externă. Finalizarea tranzacției reprezintă un eveniment de referință pentru strategia de creștere a PPC, prin achiziționarea unui portofoliu semnificativ de proiecte regenerabile (deopotrivă finalizate și în curs de dezvoltare), dar și a operațiunilor de distribuție și furnizare a energiei electrice din România.

În urma acestei achiziții, companiile de distribuție deținute anterior de Grupul Enel, cunoscute sub denumirea de E-Distribuție, au fost redenumite Rețele Electrice. Astfel, Rețele Electrice Banat, Rețele Electrice Muntenia și Rețele Electrice Dobrogea au devenit parte integrantă a Grupului PPC de la sfârșitul anului trecut.

Prezentul raportul a fost pregătit în conformitate cu Standardul privind Inițiativa de Raportare Globală (Global Reporting Initiative – GRI<sup>1</sup>) și respectă prevederile Directivei Europene 2014/95/UE

---

<sup>1</sup> GRI (Global Reporting Initiative) este organizația internațională independentă care ajută companiile și alte organizații să își asume responsabilitatea pentru impactul lor. Standardele create de organizație le oferă companiilor ghiduri și instrucțiuni pentru a raporta cât mai transparent impactul lor.

transpusă în legislația din România prin Ordinul Ministerului Finanțelor Publice Nr. 1938 din 17 august 2016, cu modificările ulterioare.

Raportul integrează rezultatele și datele obținute prin intermediul mai multor analize derulate independent. (Analiză emisii GHG folosind Protocolul GHG<sup>2</sup>, Studii de riscuri fizice climatice derulate local în acord cu metodologia indicată de Taxonomia UE prin Regulamentul 852/2020, Analiza privind alinierea la Taxonomia UE - același regulament, Analiza dublă de materialitate în acord cu standardul ESRS dezvoltat sub umbrela CSRD – Corporate Social Reporting Directive)

În următoarele capitole este evidențiată implicarea și comunicarea cu actorii relevanți ai Companiilor, precum și temele materiale identificate pentru anul 2023. Informațiile prezentate sunt însoțite de clarificări metodologice care permit o înțelegere corectă a procesului de analiză de materialitate dar și a limitelor acestuia. Datele și informațiile prezentate în raport urmăresc temele materiale identificate și sunt structurate în concordanță cu indicatorii GRI, așa cum sunt prezentați în anexa de la finalul raportului.

Pentru anul financiar 2023, raportul de sustenabilitate nu este asigurat extern. Puteți trimite întrebări sau sugestii privind conținutul acestui raport către: [sustenabilitate@ppcgroup.com](mailto:sustenabilitate@ppcgroup.com).

## 3. Analiza de Materialitate

### GRI 3

#### 3.1 Cadru analiză materialitate dublă

Angajamentul față de actorii relevanți reprezintă un factor esențial pentru crearea valorii comune pe termen lung și pentru promovarea unei tranziții juste, responsabile și durabile.

Prin angajarea diferitelor categorii de actori relevanți, interni și externi, analiza de materialitate identifică subiectele materiale pentru companiile Rețele Electrice, privind aspectele ESG (subiectele de mediu, sociale și de guvernare) alături de cele mai semnificative impacturi, riscuri și oportunități.

Analiza de materialitate a companiilor Rețele Electrice a fost realizată ținând cont de Standardul European de Raportare în Sustenabilitate (ESRS), alături de Standardul Universal GRI 2021, având ca scop principal efectuarea unei analize detaliate, care să faciliteze identificarea, prioritizarea aspectelor de mediu, sociale și de guvernare (ESG) care sunt cele mai relevante pentru activitatea companiilor de distribuție și pentru actorii interesați. Această analiză este esențială pentru a asigura realizarea unui raport non-financiar care să reflecte cu acuratețe impacturile și preocupările

---

<sup>2</sup> Protocolul GHG (Greenhouse Gas Protocol) un standard internațional utilizat pentru măsurarea și gestionarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES). Dezvoltat printr-o colaborare între World Resources Institute (WRI) și World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), GHG Protocol oferă un cadru cuprinzător pentru a ajuta organizațiile să identifice, să calculeze și să raporteze emisiile lor de GES într-o manieră transparentă și consecventă.

semnificative pentru obiectivele și strategia pe termen lung, ajutând la măsurarea performanței companiilor Rețele Electrice din perspectiva verticalelor ESG (Mediul, Social, Bună Guvernare).

Realizarea unei analize comprehensive susține identificarea celor mai relevante aspecte ESG nu doar în exercițiul de raportare, dar mai ales în informarea deciziilor strategice la nivelul companiilor de distribuție.

Astfel, companiile Rețele Electrice valorifică intern multiplele valențe ale exercițiului de consultare a părților interesate:

- identificarea aspectelor ESG care au cel mai mare impact asupra organizației și asupra actorilor relevanți;
- prioritizarea resurselor și eforturilor în direcțiile care contează cel mai mult;
- creșterea transparenței și responsabilității în comunicarea non-financiară;
- integrarea aspectelor ESG relevante de analiza de materialitate în deciziile strategice de business.

Pentru realizarea procesului de analiză de materialitate, au fost urmate două direcții principale: o analiză preliminară și etapa de consultare acelor mai relevanți actori interni și externi. Aceasta din urmă a fost împărțită în două etape distincte: identificarea temelor materiale relevante cu IROs (impacturi, riscuri și oportunități) și evaluarea impactului financiar.

### 3.2 Analiza Preliminară

Etapa preliminară a urmărit două obiective principale: realizarea unei hărți complete a actorilor relevanți cheie și realizarea unei prime liste de topicuri materiale pentru activitatea companiilor de distribuție.

Această etapă a constat în:

#### 1. Analiza documentelor:

- rapoartele non financiare anterioare, alte rapoarte și documente interne și externe relevante pentru determinarea temelor materiale pentru companiile Rețele Electrice din perspectiva verticalelor ESG (ex. Studiu Climatic);
- analiza principalelor magatendințelor din domeniul ESG;
- analize de risc realizate intern, în cadrul mai multor departamente din organizație care sunt responsabile cu identificarea riscurilor potențiale și actuale.



## 2. Identificarea actorilor relevanți și a temelor materiale ESG:

- realizarea a două ateliere cu echipa Rețele Electrice, atât pentru a contura lista inițială a celor mai relevanți actori interni și externi alături de lista temelor ESG relevante pentru activitatea companiilor Rețele Electrice;
- realizarea unor interviuri aprofundate cu manageri din diferite arii de business cu scopul de a valida harta actorilor relevanți și de a atribui nivelul de relevanță fiecărei categorii identificate;
- definirea listei topicurilor materiale ESG, în urma interviurilor cu manageri.

Pentru a stabili nivelul de relevanță pe categorii de actori relevanți au fost analizate trei criterii principale: dependența, influența și tensiunea în relația acestora cu companiile Rețele Electrice.

Ținând cont de complexitatea și dinamica spectrului ESG, procesul a fost unul iterativ, optându-se pentru o calibrare continuă a listei actorilor relevanți și a procesului, pentru a asigura o consultare cât mai extinsă, incluzivă și adaptată la diversele particularități.

Pentru măsurarea impactului s-a optat pentru calibrarea rezultatelor din consultarea celor mai relevanți actori și realizarea unei analize în profunzime cu actori cheie din organizație. De asemenea, acolo unde au existat studii și analize de specialitate completate de calcule exacte, rezultatele analizei au fost ajustate în concordanță cu datele factuale.

## 3.3 Consultarea extinsă a actorilor relevanți interni și externi

### Abordarea Generală

Alegerea metodei de cercetare și a eșantionului pentru fiecare categorie de actori relevanți au fost determinate de următorii factori:

- universul de referință pentru fiecare categorie de actori relevanți;
- accesibilitatea și rata de răspuns pentru fiecare profil, pe baza experiențelor anterioare;
- mecanismele disponibile pentru o identificare corectă a limitelor cercetării fără a compromite capacitatea de a surprinde perspective cât mai diverse.

Prin urmare, s-a optat pentru un mix de metode calitative și cantitative, care să permită, atât o înțelegere a diferitelor perspective cât și validarea și calibrarea relevanței și a impactului perceput pentru fiecare temă ESG, pe un eșantion reprezentativ de actori relevanți atât interni cât și externi.

Categorii actori relevanți consultați:

Categorie	Tip consultare	
	Cantitativ	Calitativ
Angajații companiilor rețele electrice	✓	✓
Clienți rezidențiali	✓	✓
Clienți persoane juridice	✓	✓
Prosumatori	✓	✓
Consumatori Vulnerabili		✓
Furnizori de servicii și parteneri	✓	✓
Media		✓
Asociații profesionale	✓	
Societatea civilă	✓	✓
Instituții Publice relevante pentru sectorul energetic și ESG		✓
Instituții bancare		✓
Consultanți relevanți în domeniul financiar și ESG		✓

Deși în etapa preliminară, autoritățile publice centrale și locale au fost definite ca actori relevanți cheie, în contextul multiplelor alegeri electorale din anul 2024, consultarea acestora ar fi presupus o serie de limite greu de adresat, de aceea, această categorie de actori relevanți va fi consultată în procesele viitoare.

În total au participat la consultare 2000 actori relevanți, dintre care 485 interni și 1515 externi.

### 3.4 Metode de consultare

Pentru actorii relevanți în care universul de referință este unul restrâns (ex. instituții bancare, media), s-a optat pentru interviuri în profunzime, pentru a încuraja participarea pe fiecare tip de profil vizat, urmărind o participare cât mai reprezentativă pentru baza de date.

Pentru actorii relevanți cu univers de referință extins (ex. angajați, clienți), înainte de etapa cantitativă s-a optat pentru realizarea unor focus-grupuri cu 4-6 participanți pe discuție, selectați din baza de date a companiei, urmărind asigurarea unor profile variate (ex. regiune, gen, vârstă, vechime în relația cu compania).

În această etapă, aceștia au fost consultați cu privire la impactul pe care compania îl are, atât la nivel de valență, pozitiv vs. negativ, cât și intensitate, măsurată pe o scală Likert cu 5 trepte: de la impact foarte mic, la impact foarte mare.

În funcție de profilul actorilor relevanți, pentru etapa cantitativă s-a optat pentru abordări diferite, care să asigure cea mai bună rată de răspuns și o reprezentativitate optimă:

- CATI (Computer Assisted Telephone Interviews) pentru clienți B2C clasici;
- CAWI (Computer Assisted Web Interviews), chestionar online trimis către toți angajații Rețele Electrice și către prosumatori casnici din toate cele trei regiuni (Muntenia, Dobrogea și Banat).

În realizarea chestionarelor folosite în etapa cantitativă s-a urmărit limitarea influențelor subiective printr-o evaluare etapizată a gradului de înțelegere a temelor ESG.

Instrumentele de cercetare utilizate au fost construite, pentru a asigura un grad ridicat de obiectivitate în abordare, pornind de la concluziile etapei preliminare (actori relevanți cheie, teme ESG relevante, canale etc.). Din aceleași rațiuni, consultarea actorilor relevanți a pornit cu metode calitative urmate de cele cantitative. Astfel, s-au identificat și înțeles temele materiale relevante pentru fiecare categorie de actori relevanți înainte de elaborarea chestionarelor utilizate în etapa cantitativă.

În calcularea scorului estimat al impactului pe teme materiale, analiza cantitativă a inclus calibrarea rezultatelor (atunci când s-a utilizat un mix de metode) și ponderarea perspectivelor părților interesate în funcție de nivelul de relevanță atribuit și gradul de înțelegere a temelor ESG evaluate. De asemenea, s-au luat în considerare orientările strategice ale companiei și contribuțiile experților din interiorul și exteriorul organizației care au participat la consultare.

Atât în realizarea instrumentelor de cercetare (ghiduri de interviu și chestionar), cât și în analiza datelor obținute din etapele calitative și cantitative au fost urmărite câteva direcții centrale:

- indentificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IROs) materiale pentru companiile Rețele Electrice;
- identificarea materialității financiare asociată riscurilor și oportunităților prin consultarea unui eșantion restrâns, incluzând actori relevanți cu expertiză specifică și complementară pentru evaluarea impactului financiar;
- explorarea gradului de înțelegere și a importanței acordate de actori relevanți topicurilor asociate verticalelor ESG.

După identificarea temelor materiale din etapa de consultare a actorilor relevanți, am realizat o analiză care a ținut cont de următoarele aspecte:

- **Scară (Scale):** dimensiunea impactului;
- **Domeniu (Scope):** aria impactului;
- **Ireversibilitate (Irreversibility):** măsura în care un impact poate fi atenuat, evaluând cât de permanent este impactul și potențialul de remediere.

### 3.5 Sintează topicuri materiale și impact

Mediu	<p>Schimbări climatice</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atenuarea schimbărilor</li> <li>• Adaptarea la schimbările climatice</li> </ul>	<p>Biodiversitate</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Floră și faună</li> </ul>	<p>Economie circulară</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestionarea deșeurilor</li> </ul>
Social	<p>Angajați</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sănătate și siguranță la locul de muncă</li> <li>• Nivelul și echitatea salarială</li> <li>• Volumul și distribuția muncii și echilibrul viață profesională- viață privată</li> <li>• Dezvoltarea profesională</li> </ul>	<p>Clienți</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Timpul și calitatea răspunsurilor la solicitări scrise și transparența în relația cu clienții</li> <li>• Protecția și confidențialitatea datelor clienților</li> </ul>	<p>Comunități</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Relația cu consumatorul vulnerabil</li> </ul>
Governanță	<p>Conduită în afaceri</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Respectarea legilor și reglementărilor</li> <li>• Corectitudine, etică de business și transparență în afaceri</li> <li>• Gestionarea lanțului valoric</li> </ul>		
Topicuri transversale	<p>Transformare digitală</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitalizare</li> <li>• Securitate Cibernetică</li> </ul>	<p>Tranzițe Energetică</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea și modernizarea rețelei</li> </ul>	<p>Calitatea serviciului de distribuție</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promptitudine și eficiență în procesul de racordare, SAIDI/SAIFI</li> </ul>

În continuare va fi prezentat impactul și oportunitățile asociate temelor materiale. Riscurile relevante în cadrul analizei vor fi prezentate în capitolul “Managementul Riscului”.

Descriere Impact	Tip Impact	Durată	Gestionarea impactului	Pozitiv/ Negativ
<b>Mediu</b>				
Activitățile operative și lucrările la rețeaua de distribuție energiei electrice pot avea un impact semnificativ asupra florei și faunei locale. Instalarea și întreținerea echipamentelor și liniilor electrice pot perturba habitatele naturale, afectând diverse specii. De asemenea, numărul mare de proiecte de modernizare și extindere a rețelelor pot avea un impact asupra florei și a faunei.	Actual/ Potențial	Mediu	Companiile Rețele Electrice au implementat un model de business sustenabil care aduce valoare comunității și se angajează să îndeplinească Obiectivele Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă. Astfel, protejează biodiversitatea prin inițiative precum gestionarea eficientă a deșeurilor și protejarea speciilor aflate pe Lista Roșie a UICN. De asemenea, contribuie la conservarea habitatelor naturale din Rezervația Biosferei Delta Dunării. Un program specific este dedicat conservării berzei albe, protejând păsările de electrocutare și monitorizând populațiile lor. Detalii în capitolul Biodiversitate.	Pozitiv
Deși distribuția de energie electrică este considerată o activitate cu emisii relativ scăzute de gaze cu efect de seră, există emisii și în acest sector. Acestea provin în principal din pierderile de energie în rețea, utilizarea echipamentelor de întreținere și funcționarea vehiculelor utilizate pentru reparații și monitorizare	Actual/ Potențial	Mediu/ Lung	Rețele Electrice, contribuie la tranziția energetică prin investițiile în rețeaua de distribuție. Aceste investiții susțin accelerarea producției și consumului de energie din surse regenerabile, precum și eficiența energetică, revizuirea modelului economic și aspectele legate de circularitate. Unul dintre angajamentele Rețele Electrice este transformarea flotei auto prin înlocuirea vehiculelor cu combustibili fosili cu vehicule electrice, proces care a început deja și va continua în următorii ani. Detalii în capitolul Mediu.	Pozitiv
Numărul mare de intervenții și proiecte de modernizare a rețelelor pot să contribuie la generarea deșeurilor. Acestea includ materiale de construcție, echipamente vechi, cabluri și alte componente utilizate în procesul de distribuție și întreținere a rețelelor electrice. Gestionarea adecvată a acestora este esențială pentru reducerea impactului asupra mediului.		Scurt/ Mediu	Companiile Rețele Electrice respectă legislația privind protecția mediului și au implementat un sistem certificat de management integrat al deșeurilor. Toate categoriile de deșuri generate sunt detaliate în Planul de gestionare al deșeurilor. Pe baza acestui plan, s-a dezvoltat un program de măsuri pentru prevenirea și reducerea generării deșeurilor. Acest program include o serie de măsuri menite să prevină și să reducă cantitatea de deșuri generate, contribuind astfel la protejarea mediului înconjurător. În anul 2023, aproximativ 98% din deșeurile periculoase au fost recuperate. Detalii în capitolul Mediu.	Pozitiv

Descriere Impact	Tip Impact	Durată	Gestionarea impactului	Pozitiv/ Negativ
<b>Social</b>				
Protecția și confidențialitatea datelor clienților devine un aspect esențial în contextul accelerării digitalizării. Colectarea și gestionarea datelor sunt critice pentru eficiența operațională și îmbunătățirea serviciilor. În acest context, companiile trebuie să se asigure că datele clienților sunt protejate.	Actual/ Potențial	Scurt/ Mediu	Companiile de distribuție tratează și gestionează informațiile angajaților cu mare rigurozitate, asigurând un nivel ridicat de confidențialitate în conformitate cu reglementările locale și politicile generale de protecție a datelor. Detalii în capitolul Guvernanță.	Pozitiv
Accelerarea digitalizării din toate sectoarele economice a crescut așteptările clienților privind timpul de răspuns și accesibilitatea canalelor de comunicare. Clienții așteaptă acum răspunsuri rapide și canale digitale. Acest lucru duce la un grad ridicat de nemulțumire atunci când există întârzieri în comunicarea cu ei.	Actual	Scurt/ Mediu	În ultimii ani, companiile de distribuție au intensificat eforturile de a oferi variate canale digitale prin care clienții pot accesa informații relevante. Printre aceste informații se numără harta întreruperilor planificate și contul de client, unde se pot accesa diverse date relevante. De asemenea, au fost introduse noi canale, precum formularul online rapid, disponibil pe site, sau vizita virtuală pentru procesul de racordare. Detalii capitolul Relația cu clienții.	Negativ
Consumatorii vulnerabili, precum cei electrodependenți care depind de alimentarea cu energie electrică se pot confrunta cu provocări majore în cazul întreruperilor cu energie electrică, fiind necesară o atenție sporită în relația cu aceștia.	Actual	Scurt/ Mediu	Companiile de distribuție au dezvoltat un proces dedicat consumatorilor vulnerabili pentru care alimentarea cu energie electrică este vitală. A fost creată o bază de date cu toți clienții electrodependenți alimentați de Rețele Electrice. Aceasta este actualizată constant pentru a evita orice situație neplăcută. În plus există o linie telefonică dedicată lor, aceștia fiind nedeconectabili. În cazul întreruperilor planificate, li se asigură o altă sursă de alimentare.	Pozitiv
Lipsa personalului calificat pe piața muncii pune o presiune suplimentară asupra personalului operativ, crescând riscul accidentelor la locul de muncă. Tranziția energetică și numărul mare de intervenții necesare accentuează acest risc, ducând la apariția accidentelor în rândul angajaților.	Actual/ Potențial	Scurt/ Mediu	Rețele Electrice implementează un plan care include respectarea strictă a normelor de siguranță și protecție, investiții în echipamente de protecție, instruirii periodice și inspecții, precum și modernizarea rețelei de distribuție. Pe lângă aceste măsuri, există un plan de redimensionare a echipelor și atragerea de noi profesioniști din piață, pentru a reduce presiunea asupra personalului existent. Pentru mai multe informații, consultați capitolele Sănătate și Siguranță la Locul de Muncă și Oamenii Noștri.	

Descriere Impact	Tip Impact	Durată	Gestionarea impactului	Pozitiv /Negativ
<b>Social</b>				
Lipsa personalului calificat pe piața muncii, alături de o competiție tot mai mare venită din sectorul energiei regenerabile, creșterea așteptărilor clienților, noile presiuni asupra rețelelor de distribuție contribuie la un volum mai mare de muncă pentru personalul operativ. Aceste provocări generează un dezechilibru între viața profesională și cea personală, afectând negativ moralul și eficiența angajaților.	Actual	Scurt/ Mediu	Pentru a se adapta noilor realități din piața muncii, companiile Rețele Electrice au elaborat un plan strategic de redimensionare a echipelor și atragere a noilor profesioniști din piață. Acest plan vizează reducerea presiunii asupra personalului existent și asigurarea sustenabilității pe termen lung prin consolidarea și diversificarea resurselor umane. Detalii în capitolul Oamenii Noștri.	Negativ
Într-o piață a muncii tot mai dinamică, companiile trebuie să răspundă rapid schimbărilor tehnologice și economice. Acest context subliniază necesitatea de a oferi traininguri continue angajaților pentru a le dezvolta competențele și a-i pregăti pentru noile cerințe care pot apărea la locul de muncă. Trainingurile sunt esențiale nu doar pentru a menține competitivitatea organizațiilor, ci și pentru a asigura accesul egal la oportunități de dezvoltare profesională tuturor angajaților.	Actual	Scurt/ Mediu	Rețele Electrice își asumă angajamentul de a dezvolta competențele angajaților printr-un proces de formare riguros, oferind un mediu de lucru incluziv, promovând principiile de egalitate de șanse. Acestea asigură accesul la resursele necesare pentru dezvoltarea abilităților, sub îndrumarea unui leadership adaptat nevoilor individuale, facilitând tranziția către noi funcții și responsabilități și pregătindu-i pentru provocările viitoare. Oferă oportunități de îmbunătățire a abilităților și cunoștințelor prin cursuri anuale de pregătire, promovând atât dezvoltarea profesională, cât și personală. Pentru mai multe informații, consultați capitolul Oamenii Noștri.	Pozitiv

Descriere Impact	Tip Impact	Durată	Gestionarea impactului	Pozitiv/ Negativ
Topicuri Transversale				
Tranziția energetică este fundamentală pentru asigurarea unui viitor sustenabil, iar companiile de distribuție a energiei electrice ocupă un rol esențial în acest proces. Acestea trebuie să se adapteze rapid și să adopte măsuri eficiente pentru a sprijini tranziția către surse de energie regenerabilă.	Actual/ Potențial	Scurt/ Mediu	Prin investiții în modernizarea și extinderea rețelelor electrice, susținute atât de Planul de investiții aprobat de ANRE, cât și prin atragerea diferitelor tipuri de fonduri nerambursabile, Rețele Electrice facilitează integrarea surselor de energie regenerabilă și asigură o infrastructură robustă și eficientă pentru viitor. Pentru mai multe informații, consultați capitolul Modernizare Rețelelor.	Pozitiv
Promptitudinea și eficiența în procesul de racordare sunt esențiale pentru satisfacția clienților și pentru performanța generală a companiilor de distribuție a energiei electrice. Indicatorii de performanță precum SAIDI (System Average Interruption Duration Index) și SAIFI (System Average Interruption Frequency Index) reflectă calitatea și continuitatea serviciilor oferite. Creșterea așteptărilor clienților și nevoia de rapiditate în racordare impun companiilor să optimizeze procesele și să reducă timpul necesar pentru conectarea la rețea, asigurând astfel un serviciu prompt și eficient.	Actual/ Potențial	Scurt/ Mediu	În contextul cererii ridicate pentru solicitările de racordare la rețea și al reglementărilor stricte actuale, companiile de distribuție implementează constant măsuri pentru eficientizarea procesului. Fiind un proces foarte bine reglementat, necesită intervenția și contribuțiile mai multor actori, pe lângă operatorii de distribuție. Complexitatea procesului și implicarea diferitelor părți pot duce la întârzieri în conectarea consumatorului final la rețea. Monitorizând constant indicatorii de performanță, companiile de distribuție încearcă să reducă aceste dificultăți și să gestioneze solicitările cât mai bine posibil.	Negativ
			Companiile Rețele Electrice implementează constant măsuri pentru reducerea indicatorilor SAIDI și SAIFI, inclusiv instalarea contoarelor inteligente (având cele mai multe contoare de acest tip montate la nivel național), modernizarea și automatizarea rețelei, și programe de mentenanță preventivă. Aceste măsuri permit monitorizarea continuă a consumului, localizarea rapidă a defecțiunilor și intervenția promptă, îmbunătățind fiabilitatea și calitatea serviciilor de distribuție a energiei electrice reducând durata întreruperilor chiar sub țintele stabilite la nivelul ANRE.	Pozitiv



## 3.6 Oportunități

**Digitalizarea** oferă oportunități majore mediului de afaceri, contribuind semnificativ la creșterea eficienței și fiabilității operaționale. Automatizarea proceselor repetitive contribuie la reducerea erorilor umane și crește eficiența, ceea ce duce la scăderea costurilor și îmbunătățirea răspunsului la cerințele pieței. De asemenea, analiza datelor în timp real optimizează procesele și facilitează luarea unor decizii rapide și informate. Utilizarea big data și a analiticii poate să ofere companiilor informații valoroase pentru identificarea tendințelor, prognozarea consumului și îmbunătățirea serviciilor.

Tehnologiile digitale permit, de asemenea, o comunicare mai eficientă în relația cu clienții, contribuind la satisfacția acestora. Aceste avantaje transformă digitalizarea într-un factor esențial pentru competitivitate și succes pe termen lung.

**Gestionarea oportunității:** Companiile Rețele Electrice acordă o importanță crescută dezvoltărilor aduse sistemelor informatice. În acest sens, există un interes crescut pentru digitalizarea și automatizarea proceselor, urmărind câteva obiective principale:

1. creșterea eficienței în relațiile comerciale prin digitalizarea proceselor și fluxurilor utilizate în relația cu furnizorii, consumatorii și prosumatorii, servicii mai rapide dedicate acestor actor relevanți, iar pe de altă parte o implementare de platforme cu scopul de a optimiza operarea rețelei și monitorizarea acesteia;
2. digitalizarea platformelor cu scopul de a optimiza operarea și monitorizarea rețelei contribuind la fiabilitatea și reziliența rețelelor electrice;
3. ERP (Enterprise Resource Planning) prin gestionarea eficientă a tuturor proceselor și resurselor în întreaga organizație.

Un **lanț valoric sustenabil** îmbunătățește reputația companiei prin consolidarea relației cu furnizorii și redefinirea cadrului de evaluare a factorilor relevanți în ESG (Environmental, Social, and Governance) în procesul de selecție a furnizorilor reprezintă o oportunitate majoră pentru companiile de distribuție. Această strategie nu doar că sprijină un mediu și un lanț valoric sustenabil, dar și consolidează poziția companiei ca lider responsabil în industria sa. Prin prioritizarea furnizorilor care respectă criteriile ESG, companiile pot reduce riscurile operaționale și reputaționale, promovând în același timp practici de afaceri etice și durabile.

**Gestionarea oportunității:** Companiile Rețele Electrice au deja un mecanism de evaluare a furnizorilor pe baza unor KPI specifici ESG și ca bună practică, includ în cerințele din procesele de achiziții factori K de Sustenabilitate acolo unde aceștia sunt relevanți. Prin aceste instrumente, li se solicită furnizorilor să demonstreze angajamentul față de respectarea Drepturilor Omului, condiții de muncă decente, respectarea normelor de siguranță și de mediu, practici anticorupție, norme de etică în afaceri și altele. În plus, Rețele Electrice își propune consolidarea cadrului ESG în relația cu furnizorii, dezvoltarea instrumentelor existente și construirea unei biblioteci actualizate de Factori K de Sustenabilitate, dar mai ales, explorează maniera în care ar putea contribui prin măsuri concrete la o mai bună înțelegere a cadrului ESG și a minimelor măsuri necesare în rândul partenerilor și furnizorilor săi.

## 4. Modelul nostru de business sustenabil

### GRI 2-6

Companiile Rețele Electrice Banat, Rețele Electrice Dobrogea și Rețele Electrice Muntenia fac parte din portofoliul grupului PPC, acest grup fiind unul dintre cele mai mari grupuri energetice integrate din România.

PPC este una dintre cele mai importante companii de pe piața energetică din Europa de Sud-Est, operând în producția, distribuția și vânzarea de energie electrică în Grecia, România și Macedonia de Nord. Cu o capacitate totală de 10,7 GW, este unul dintre cei mai importanți furnizori de energie electrică din regiune, servind 8,7 milioane de clienți și furnizând peste 35 TWh de energie.

În prezent, companiile Rețele Electrice, acoperă aproximativ o treime din piața locală de distribuție și gestionează rețele electrice cu o lungime totală de aproximativ 133.000 de kilometri, în trei regiuni cheie ale țării: Muntenia, Banat și Dobrogea.

- Rețele Electrice Banat administrează rețeaua din județele Banatului - Timiș, Arad, Hunedoara și Caraș-Severin;
- Rețele Electrice Dobrogea administrează rețeaua în județele din Dobrogea - Constanța, Călărași, Tulcea și Ialomița;
- Rețele Electrice Muntenia administrează rețeaua din zona Muntenia - București, județele Ilfov și Giurgiu.

Companiile Rețele Electrice își asumă responsabilitatea față de comunitățile pe care le deservesc, față de mediul înconjurător, angajați și clienți. Angajamentul lor este de a avea un impact pozitiv prin creșterea gradului de reziliență a rețelelor de distribuție, prin reducerea emisiilor de carbon și prin asigurarea unui serviciu de calitate în acord cu noile nevoi generate de accelerarea tranziției energetice.

Prin colaborare cu actori relevanți, pot aduce schimbări semnificative, investind în inițiative care sprijină tranziția către energie regenerabilă și îmbunătățirea infrastructurii energetice, contribuind la crearea unui mediu mai sănătos și la protejarea resurselor naturale. Politica companiilor în acest domeniu se bazează pe Sistemul de Management Integrat al Calității, Sănătății și Securității în Muncă, Mediului și Energiei, în cadrul căreia, se stabilesc obiective<sup>3</sup> specifice și cuantificabile prin intermediul programului de management integrat.

---

<sup>3</sup> Aceste obiective facilitează îmbunătățirea proceselor și sistemelor care conduc la obținerea, menținerea și reînnoirea certificărilor ISO. Pentru a menține performanța în domeniile Calității, Sănătății și Securității în Muncă, Mediului și Energiei, ne-am setat următoarele obiective: • Îmbunătățirea calității serviciului prin reducerea duratei și numărului de întreruperi pentru clienți; • Creșterea siguranței în exploatarea instalațiilor, asigurarea stării de bine, sănătății și securității angajaților, colaboratorilor și clienților noștri; • Reducerea impactului instalațiilor de distribuție asupra mediului înconjurător; • Reducerea pierderilor tehnice și comerciale în rețelele electrice.

Printre principalele obiective ale Rețele Electrice se află transformarea digitală a rețelelor pe care le gestionează, prin investiții semnificative în proiecte de modernizare.

Prin această transformare, rețelele devin mai reziliente, iar identificarea și remedierea defecțiunilor devine mai simplă prin intervenții rapide, inclusiv de la distanță.

Rețeaua companiilor de distribuție include stații de transformare de înaltă și medie tensiune (IT/MT), posturi de transformare de medie și joasă tensiune (MT/JT), puncte de alimentare, linii electrice aeriene și subterane pentru înaltă, medie și joasă tensiune, contoare și blocuri de măsură și protecție. În total, aceste rețele cuprind 286 stații de transformare și distribuie anual aproximativ 15 TWh de energie electrică prin intermediul liniilor electrice de înaltă, medie și joasă tensiune.

Companiile sunt responsabile de asigurarea continuității serviciului de distribuție a energiei electrice pentru peste 3.100.000 de clienți și au atribuții în ceea ce privește activitatea de măsurare, inclusiv citirea periodică a contoarelor, înlocuirea acestora în caz de defecte sau conform planurilor de modernizare. Companiile Rețele Electrice se asigură în fiecare zi că sunt luate toate măsurile necesare pentru respectarea unor servicii de distribuție de calitate pentru toți clienții racordați la rețea, dar și pentru consumatorii noi.

Principalele servicii furnizate de companiile Rețele Electrice sunt:

- Racordarea la rețea- conectarea clienților la rețeaua de distribuție a energiei electrice;
- Distribuția de electricitate către clienții racordați la rețea, în funcție de caracteristicile specifice, cum ar fi puterea și tensiunea necesare;
- Activitatea de măsurare, care implică instalarea și întreținerea contoarelor, monitorizarea și raportarea măsurătorilor electrice.

### Companiile Rețele Electrice în cifre

#### Clienți alimentați de companiile Rețele Electrice la finalul anului 2023

Număr clienți	Clienți rezidențiali	Clienți business	Total
Rețele Electrice Banat	886.022	73.609	959.631
Rețele Electrice Dobrogea	645.196	51.527	696.723
Rețele Electrice Muntenia	1.406.979	74.605	1.481.584

#### Cantitatea de energie distribuită în 2023 de companiile noastre (MWh)

Energie electrică distribuită	Înaltă tensiune	Medie tensiune	Joasă tensiune	Total
Rețele Electrice Banat	491.950	1.651.239	2.111.827	4.254.517
Rețele Electrice Dobrogea	901.030	943.024	1.737.353	3.581.407
Rețele Electrice Muntenia	250.264	3.004.779	4.059.423	7.314.467

## Elementele rețelei

Rețele Electrice Banat	Rețele Electrice Dobrogea	Rețele Electrice Muntenia
97 stații de transformare	122 stații de transformare	70 stații de transformare
8.889 posturi de transformare	6.471 posturi de transformare	9.619 posturi de transformare
6.432 MVA putere în stații și posturi de transformare	6.247 MVA putere în stații și posturi de transformare	9.321 MVA putere în stații și posturi de transformare

## Viziune și valori

În centrul viziunii Grupului PPC se află susținerea și creșterea capacităților de energie curată și ambiția de a construi un viitor sustenabil pentru toți. Grupul PPC este cea mai mare companie de energie curată din Europa de Sud-Est, creând valoare pentru regiune, consumatori și mediu. Unul dintre pilonii principali de transformare pentru Grup este modernizarea și digitalizarea rețelelor sale de distribuție prin adoptarea de noi tehnologii.

Sub umbrela grupului PPC, Companiile Rețele Electrice își propun menținerea unei rețele electrice moderne și sustenabile, facilitând tranziția către o economie cu emisii scăzute de carbon. Prin obiectivele locale, companiile de distribuție urmăresc dezvoltarea unei infrastructuri inteligente, reziliente și capabile să integreze eficient surse de energie regenerabilă, răspunzând dinamic la nevoile consumatorilor.

Prin valorile fundamentale de integritate, onestitate, respect pentru clienți, societate și mediu, corectitudine și profesionalism, Rețele Electrice se angajează să ofere soluții de distribuție de energie care nu doar să îndeplinească cerințele actuale, dar să și pregătească drumul pentru un viitor sustenabil. Aceste principii ghidează deciziile și acțiunile lor, asigurând un impact pozitiv și durabil asupra mediului și comunităților pe care le deservesc, în conformitate cu obiectivele de neutralitate climatică pentru 2050 ale Uniunii Europene.

## Certificări, grupuri, asocieri

### *GRI 2-28*

Companiile Rețele electrice contribuie activ la dezvoltarea durabilă a sectorului energetic și a economiei în ansamblu, fiind membri, prin organizațiile locale, sau prin intermediul Grupului PPC, în diverse asociații și rețele relevante la nivel local și european. Participarea lor în EDSO și Eurelectric este esențială pentru îndeplinirea acestor obiective.

EDSO (European Distribution System Operators), este entitatea care joacă un rol crucial în elaborarea Codurilor și Ghidurilor de Rețea relevante pentru rețelele operatorilor de distribuție (DSO), aduce contribuții privind abordări optime și coordonate de planificare și operarea a rețelelor și oferă un spațiu pentru schimbul de experiență și bune practici pe teme relevante pentru tranziția energetică.

De asemenea, Eurelectric, federația industriei electrice europene, aduce o contribuție semnificativă în facilitarea tranziției energetice la nivel European prin promovarea energiei curate.

Eurelectric studiază și diseminează informații despre politicile și procesele din sectorul energetic, oferind informații bine documentate pentru factorii de decizie și pentru alți actori relevanți.

Prin participarea în diversele entități profesionale specifice industriei energiei, companiile de distribuție contribuie la dialogul social, consolidând un mediu de afaceri favorabil sectorului energetic, ce promovează creșterea economică durabilă și dezvoltarea unui sector energetic robust și sustenabil.

<ul style="list-style-type: none"> <li>Federația Asociațiilor Companiilor de Utilități din Energie (ACUE)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asociația Română pentru Promovarea Eficienței Energetice (ARPEE)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Confederația Concordia (prin ACUE)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coaliția pentru Dezvoltarea României (CDR)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Consiliul Investitorilor Străini (CIS)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energy Policy Group (EPG)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei (CNR-CME)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>DSO Entity</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Camera de Comerț Americană (AmCham)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asociația Industriei Fotovoltaice din România (RPIA)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Centrul Român al Energiei (CRE)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eurelectric</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Asociația Română pentru Energie Eoliană (RWEA)</li> </ul>	



## Premii

### Trofeului Electricianului

Competiția Trofeul Electricianului, un eveniment de prestigiu în sectorul energiei electrice din România, a ajuns la cea de-a 41-a ediție și a avut loc anul acesta la Timișoara. Organizată de Rețele Electrice Banat, această ediție a adus un premiu important pentru Rețele Electrice, care a câștigat marele trofeu la categoria Distribuție energie electrică. Angajații Rețele Electrice au mai obținut trei locuri întâi pe echipă la specializările: Exploatare stații de transformare, PRAM și Exploatare Rețele Medie Tensiune și Joasă Tensiune.

În premieră Trofeul Electricianului 2023 a introdus o nouă probă dedicată tinerilor electricieni, Trofeul Electricianului Junior. La această categorie au participat 12 liceeni, fiecare operator de distribuție participând cu o echipă de trei elevi care se pregătesc să devină profesioniști în acest domeniu. Acest nou segment subliniază angajamentul companiilor de distribuție în susținerea și formarea noilor generații de electricieni.

### Energy Awards Gala

Publicația The Diplomat-Bucharest a oferit companiilor Rețele Electrice premiul pentru Inovație în energie, în cadrul 2023 Energy Awards Gala. Acest premiu este o recunoaștere a eforturilor constante pe care companiile de distribuție le fac pentru o reziliență crescută dar și pentru asigurarea unui serviciu cu un grad ridicat de performanță.

### Gala Lady Lawyer 2023

În cadrul galei Lady Lawyer 2023, organizată de către grupul editorial Universul Juridic, Alina Dumitrașcu (Head of Legal and Corporate Affairs) a fost premiată pentru performanțele excepționale în domeniul juridic, precum și pentru proiectele de alfabetizare constituțională și egalitate de drepturi pe care le desfășoară.

## 4.1 Guvernanța și managementul organizației

*GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11; GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-14; GRI 2-17; GRI 2-18; GRI 2-19; GRI 2-20; GRI 2-21*

Structura de guvernanță a companiilor Rețele Electrice se bazează pe cele mai bune practici internaționale, cu accent pe independență, transparență, incluziune și responsabilitate. Aceasta este integrată în procesele strategice și operaționale, asigurând un management eficient în acord cu scopul și valorile companiilor Rețele Electrice.

Acestea au misiunea de a crea valoare ținând cont de nevoile clienților, ale investitorilor și ale tuturor actorilor relevanți. Activitățile se desfășoară în beneficiul comunității, respectând mediul, sănătatea și siguranța persoanelor, având în vedere responsabilitatea față de generațiile viitoare.

Modelul de guvernare corporativă al Rețele Electrice asigură integrarea adecvată a aspectelor de sustenabilitate în procesele decizionale relevante ale companiei. Acest lucru se realizează prin definirea clară a sarcinilor și responsabilităților organismelor de guvernare corporativă.

Conducerea la nivelul societăților este asigurată de Consiliul de Administrație și de Adunarea Generală a Acționarilor, în conformitate cu Actul Constitutiv și Legea Societăților 31/1990. Aceste organisme joacă un rol central în guvernarea corporativă, au competențe legate de politicile strategice, organizatorice și de control ale companiilor și urmăresc succesul durabil al acestora.

Politica de remunerare este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, care a instituit o remunerație fixă pentru membrii Consiliului de Administrație. Această remunerație este determinată în funcție de participarea lor la cel puțin o ședință lunară.

Membrii Consiliului de Administrație sunt selectați în funcție de experiența lor profesională, pe baza propunerilor făcute de acționari. Aceștia stabilesc direcția strategică și modalitățile de dezvoltare ale companiilor, aprobă planul de afaceri și orice modificări ulterioare, inclusiv propunerile pentru strategia globală a companiilor, revizuirea, modernizarea și restructurarea guvernării și managementului organizației, și totodată supraveghează activitatea managerilor din companii.

Consiliul de Administrație are posibilitatea de a delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, dintre care unul poate fi numit Director General în conformitate cu legislația în vigoare.

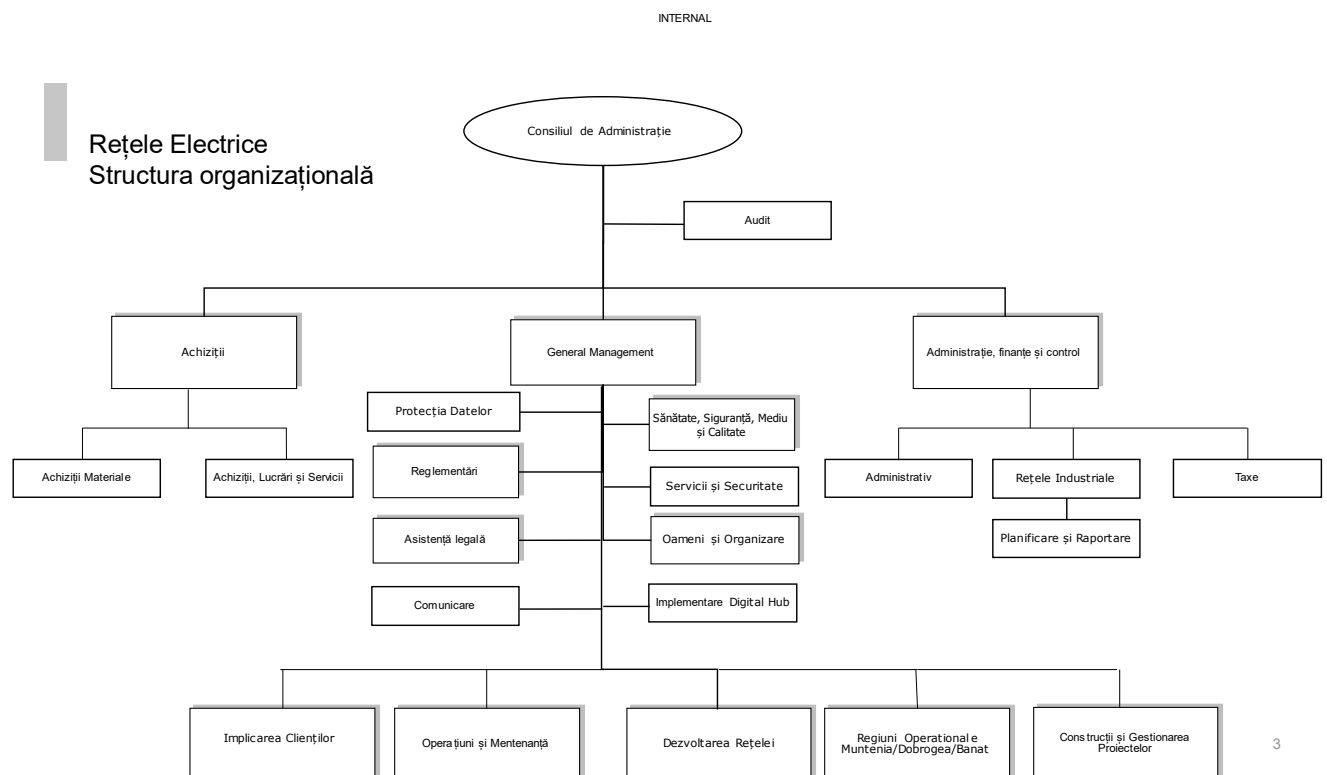
În cazul celor trei companii de distribuție, Consiliul de Administrație a delegat conducerea către Mihai Pește, în calitate de Director General, și l-a numit pe Răzvan Popescu în funcția de Director Financiar, iar Andreea Lăzăroiu îndeplinește rolul de Director de Achiziții al companiilor.

Nume	Obiectivul de muncă	Acționariat PPC	%	Alți acționari (nume și %)
REȚELE ELECTRICE MUNTENIA S.A.	Distribuția de electricitate	PPC SA	90%	SOCIETATEA DE ADMINISTRARE A PARTICIPAȚIILOR ÎN ENERGIE S.A. (10%)
REȚELE ELECTRICE BANAT S.A.	Distribuția de electricitate	PPC SA	75,1317%	SOCIETATEA DE ADMINISTRARE A PARTICIPAȚIILOR ÎN ENERGIE S.A. (24.8683%)
REȚELE ELECTRICE DOBROGEA SA	Distribuția de electricitate	PPC SA	75,097%	SOCIETATEA DE ADMINISTRARE A PARTICIPAȚIILOR ÎN ENERGIE S.A. (24.9033%)

Consiliul de Administrație al societăților supraveghează activitatea managerilor pentru a asigura o eficacitate a proceselor de management de gestionarea riscului pentru subiecte economice, de mediu și sociale.

Adunarea Generală a Acționarilor a stabilit o remunerație fixă pentru membrii Consiliului de Administrație al companiilor de distribuție care depinde de participarea acestora la cel puțin o ședință pe lună. Raportul dintre compensația totală anuală pentru persoana cea mai bine plătită a organizației și compensația totală anuală mediană pentru toți angajații este de **5.58**, cu o creștere procentuală medie a compensației totale anuale de **0.42**, la nivelul celor 3 companii.

Cele trei companii de distribuție sunt organizate pe modelul de mai jos:



## 4.2 Etică și bune practici în afaceri

*GRI 2-23; GRI 2-24*

În companiile Rețele Electrice activitatea desfășurată este reglementată prin politici interne, care au ca scop prevenirea corupției și a conflictelor de interese.

Pentru a menține un mediu profesional cât mai responsabil, corect, transparent și echitabil, companiile de distribuție au adoptat o politică privind **codul etic** prin care se angajează să respecte o serie de reguli care au la bază principiile menționate anterior. Activitățile Rețele Electrice sunt susținute de o bază etică solidă: natura sa în continuă evoluție are ca scop consolidarea acesteia prin adoptarea celor mai bune practici la nivel național și internațional. Toți cei care



lucrează la Rețele Electrice și pentru Rețele Electrice trebuie să respecte și să aplice aceste practici în activitățile lor zilnice.

Companiile de distribuție gestionează informațiile legate de sfera privată a angajaților cu mare rigurozitate pentru a asigura un nivel ridicat de confidențialitate în conformitate cu reglementările locale și politicile generale de protecție a datelor.

Acest sistem de funcționare a activităților se bazează pe programe specifice de conformitate, precum: Codul de Etică, Planul de Toleranță Zero la Corupție (Planul ZTC), Programul de Conformitate, Politica Anti-mită. Codul de etică este împărțit în:

- principii generale pentru relațiile cu actorii relevanți, care definesc valorile pe care companiile le folosesc ca inspirație în desfășurarea diverselor sale activități;
- criteriile de conduită față de fiecare clasă de actori relevanți, care oferă liniile directoare și standardele pe care oamenii Rețele Electrice sunt obligați să le urmeze pentru a asigura respectarea principiilor generale și pentru a preveni riscul de comportament neetic;
- mecanisme de implementare care descriu sistemul de control menit să asigure respectarea Codului și îmbunătățirea continuă a acestuia. Rețele Electrice solicită, de asemenea, ca toate filialele și sucursalele, furnizorii principali și partenerii să adopte un comportament etic în conformitate cu principiile generale ale Codului.

Fără a modifica prevederile acestor programe de conformitate și prevederile specifice de reglementare aplicabile infracțiunii de corupție sub toate formele sale, Programul de Conformitate respectă principalele legislații relevante și cele mai bune practici de guvernare corporativă, constituind cadrul general de conduită pentru angajații Rețele Electrice în lupta împotriva corupției. Programul de Conformitate a fost adoptat de Consiliul de Administrație pentru toate companiile Rețele Electrice. Funcția de Audit Intern monitorizează aplicarea programelor de conformitate și face informări periodice cu privire la aspectele relevante.

Prin derularea programelor standard de identificare a domeniilor cu cea mai mare expunere la corupție (activă și/sau pasivă), atât în relațiile cu administrațiile publice, cât și în sectorul privat, sunt evidențiate o serie de activități cu grad de risc.

În legătură cu aceste zone, instrumentele de guvernare (Planul ZTC, Codul de etică și Programul de conformitate) – împreună cu corpul de proceduri actual – stabilesc un sistem eficient de prevenire, care este parte integrantă a Sistemului de control intern al companiilor.

Un alt mecanism intern care asigură un cadru transparent ce prevede respectarea unor minime diligențe în relația cu actorii relevanți atât interni cât și externi este politica privind drepturile omului, adoptată prin hotărâre a Consiliului de Administrație, la nivelul tuturor celor trei companii de distribuție. Politica respectă principiile directoare privind afacerile și drepturile omului stabilite de cadrul „Protecție, respect și remedii” definit de Națiunile Unite și în conformitate cu ghidurile pentru întreprinderi multinaționale formulate de OCDE.

În plus, relația cu furnizorii este gestionată prin respectarea nu numai a bunelor practici în achiziții, în acord cu legislația în vigoare, ci și prin includerea unor referiri esențiale la documentele etice adoptate de Rețele Electrice în contractele încheiate cu aceștia. Fiecare contract semnat include clauze specifice care se referă la Codul de Etică, subliniind angajamentul pentru integritate și transparență. De asemenea, Planul de Toleranță Zero la Corupție (Planul ZTC) este o componentă critică, asigurând că toate părțile implicate aderă la standardele stricte de prevenire și combatere a corupției.

Mai mult, Politica Drepturilor Omului asigură respectarea drepturilor fundamentale ale tuturor angajaților și colaboratorilor. Prin această abordare comprehensivă, compania nu doar își protejează interesele și reputația, ci și contribuie activ la promovarea unui mediu de afaceri etic și responsabil, consolidând relațiile de încredere cu furnizorii externi.

### **Protecția Datelor**

La nivelul companiilor Rețele Electrice a fost dezvoltat un sistem pentru gestionarea securității informațiilor conform cerințelor standardelor ISO 27001:2018 și ISO 27701:2019.

Pe durata perioadei de raportare (anul 2023), nu s-au înregistrat amenzi în legătură cu Regulamentul General privind Protecția Datelor (RGPD) și au fost organizate mai multe serii de instruire cu angajații.

### **Mecanisme de semnalare**

#### *GRI 2-26*

Orice încălcare sau presupusă încălcare a Programelor de Conformitate a putut fi raportată anonim prin intermediul platformei securizate „Punctul de Etică” până la data de 25 octombrie 2023.

Odată cu ieșirea din grupul Enel, accesul la această platformă a fost întrerupt. Cu toate acestea, orice încălcare sau posibilă încălcare a putut fi semnalată folosind adresa de e-mail [codeticromania@enel.com](mailto:codeticromania@enel.com) până la sfârșitul anului 2023. Companiile Rețele Electrice garantează anonimatul raportărilor și protecția împotriva represaliilor, asigurând în același timp protecție împotriva rapoartelor nefondate sau făcute în rea credință cu scopul de a dăuna persoanelor și/sau companiilor.

În continuare, ca expresie a angajamentului deplin și necondiționat de a-și desfășura activitatea cu respectarea standardelor de integritate în afaceri, companiile din grupul PPC vor pune la dispoziție o platformă dedicată, prin intermediul căreia se pot raporta eventuale abateri, asigurând confidențialitatea raportărilor și protecția împotriva represaliilor [codeticromania@enel.com](mailto:codeticromania@enel.com).

### **Sistemul de management anti-mită**

#### *GRI 205*

În anul 2022, s-a realizat auditul extern de către RINA SIMTEX și s-a obținut certificatul care confirmă implementarea și menținerea sistemului de management anti-mită conform condițiilor din SR ISO 37001:2016, iar la sfârșitul anului 2023 aceste certificate au fost actualizate.

**CERTIFICAT Nr. CERTIFICATE No.** **ABMS-115/19**

SE CERTIFICA SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII  
 ÎN ACORD CU STANDARDUL ISO 37001:2017  
**REȚELE ELECTRICE BANAT S.A.**  
 S.R.L. SEDIUL: COȘBUDA, JUDEȚUL TIMIȘ, ROMANIA  
 S.R.L. SEDIUL: COȘBUDA, JUDEȚUL TIMIȘ, ROMANIA  
 S.R.L. SEDIUL: COȘBUDA, JUDEȚUL TIMIȘ, ROMANIA  
**ISO 37001:2016 (SR ISO 37001:2017)**

Validat până la:  
 11.03.2023  
 11.03.2023  
 11.03.2023  
 11.03.2023  
 11.03.2023

18.03.2019  
 26.11.2019  
 30.12.2020  
 20.11.2022

ACCREDITAȚIA  
 IONET  
 RINA  
 CISO

**CERTIFICAT Nr. CERTIFICATE No.** **ABMS-111/19**

SE CERTIFICA SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII  
 ÎN ACORD CU STANDARDUL ISO 37001:2017  
**REȚELE ELECTRICE DOBROGEA S.A.**  
 S.R.L. SEDIUL: COȘBUDA, JUDEȚUL TIMIȘ, ROMANIA  
 S.R.L. SEDIUL: COȘBUDA, JUDEȚUL TIMIȘ, ROMANIA  
**ISO 37001:2016 (SR ISO 37001:2017)**

Validat până la:  
 11.03.2023  
 11.03.2023  
 11.03.2023  
 11.03.2023  
 11.03.2023

18.03.2019  
 26.11.2019  
 30.12.2020  
 20.11.2022

ACCREDITAȚIA  
 IONET  
 RINA  
 CISO

**CERTIFICAT Nr. CERTIFICATE No.** **ABMS-117/19**

SE CERTIFICA SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII  
 ÎN ACORD CU STANDARDUL ISO 37001:2017  
**REȚELE ELECTRICE MUNȚENIA S.A.**  
 S.R.L. SEDIUL: COȘBUDA, JUDEȚUL TIMIȘ, ROMANIA  
 S.R.L. SEDIUL: COȘBUDA, JUDEȚUL TIMIȘ, ROMANIA  
**ISO 37001:2016 (SR ISO 37001:2017)**

Validat până la:  
 11.03.2023  
 11.03.2023  
 11.03.2023  
 11.03.2023  
 11.03.2023

18.03.2019  
 26.11.2019  
 30.12.2020  
 20.11.2022

ACCREDITAȚIA  
 IONET  
 RINA  
 CISO

Comaniile Rețele Electrice au adoptat o politică anti-mită prin care, în timp ce își desfășoară activitatea, se angajează să respecte toate principiile din Codul de etică, Planul de toleranță zero la corupție și Programul de conformitate, care sunt principalii piloni ai sistemului de management anti-mită.

În acest sens, toate cele 20 de procese (100%) ale Rețele Electrice au fost evaluate pentru riscul de corupție. **Pe parcursul perioadei de raportare nu au existat incidente legate de corupție.**

Comaniile Rețele Electrice se angajează să urmărească următoarele obiective generale de prevenire și combatere a corupției:

<ul style="list-style-type: none"> <li>interdicția absolută de a adopta comportamente care pot fi privite drept corupție sau tentativă de corupție</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>urmărirea oricărui comportament neconform cu politica anti-mita, sub rezerva aplicării sistemului de sancțiuni împotriva Societății</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>respectarea strictă a legilor în vigoare privind prevenirea și combaterea corupției</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>prezența unui Comitet de conformitate anti-mita, compus din reprezentanți ai „Audit”, „Afaceri juridice și corporative”, „Sănătate, siguranță, mediu și calitate”, cărui i se acordă deplină autoritate și independență</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>implementarea unui Sistem de Management Anti-mită conform standardului ISO 37001:2016, menit să ofere protecție împotriva corupției și îmbunătățirea continuă a propriilor activități</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>conștientizarea și instruirea propriilor angajați pe teme legate de prevenirea fenomenului de corupție</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>încurajarea sesizării eventualelor acțiuni corective, punând la dispoziția</li> </ul>	

personalului său și a părților interesate instrumentele de raportare a comportamentelor neconforme cu politicile interne ale Societății, protejând persoanele care fac astfel de sesizări împotriva unor eventuale represalii	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Toți membrii Consiliului de Administrație, din fiecare regiune sunt informați cu privire principalele documente: Plan de toleranță Zero împotriva Corupției (ZTC Plan), Programul Global de conformitate sau Codul Etic. Pe parcursul perioadei, atunci când un nou membru este numit în Consiliul de Administrație i se aduc la cunoștință toate aceste politici și mecanisme.

#### Training oferit angajaților

CATEGORIE ANGAJAT	Rețele Electrice Banat	Rețele Electrice Dobrogea	Rețele Electrice Muntenia
<b>Training Compliance Program</b>			
Conducere	36	38	109
Maiștri	22	31	38
Muncitori	130	152	198
Tesa	245	206	364
<b>Total Compliance Program</b>	<b>433</b>	<b>427</b>	<b>709</b>
<b>Training Anti-corupție</b>			
Conducere	37	36	99
Maiștri	18	27	30
Muncitori	67	97	93
Tesa	222	188	343
<b>Total Anti-corupție</b>	<b>344</b>	<b>348</b>	<b>565</b>
<b>Training Cod de Etică</b>			
Conducere	34	37	103
Maiștri	24	27	38
Muncitori	119	84	161
Tesa	259	214	363
<b>Total Cod de Etică</b>	<b>436</b>	<b>362</b>	<b>665</b>

#### Training Anti-corupție comunicat partenerilor:

Categorie Partener	Rețele Electrice Muntenia	Rețele Electrice Banat	Total
Partener citire contor	190	190	380
Partener activitate măsură	0	10	10
<b>TOTAL</b>	<b>190</b>	<b>200</b>	<b>390</b>

În Condițiile Generale de Afaceri anexate fiecărui contract, sunt menționate clauzele etice ce trebuie respectate în derularea contractelor. Toate contractele de achiziție încheiate conțin clauze etice referitoare la politicile și procedurile de anti-coruupție ale organizației.

### **Principiul precauției**

#### *GRI 2-15*

La nivelul Consiliului de Administrație al societăților au fost adoptate Corporate Governance Guidelines, existând totodată la nivelul companiei și alte programe de conformitate specifice, adoptate în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile, cum ar fi Codul de Etică, Politica de Drepturile Omului, Planul de Zero Toleranță pentru Coruupție (Zero Tolerance of Corruption Plan-ZTC Plan).

Implementarea unui sistem de control intern constituie unul dintre cele mai importante elemente de management strategic întrucât acesta vizează identificarea, evaluarea, corecta gestionare în conformitate cu cele mai bune practici la nivel internațional, monitorizarea continuă, controlul principalelor riscuri din perspectiva corporativă, care pot să apară la nivelul societăților de distribuție, precum și îmbunătățirea continuă a practicilor aplicabile la nivelul societăților. Unitatea de Audit Intern este însărcinată să supravegheze continuu activitățile care pot genera îngrijorări critice.

Acest sistem de control asigură, în principal, următoarele operațiuni:

- definirea strictă, clară și transparentă a responsabilităților și atribuțiilor persoanelor cheie implicate în procesul decizional la nivel corporativ, evitându-se în acest fel suprapunerea și asigurându-se o bună coordonare între persoanele desemnate, atât la nivelul unităților de business, cât și la nivelul întregii companii, în conformitate cu țintele stabilite de Consiliul de Administrație al societății.
- separarea activităților pentru a limita, pe cât posibil, apariția oricăror conflicte de interese.
- familiarizarea tuturor angajaților societății cu dispozițiile interne aplicabile (de ex. Codul Etic, Planul de Toleranță Zero la Coruupție și Politica Anticoruupție, facilitarea accesului la aceste documente prin postarea pe Intranet, precum și informarea imediată cu referire la schimbările apărute în legătură cu aceste documente).
- instituirea unei unități de control intern (Audit Intern) care funcționează independent de celelalte structuri organizaționale și care are rolul de a implementa diversele politici aplicabile la nivelul organizației, de a revizui periodic aceste politici și alte documente organizaționale care impactează rolurile atribuite în cadrul societății, precum și de a asigura conformitatea cu normele aplicabile la nivelul organizației.
- informarea Consiliului de Administrație cu privire la chestiunile relevante apărute în desfășurarea activităților societății.
- implicarea Consiliului de Administrație în procesul decizional referitor la subiectele de importanță strategică pentru societate în conformitate cu prevederile legale aplicabile și cu dispozițiile Regulamentului de desfășurare a ședințelor Consiliului de Administrație.

## Conformitatea cu legile și reglementările în vigoare

Respectarea legilor și reglementărilor aplicabile reprezintă un aspect important pentru companiile Rețele Electrice, de aceea, acestea împărtășesc angajamentul comun față de desfășurarea corectă a activității lor. Acestea susțin transparența în toate demersurile noastre și de aceea prezentăm în tabelul de mai jos situațiile în care au fost acordate sancțiuni financiare în timpul perioadei de raportare 2023 către companiile Rețele Electrice. Printre instituțiile care au emis astfel de sancțiuni financiare se numără Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE), Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor (ANPC), Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM), Biroul Român de Metrologie Legală (BRML), Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere (CNAIR) și Garda de Mediu.

Entitate	Valoare sancțiuni
Rețele Electrice Banat	689.341 RON
Rețele Electrice Muntenia	1.122.365 RON
Rețele Electrice Dobrogea	625.552 RON
<b>Total</b>	<b>2.437.258 RON</b>

## Comportament anti-concurențial

### GRI 206

În ceea ce privește acțiunile legale privind un comportament anti-concurențial, în anul 2023 nu au existat decizii ale unor instanțe de control care să ateste abateri în acest sens. Menționăm că în prezent există trei investigații în desfășurare inițiate de Consiliul Concurenței, referitoare la companiile Rețele Electrice Muntenia, Rețele Electrice Banat, și Rețele Electrice Dobrogea. Consiliul Concurenței investighează posibile aspecte legate de conformitatea cu prevederile art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea concurenței nr. 21/1996, cu privire la refuzul furnizării de informații și accesul la sistemele de lucru pentru optimizarea utilizării rețelei.

În perioada 12-14 septembrie 2023 au fost efectuate inspecții inopinate la sediile celor 3 companii de distribuție, în urma cărora, nu au fost aplicate sancțiuni, investigațiile aflându-se încă în curs de derulare.

## 4.3 Strategia de Sustenabilitate

*GRI 2-23; GRI 2-24; GRI 2-25;*

Grupul PPC este principala companie de energie curată din Europa de Sud-Est, care pune sustenabilitatea în centrul operațiunilor sale, prin angajamentul de a se alinia la obiectivele de neutralitate climatică pentru 2050 și de a îmbunătăți sectorul energetic din Europa de Sud-Est.

Provocările moderne (schimbările climatice, impactul asupra biodiversității, inegalitățile sociale etc.) și oportunitățile semnificative care apar odată cu tranziția energetică plasează dezvoltarea durabilă în centrul strategiei de afaceri pe termen lung a Grupului PPC. Organizația își propune adoptarea unui nou model de creștere eficientă și favorabilă incluziunii, în conformitate cu Obiectivele globale de dezvoltare durabilă ale ONU. Pentru Grup, principiile cheie ale strategiei și filozofiei sale de afaceri sunt asigurarea unui mediu de lucru sigur și echitabil, contribuția substanțială la economie, sprijinirea comunităților locale și reducerea impactului activităților sale asupra mediului.

Politica de dezvoltare durabilă a Grupului PPC reprezintă cadrul de bază al angajamentelor acestuia în ceea ce privește sustenabilitatea, fiind pe deplin aliniată la planul strategic și la necesitatea de a transforma modelul său de afaceri. Grupul PPC este mereu în căutare de mecanisme de integrare a factorilor care permit dezvoltarea durabilă de-a lungul întregului lanț valoric și de adoptare a principiilor economiei circulare în producția și dezvoltarea de produse și servicii noi și existente. Strategia grupului PPC se bazează pe modelul „Creating Shared Value” (CSV), care se concentrează pe crearea de valoare comună pentru companie, societate și mediu. Acești parametri servesc drept puncte de referință pentru implementarea oricărei decizii luate în cadrul strategiei operaționale a Grupului pentru îndeplinirea misiunii sale și a obiectivelor strategice de sustenabilitate. În acest context, strategia de dezvoltare durabilă se concentrează pe trei piloni: Amprentă de carbon neutră, Operațiuni cu impact pozitiv asupra mediului și Crearea de valoare social-economică comună.

Ca parte a Grupului PPC, misiunea, viziunea și valorile grupului se aliniază cu obiectivele companiilor de distribuție Rețele Electrice, precum și strategia de dezvoltare durabilă și prioritățile cheie ale acestora. Ca operator de rețea de distribuție, companiile Rețele Electrice înțeleg rolul lor fundamental în infrastructura energetică a României și acordă importanță integrării principiilor dezvoltării durabile în deciziile și activitățile sale. PPC România urmărește dezvoltarea unui lanț de aprovizionare sigur, într-o regiune dinamică, pentru sprijinirea tranziției energetice.

Suștinerea electrificării consumului se menține ca obiectiv principal în acord cu ambițiile climatice ale Uniunii Europene care impun obiective de electrificare și decarbonare cât mai rapide, determinând astfel o necesitate de accelerare a investițiilor în rețea. De aceea, Rețele Electrice susțin eforturile organizațiilor Eurelectric, ACER (Agenția UE pentru Cooperarea Autorităților de

Reglementare din Domeniul Energiei) și CEER (Consiliul Regulatorilor Europeni pentru Energie) care susțin o abordare anticipativă a investițiilor pentru o rețea de distribuție rezilientă și pregătită pentru dezvoltările viitoare. În timp ce investițiile standard sunt realizate ca răspuns la nevoi pe termen scurt / mediu, investițiile anticipative răspund unor obiective pe termen lung privind dezvoltarea capacităților de generare care trebuie integrate în sistem și creșterea consumului. Luând în considerare abordarea restrictivă a cadrelor de reglementare existente în privința investițiilor, trecerea către o dezvoltare anticipativă a rețelei abordează în mod proactiv dezvoltările necesare în acord cu obiectivele Fit for 55 și REPowerEU.

Acest lucru ar permite o mai bună integrare a energiei regenerabile, un grad mai mare de flexibilitate și stabilitate a sistemului energetic național, o reziliență sporită, securitate energetică și o gestionare mai eficientă a fluxurilor de energie. La nivelul consumatorilor, toate acestea se pot traduce printr-o îmbunătățire semnificativă a calității serviciilor, o electrificare accelerată a transportului și a încălzirii și un grad mai mare de autonomie în relația cu sistemul energetic.

Prin urmare, companiile Rețele Electrice se alătură efortului comun pentru tranziția către un sistem energetic mai curat, mai sustenabil și mai rezilient, care să poată satisface cererea tot mai mare de energie electrică din România, reducând în același timp emisiile de gaze cu efect de seră și atenuând schimbările climatice.

În vederea dezvoltării Planului de Sustenabilitate al companiilor Rețele Electrice, se stabilesc periodic obiective care sunt actualizate în mod regulat, în scopul de a se asigura o aliniere continuă cu strategia de afaceri și rezultatele obținute, pentru a integra sustenabilitatea pe întregul lanț valoric. În acest demers, sunt luate în considerare impactul asupra mediului, societății și economiei în general. În centrul strategiei de sustenabilitate se află ambiția companiilor de a atinge neutralitate climatică până în 2050, datorită rolului crucial pe care îl au în acord cu obiectivele tranziției energetice. Planul de Sustenabilitate consolidează angajamentul de decarbonare al companiilor Rețele Electrice, luând în considerare emisiile generate și confirmând implicarea noastră privind protecția biodiversității în timpul instalării de noi capacități. Creșterea nivelului de electrificare rămâne unul dintre obiectivele principale, fiind prezentă în Planul de Sustenabilitate cu scopul de a dezvolta rețele electrice de înaltă calitate, fiabilitate și flexibilitate.












Companiile urmează tendințele Grupului PPC prin fundamentarea strategiei de dezvoltare cu focus pe pilonii care vizează echilibrarea impactului asupra componentelor de mediu, social și economic pentru a obține o creștere durabilă pe termen lung:

1. *Electrificare & Eficiență energetică: tranziție către o economie cu emisii reduse de carbon*
  - *Modernizarea, inovarea și digitalizarea rețelelor electrice: creșterea eficienței, reducerea pierderilor și integrarea surselor de energie regenerabilă*



2. Responsabilitate socială: *angajamentul față de angajați, comunități locale, furnizori, clienți și alți actori relevanți*
  - *Bunăstarea angajaților: Promovarea unui mediu de lucru sigur și favorabil incluziunii, cu oportunități de formare și dezvoltare continuă pentru angajați*
  - *Implicarea în comunitățile locale pentru a răspunde nevoilor acestora*
  - *Angajament față de furnizori: Construirea unor parteneriate puternice cu furnizori prin comunicare transparentă și inițiative de îmbunătățire în colaborare*
3. Mediul înconjurător
  - *Biodiversitate: Reducerea impactului asupra ecosistemelor locale și a biodiversității.*
  - *Economie circulară și gestionarea deșeurilor: Reducere, reutilizare și reciclare a deșeurilor produse prin activitatea operațională.*
4. Guvernanță
  - *Respectarea tuturor reglementărilor și standardelor relevante la nivel național și internațional prin Codul de etică, Politica privind Drepturile omului etc..*
  - *Achiziții sustenabile: Proces de achiziții care include cerințe relevante sub umbrela ESG, mecanism de monitorizare a furnizorilor și partenerilor din lanțul valoric pentru a reduce impactul asupra mediului și a promova drepturile omului și practicile etice.*

Obiectivele de Dezvoltare Durabilă constituie fundația strategiei de dezvoltare a companiilor Rețele Electrice, cu scopul de a anticipa tendințele globale și de a asigura un nivel crescut de reziliență în vederea promovării și accelerării tranziției energetice. Acest lucru se realizează prin abordarea unei perspective incluzive și echitabile, creând valoare pe termen lung pentru toți actorii relevanți.

Electrificarea și creșterea accesului la energie prin investiții în rețea.	 
Inovarea și digitalizarea rețelelor prin dezvoltarea și implementarea unor soluții sustenabile pentru rețele reziliente. Dezvoltarea digitală a proceselor cu impact direct în zona serviciului de distribuție.	 
Reducerile pierderilor de energie din rețea, contribuind astfel la țintele de decarbonare și de eficiență energetică.	   
Protejarea habitatelor impactate de activitatea de business și a mediului, prin construirea unui model de afaceri circular.	  

Dezvoltarea și consolidarea inițiativelor de sustenabilitate prin crearea de parteneriate strategice (ex: cu focus pe educație, dezvoltare și creștere economică etc.).



## 4.4 Managementul riscului

### GRI 2-16

Comaniile Rețele Electrice implementează mecanisme de management avansate pentru a asigura un sistem eficient și transparent de guvernare și prevenire a riscurilor.

Prin adoptarea standardului ISO 37001 "Managementul antimită", acestea identifică domeniile cu cea mai mare expunere la corupție, atât în relațiile cu administrațiile publice, cât și în sectorul privat. Acest sistem evidențiază activitățile cu grad de risc ridicat și implementează măsuri de prevenire printr-un set bine structurat de instrumente de guvernare, cum ar fi Planul de Toleranță Zero la Corupție (Planul ZTC), Codul de Etică și Programul de Conformitate. Aceste instrumente sunt parte integrantă a Sistemului de Control Intern al companiilor, asigurând un cadru robust pentru prevenirea actelor de corupție.

În plus, companiile au implementat un proces riguros de evaluare și monitorizare a riscurilor, care include riscuri strategice, de guvernare și cultură, riscuri tehnologice și digitale, financiare, operaționale și de conformitate.

Implementarea ISO 45001 asigură gestionarea eficientă a riscurilor asociate sănătății și securității în muncă, oferind un cadru clar pentru identificarea și managementul acestor riscuri. Detalii suplimentare despre acest sistem sunt prezentate în capitolul "Sănătate și siguranța la locul de muncă", subliniind angajamentul companiilor față de protejarea angajaților.

Studiile climatice realizate de fiecare companie identifică o serie de riscuri fizice climatice și măsuri de adaptare, prezentate pe larg în capitolul "Mediu și schimbări climatice". Aceste studii sunt esențiale pentru adaptarea la schimbările climatice prin implementarea unor măsuri proactive și predictive, una din ele fiind chiar un sistem de monitorizare a fenomenelor meteo, sistem care transmite alerte echipelor operative pentru a interveni eficient.

În activitatea de dezvoltare a noilor proiecte, companiile aplică un proces de minimă diligență pentru a identifica riscurile specifice asociate fiecărui proiect la un nivel detaliat. Această abordare granulară permite pregătirea unor documentații tehnice complete și atenuează riscurile potențiale înainte de implementarea proiectelor. Astfel, mecanismele de management ale companiilor Rețele Electrice sunt esențiale pentru asigurarea unui mediu operațional sigur, etic și sustenabil.

În continuare vor fi detaliate riscurile specifice ESG identificate prin derularea procesului de dublă materialitate, așa cum a fost descrisă metodologia în capitolul "Analiza de materialitate", împreună cu măsurile de gestionare pentru fiecare risc în parte.

Risc	Durata	Gestionare risc	Topic material
Risc operational în menținerea continuitatii serviciilor de distribuție prin întreruperi în alimentarea cu energie electrică și prin deteriorarea echipamentelor, cauzate de creșterea frecvenței și severității fenomenelor meteo extreme.	Term. Lung	Rețele electrice implementează proceduri, politici, și modele de intervenție pentru a gestiona evenimentele meteo extreme, atât pentru creșterea rezilienței infrastructurii cât și pentru îmbunătățirea capacității de a restabili în cel mai scurt timp fezabil condițiile optime pentru operarea rețelei. De exemplu: sisteme de monitorizare a condițiilor de funcționare a rețelei, sisteme de monitorizare și alertă meteo, Strategia de rezistență 4R, măsuri de intervenție în situații de urgență. Mai multe informații în capitolele de Climă și Taxonomie	Schimbări climatice
Creșterea costurilor și investițiilor suplimentare în infrastructura pentru adaptarea la noile reglementări și rigori privind monitorizarea și reducerea emisiilor GHG.	Term. Mediu /Lung	Grupul PPC și-a asumat obiective de neutralitate climatică pentru 2050. La nivel local există o serie de acțiuni implementate la nivelul companiilor de distribuție aduc în mod cumulativ efective pozitive în reducerea emisiilor: ținte clare pentru reducerea pierderilor în rețea prin investiții în echipamente cu performanță crescută (în acord cu planul anual de investiții aprobat și monitorizat de ANRE). Plan pe termen lung pentru tranziția de la o flota preponderent pe bază de motor termic către hibrid și electric. În plus, în anul 2024 va revizui planul local de reducere a emisiilor GHG în acord cu noile realități. Măsuri pentru reutilizarea și reciclarea materialelor rezultate în urma activităților operaționale sau în urma lucrărilor de investiții.	Schimbări climatice
Riscuri operaționale și financiare generate de nevoia creșterii costurilor și nivelului investițiilor pentru asigurarea rezilienței în contextul integrării numărului mare de prosumatori în rețea concomitent cu creșterea electrificării consumului.	Term. Mediu / Lung	Unul dintre obiectivele companiilor este susținerea electrificării consumului. În acord cu ambițiile UE apare nevoia de accelerare a extinderii și modernizării rețelei, investițiile în rețea rămânând o prioritate. În același timp, cadrul reglementat restricționează lista aprobată a investițiilor anuale. De aceea, companiile de distribuție prin acțiuni de advocacy susțin abordarea Eurelectric privind introducerea investițiilor anticipative în planul anual de investiții. Trecerea către o dezvoltare anticipativă a rețelei abordată în mod proactiv dincolo de nevoile imediate, va crește gradul de reziliență și flexibilitatea rețelei ca răspuns la accelerarea electrificării consumului.	Schimbări climatice

Risc	Durata	Gestionarea Riscului	Topic material
Riscuri operaționale generate de numărul redus de electricieni calificați disponibili pe piața forței de muncă, accentuate de neconcordanțele dintre programele educaționale de specialitate și cerințele mediului privat, precum și de competiția suplimentară din sectorul energiilor regenerabile.	Mediu/ Lung	Companiile Rețele Electrice au un plan de ajustare a strategiei de recrutare și de ofertare pentru rolul de electrician adaptându-le pentru a fi eficiente și competitive în noile realități de piață. În paralel, redefinesc parteneriatele strategice în sectorul educațional, în special în domeniile STEAM (Știință, Tehnologie, Inginerie, Arte și Matematică), pentru a crește vizibilitatea sectorului, a îmbunătăți nivelul de cunoaștere și înțelegere a specificului operațional și a oferi oportunități de dezvoltare a abilităților practice necesare pentru a activa în domeniu.	Anagajați
Risc reputațional și operațional generat de creșterea competitivității pentru specialiști în piața muncii, care contribuie la percepția în rândul angajaților legată de nivelul salarial, ceea ce creează dificultăți în atragerea și retenția personalului calificat. Acest context a fost accentuat de creșterea cererii de specialiști în domeniul energiilor regenerabile.	Scurt/ Mediu	Companiile implementează o politică de recompensă care depășește simpla remunerare salarială, oferind un pachet de beneficii tangibile și intangibile. Această abordare integrată reflectă angajamentul față de bunăstarea, dezvoltarea profesională și satisfacția acestora. Compania asigură un venit salarial anual competitiv, aliniat la condițiile pieței și ajustat periodic pentru a reflecta evoluțiile economice, performanța individuală și de echipă. Prin ajustările salariale colective și meritocratice, sunt reînscutate contribuțiile individuale și de echipă. Pentru mai multe informații, consultați capitolul "Oamenii Noștri".	Anagajați
Creșterea riscurilor de accidente și de apariție a unor afecțiuni asociate muncii în contextul deficitului de personal calificat, mai ales în rândul echipelor din teren.	Scurt	Pentru reducerea impactului negativ asupra personalului operativ, companiile Rețele Electrice implementează un plan cuprinzător care include respectarea strictă a normelor de siguranță și protecție, investiții în echipamente de protecție, instruire periodice și inspecții, precum și modernizarea rețelei de distribuție. Pe lângă aceste măsuri, există un plan de redimensionare a echipelor și atragerea de noi profesioniști din piață, pentru a reduce presiunea asupra personalului existent. Pentru mai multe informații, consultați capitolele "Sănătate și Siguranță la Locul de Muncă" și "Oamenii Noștri".	Sănătate și siguranță la locul de muncă

Risc	Durata	Risc management	Topic material
Risc reputational generat de erorile apărute în activitatea derulată de personalul partenerilor din lanțul de aprovizionare.	Scurt/ Mediu	Pentru diminuarea riscurilor, companiile Rețele Electrice au un plan de consolidare a strategiei de achiziții și de gestionare a relației cu furnizorii/partenerii pentru a îmbunătăți transparența și nivelul de cooperare cu scopul de a crește calitatea serviciilor achiziționate prin definirea clară a indicatorilor de performanță și prin setarea unui calendar de monitorizare mai riguros. În plus, derularea unei verificări mai robuste privind calitatea performanței partenerului dar și a condițiilor de lucru.	<b>Angajații din lanțul valoric</b>
Risc reputational în relația cu prosumatorii generat de lipsa unui cadru reglementat complet și unificat privind gestionarea relației cu aceștia.	Mediu	Companiile de distribuție sunt active în efortul de a construi un cadru reglementat unitar și coerent pentru privind aspectele ce țin de responsabilitățile operatorului de rețea în relație cu prosumatorul. Acest lucru se întâmplă prin eforturile de advocacy directe sau prin intermediul asociațiilor profesionale din sectorul energiei. Pentru mai multe informații, consultați secțiunea <i>Certificări, grupuri, asocieri</i> din capitolul “Modelul nostru de business sustenabil”	<b>Clienți</b>
Risc reputational generat de claritatea scăzută privind relația dintre operatorii de rețea de distribuție și autoritățile publice precum și natura exclusiv reglementată a activității de distribuție.		Companiile de distribuție au implementat un set de documente care vizează identificarea și combaterea practicilor ilicite ce cuprinde Codul de Etică, Politica anti-mită, Planul Toleranță Zero Față de Corupție, Planul de Conformitate. Adoptarea și aplicarea unor ghiduri interne care asigură concurența loială și care stabilesc relația companiilor cu autoritatea regulatorie națională precum Manualului de Conformare cu regulile în domeniul concurenței și Procedura privind desfășurarea relației cu ANRE. Aestea mențin un dialog constant ANRE, asigurând o raportare transparentă a performanțelor și a Planului de Investiții aprobat de reglementator. Pentru mai multe informații, consultați capitolul “Guvernanța și managementul organizației”	<b>Conduită în afaceri</b>
Schimbările cadrului de reglementare cu impact financiar în rezultatele financiare ale companiilor de distribuție.	Mediu	Companiile Rețele Electrice susțin și contribuie prin eforturi de advocacy, atât direct, cât și prin intermediul Asociațiilor Profesionale de profil pentru a reduce impactul negativ produs de aceste schimbări. Pentru mai multe informații, consultați secțiunea <i>Certificări, grupuri, asocieri</i> din capitolul “Modelul nostru de business sustenabil”.	<b>Tranziție energetică</b>

Risc	Durata	Gestionarea Riscului	Topic material
Risc de compromitere a sistemelor de date, mai ales în contextul proceselor ample de automatizare și digitalizare pentru dezvoltarea și optimizarea proceselor operationale.	Scurt/ Mediu	Dezvoltarea unei strategii și a unui cadru de guvernare și securitate cibernetică care să fie aliniat cu standardele internaționale și bune practici în domeniu, pornind de la strategia de securitate, aliniată cu strategia de business și cu strategia pentru tehnologia informației, cu scopul de a crește securitatea rețelelor informatice. Pentru mai multe informații, consultați capitolul “Modernizarea Rețelelor și Digitalizare”.	<b>Securitate Cibernetică</b>
Riscuri financiare privind impactul asupra calității serviciului de distribuție cauzat de <b>pierderile de energie</b> (CPT), cât și de posibile lucrări neplanificate care pot conduce la <b>creșterea sesizărilor</b> din partea clienților.	Scurt/ Mediu	Companiile de distribuție investesc în lucrări de investiții și de modernizare a rețelelor în zonele identificate cu risc, realizate în acord cu Planul Anual de Investiții aprobat de ANRE. De asemenea, accesează linii de finanțare din fonduri europene pentru a suplimenta resursele direcționate pentru creșterea calității serviciului de distribuție. Pentru mai multe informații, consultați capitolul “Modernizarea Rețelelor și Digitalizare”.	<b>Clienți</b>
Risc operational și financiar cauzat de nevoia de adaptare rapidă a rețelelor de distribuție pentru a facilita Tranziției energetice. Acestea trebuie să adopte măsuri eficiente pentru a sprijini tranziția către surse de energie regenerabilă, electrificare și pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră și a contribui și la atenuarea efectelor schimbărilor climatice.	Mediu/ Lung	Ritmul rapid al electrificării consumului și procesul accelerat al tranziției energetice creează un dezechilibru între resursele existente și cele necesare sistemului de distribuție pentru a face față provocărilor și schimbărilor necesare în contextul restrictiv de reglementare actual. De aceea, Rețelele Electrice susțin eforturile organizațiilor Eurelectric, ACER (Agenția UE pentru Cooperarea Autorităților de Reglementare din Domeniul Energiei) și CEER (Consiliul Regulatorilor Europeni pentru Energie), care promovează o abordare anticipativă a investițiilor pentru a asigura o rețea de distribuție rezilientă și pregătită pentru dezvoltările viitoare. Pentru mai multe informații, consultați capitolul de Strategie.	<b>Tranziția energetică</b>

## 4.5 Relația cu furnizorii

*GRI 204; GRI 308; GRI 407; GRI 408, GRI 409 & GRI 414*

Comaniile Rețele Electrice au implementat un sistem de management al lanțului de aprovizionare care asigură transparență în achiziții, concurență loială, parteneriate echitabile și respectarea strictă a standardelor relevante.

Activitățile de achiziție sunt ghidate de Codul de Etică, Planul de Toleranță Zero față de Corupție, Politica privind Drepturile Omului și Programul de Conformitate, care servesc drept cod de conduită pentru furnizori și contractori. Aceștia se angajează să respecte pe deplin principiile Pactului Global al Națiunilor Unite (UN Global Compact) și Legea.

UN Global Compact (UNGC) este cea mai mare inițiativă voluntară de sustenabilitate corporativă. PPC își propune să integreze în strategia, cultura și operațiunile sale, responsabilități fundamentale din cele patru domenii: drepturile omului, condiții de muncă, mediu și anticorupție, așa cum sunt exprimate în cele 10 principii ale Pactului. Furnizorii companiilor de distribuție se asigură că ei, împreună cu subcontractanții sau subfurnizorii terți angajați, precum și întregul lanț de aprovizionare, respectă următoarele principii ale UNGC privind:

- a. Drepturile Omului:
  - i. Societățile comerciale trebuie să susțină și să respecte protecția drepturilor omului recunoscute la nivel internațional, în activitățile desfășurate.
  - ii. Societățile comerciale trebuie să se asigure că nu sunt complice la încălcarea drepturilor omului.
- b. Condiții de muncă:
  - i. Societățile comerciale trebuie să susțină libertatea de afiliere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă.
  - ii. Societățile comerciale trebuie să susțină eliminarea oricărei forme de muncă forțată.
  - iii. Societățile comerciale trebuie să susțină abolirea muncii copiilor.
  - iv. Societățile comerciale trebuie să susțină abolirea practicilor discriminatorii la locul de muncă și în educație.

### Sistem de calificare al furnizorilor

Sistemul de calificare al furnizorilor permite selecția și evaluarea precisă a întreprinderilor care doresc să participe la procesele de achiziții. Furnizorii companiilor de distribuție sunt supuși unei riguroase evaluări și monitorizări constante pentru a se asigura că respectă standardele stabilite. Evaluarea acoperă aspecte tehnice, economice și financiare, legale, de mediu, siguranță, drepturile omului și integritate, pentru a asigura un nivel adecvat de calitate și fiabilitate. Fiecare furnizor este calificat pentru una sau mai multe categorii specifice de produse și servicii, iar eligibilitatea este acordată doar în cazul în care criteriile stabilite pentru categoria respectivă sunt îndeplinite.

Pentru calificarea furnizorilor în primele 10 luni ale anului 2023, companiile Rețele Electrice au folosit același sistem de calificare (parte a platformei globale Enel), așa cum a fost descris și în raportul de sustenabilitate de anul trecut<sup>4</sup>. În ultimele două luni ale anului 2023, odată cu încheierea tranzacției către Grupul PPC, companiile au fost decuplate de la acest sistem. Ca măsură imediată pentru calificarea furnizorilor, au implementat o serie de declarații și angajamente asumate de aceștia pe criteriile de mediu și sociale, fie în faza de licitație, fie prin semnarea contractelor. Criteriile prin care sunt analizați furnizorii diferă în funcție de domeniul de activitate. Astfel, furnizorii sunt evaluați folosind următoarele criterii de mediu:

- Reclamații/amenzi/procese pe motive de mediu;
- Certificare de mediu, măsurători de emisii de CO<sub>2</sub>;
- Utilizare de energie regenerabilă;
- Utilizare de autovehicule cu emisii reduse de particule;
- Ambalaje sustenabile;
- Reducere a consumului de apă etc.

Din perspectiva criteriilor sociale, furnizorii sunt analizați după următoarele criterii:

- Deținerea unui cod etic;
- Aderarea la principiile Pactului Global al Națiunilor Unite;
- Încălcarea regimului de muncă a minorilor;
- Recunoașterea dreptului la asociere și negociere colectivă;
- Existența unor condiții echitabile de muncă;
- Existența unor reclamații/procese pe teme de muncă etc.

În anul 2023, 100% din furnizori au fost evaluați conform criteriilor sociale și de mediu, la fel ca și în anul 2022. În perioada de raportare au fost încheiate 375 de contracte cu 155 de furnizori, în valoare totală de aproape 235,65 mil. EUR.

	Furnizori locali		Furnizori din Uniunea Europeană	
	2022	2023	2022	2023
<b>Număr furnizori</b>	99	127	20	28
<b>Număr contracte încheiate</b>	257	292	55	83
<b>Valoarea contractelor</b>	130,48 mil. EUR	216,31 mil. EUR	9,38 mil. EUR	19,34 mil. EUR

Procesele de licitație includ un „factor cheie (K) de sustenabilitate” specific, ce acoperă componente de mediu, de siguranță și sociale. Astfel, în anul 2023, factorul de sustenabilitate K a

<sup>4</sup> [Raport de Sustenabilitate 2022](#)



fost aplicat în 13 proceduri de licitație, conducând la încheierea a 35 de contracte în valoare de 22,96 mil. Euro.

Sănătate și Siguranță	Mediu	Drepturile omului
"Autoevaluarea Siguranței" reprezintă un instrument prin care companiile noastre pot transmite cu ușurință cerințele cheie furnizorilor săi, și a devenit o parte integrantă a cerințelor de sustenabilitate pentru evaluare începând cu anul 2018.	Criteriile de evaluare a impactului asupra mediului variază în funcție de categoria de echipamente și nivelul de risc asociat, evaluat pe o scară de la 1 la 3. În cazul în care se identifică un risc ridicat pentru mediu, se impune întotdeauna obținerea certificării ISO 14001 sau a unei certificări echivalente.	Adoptând o abordare precaută, companiile noastre se asigură că furnizorii din perspectiva drepturilor omului, indiferent de nivelul de risc, rămân în continuare angajați să le respecte, condiție asumată și prin semnarea contractelor.

## 4.6 Relația cu autoritățile statului

*GRI 2-29; GRI 415-1;*

O colaborare eficientă cu autoritățile publice este esențială pentru operațiunile companiilor Rețele Electrice, iar pentru a asigura acest lucru, acestea s-au concentrat pe dezvoltarea și consolidarea relațiilor cu entitățile publice.

Companiile au depus eforturi pentru a depăși obstacolele legate de rigiditatea comunicării instituționale și au reușit să stabilească parteneriate solide. Prin construirea unor relații bazate pe umanitate, au putut să reacționeze coordonat în gestionarea eficientă a crizelor, cum ar fi cele generate de condițiile meteorologice severe în zonele de distribuție. De asemenea, au colaborat eficient în ceea ce privește planurile de dezvoltare locală, investiții și alte aspecte relevante.

Vremea extremă poate afecta negativ rețeaua electrică, provocând defecțiuni și deconectarea temporară a clienților de la alimentare. Timpul de răspuns în astfel de situații este semnificativ redus atunci când eforturile echipei de intervenție sunt susținute de autoritățile publice, care dispun de canale suplimentare de comunicare pentru a informa persoanele afectate de întreruperi.

Intervențiile în diversele zone ale comunității pot fi deranjante sau perturbatoare până când lucrările sunt finalizate. De aceea, este important ca activitățile companiilor să fie coordonate cu cele programate de autoritățile locale, pentru a minimiza disconfortul resimțit de locuitori.

Companiile Rețele Electrice nu au relații directe cu partidele politice și nu oferă niciun fel de finanțare, așa cum este stabilit în mod explicit la punctul 2.2 din Planul Toleranță Zero a Corupției.

## 4.7 Relația cu clienții

### GRI 2-29

Companiile Rețele Electrice respectă parteneriatul cu clienții, menținând mereu deschise canale de comunicare cu aceștia, nevoile și sugestiile lor fiind importante pentru direcțiile de dezvoltare ale acestora.

Clienții pot intra în contact cu Rețele Electrice utilizând canalele online, completând formularul disponibil direct pe site sau telefonic. Aceste opțiuni sunt disponibile pentru întrebări și clarificări sau diverse sesizări. Pentru probleme legate de alimentare cu energie electrică sau întreruperi, clienții pot raporta situația telefonic folosind un număr dedicat, specific pentru fiecare zonă de distribuție:

Semnalare Deranjamente 24/7 Numere apelabile gratuit de pe teritoriul național	Numere cu tarif normal
Banat: 0800.070.444	Banat (județele Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș): Prefix județ + 929
Dobrogea: 0800.070.555	Dobrogea (județele Călărași, Constanța, Ialomița, Tulcea): Prefix județ + 929
Muntenia: 0800.070.888	Muntenia (București, județele Ilfov, Giurgiu): 021 9291

Alternativ, clienții pot completa [formularul de contact](#), disponibil pe site-ul Rețele Electrice, pentru a primi rapid răspunsuri la întrebări și sesizări privind serviciul de distribuție. De asemenea, aceștia pot utiliza contul online pentru a transmite sesizări, depune cereri sau pentru a accesa alte servicii.

Prin intermediul contului de client, este permis în continuare accesul la serviciile online puse la dispoziție, cum ar fi: **avizul de amplasament, informații POD, istoricul de citire a indexului, curbele de sarcină**, posibilitatea de a primi diverse **notificări, comunicări sau alerte**, posibilitatea de a trimite **sesizări** referitoare la rețeaua de distribuție și alte aspecte relevante.

- INFORMAȚII POD
- CURBE DE SARCINĂ
- ISTORIC CITIRI
- RACORDARE LA REȚEA
- AVIZ AMPLASAMENT
- SPOR DE PUTERE
- DELEGARE POD FURNIZOR POTENȚIAL
- VREAU SĂ DEVIN PROSUMATOR
- ALERTELE MELE
- NOTIFICĂRI

Companiile Rețele Electrice respectă o serie de principii în informarea clienților, conform Codului Etic:

- **Clare și simple:** Informațiile sunt scrise într-un limbaj accesibil;
- **Conforme:** Respectarea reglementărilor actuale, fără practici evazive;
- **Complete:** Fără a omite informații necesare;
- **Accesibile:** Informațiile sunt ușor de accesat.

Companiile Rețele Electrice au intensificat eforturile de a îmbunătăți relația cu clienții pe platformele de social media, precum pagina oficială de Facebook, pentru a menține clienții conectați și informați.

Clienții interesați să devină prosumatori pot găsi pe site informații detaliate despre instalarea panourilor fotovoltaice și alte echipamente de producere a energiei. De asemenea, serviciile online dedicate racordării la rețea permit clienților să trimită documentele necesare și să urmărească statusul cererilor lor până la finalizare, beneficiind de un ghid de racordare disponibil pe platformă.

**De asemenea, aceștia pot beneficia de Vizita Virtuală** care reprezintă un serviciu digital ce a fost dezvoltat pentru clienți, prin intermediul unei conexiuni video pe telefon. Acesta le oferă clienților posibilitatea de a afla direct de la tehnicieni care este soluția optimă de conectare în cazul în care doresc să racordeze o locuință nouă la rețeaua de distribuție sau în cazul instalării unei stații de încărcare pentru mașina electrică.

Clienții beneficiază, de asemenea, de posibilitatea de a verifica situația întreruperilor planificate în zonele lor de distribuție, așa cum sunt ele înregistrate în sistemele deținute de cele trei companii, utilizând [harta întreruperilor](#) disponibilă pe site.

Informațiile sunt actualizate la intervale de 30 de minute, pe baza înregistrărilor din sisteme, și oferă detalii despre starea rețelelor de medie și joasă tensiune. În cazul întreruperilor la joasă tensiune sunt evidențiate întreruperile colective.

Pentru a evita întreruperile scurte, care apar adesea din cauza creșterii consumului sau modificării nevoilor de consum, companiile Rețele Electrice oferă clienților posibilitatea de a solicita un spor de putere. Aceste întreruperi pot cauza neplăceri, cum ar fi incapacitatea de a folosi mai multe aparate electrice și electrocasnice simultan. Clienții care se confruntă cu astfel de probleme pot solicita un spor de putere.

Solicitarea sporului de putere nu modifică condițiile din contractul de furnizare a energiei electrice, dar poate necesita ajustări la instalația de racordare a locului de consum.

De asemenea, companiile Rețele Electrice, continuă să instaleze contoare inteligente, care oferă numeroase avantaje clienților. Acestea permit monitorizarea mai facilă și mai rapidă a consumului de energie, inclusiv transmiterea datelor de consum, curba de sarcină și alți parametri. Asigură

citiri automate și precise, fără erori, oferind clienților posibilitatea de a-și adapta și eficientiza consumul de energie.

Totodată, clienții beneficiază de protecție împotriva supratensiunilor și de o realimentare mai rapidă în cazul apariției unor incidente. Această tehnologie avansată contribuie la gestionarea eficientă a consumului de energie și la creșterea siguranței și fiabilității rețelelor electrice.

În plus, contoarele inteligente permit măsurarea separată a energiei produse din surse regenerabile injectate în rețea, în cazul prosumatorilor.

Platforma **Stop fraudă** are ca scop prevenirea și stoparea acțiunilor de conectare ilegală la rețeaua de distribuție a energiei electrice și a intervențiilor neautorizate asupra echipamentelor de măsură menite să împiedice înregistrarea cantităților reale de energie electrică. Sesizările despre nerespectarea normelor legale, privind consumul de energie electrică sunt înregistrate centralizate anonim prin această platformă.

Comaniile analizează sesizările primite și derulează acțiuni de verificare și soluționare în vederea îmbunătățirii calității serviciilor de distribuție astfel încât clienții să aibă acces la energie electrică la standardele corespunzătoare.

Pentru a transmite o sesizare anonimă clienții pot apela numărul de telefon 0800500999 sau pot lăsa un mesaj cu toate datele necesare la adresa [sustrageri.distributie.ro@reteleelectrice.ro](mailto:sustrageri.distributie.ro@reteleelectrice.ro).

În cazul furnizorilor de energie, aceștia, beneficiază de servicii online dedicate prin crearea unui cont pe site-ul Rețele Electrice. Prin intermediul platformei, aceștia pot gestiona online contractul de distribuție a energiei electrice, având acces la numeroase beneficii.

<b>Sesizări</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Înregistrează o cerere (reclamație, sesizare, cerere de informații)</li></ul>	<b>Servicii online pentru racordarea la rețea</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Racordare producători</li><li>– Racordare consumatori</li><li>– Aviz de Amplasament</li></ul>
<b>Servicii online legate de Contract</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Notificare la schimbarea furnizorului</li><li>– Schimbare furnizor / active contract</li><li>– Reziliere contract</li><li>– Modificare contract</li></ul>	<b>Despăgubiri servicii</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Despăgubiri</li></ul>
<b>Servicii online suplimentare de Măsură</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Citiri la cerere</li><li>– Măsură</li><li>– Deconectare</li><li>– Reconectare</li></ul>	<b>Anulează alte servicii</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Anulează cererea cu ODL</li></ul>

## 5. Oamenii noștri

*GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 2-30; GRI 401; GRI 402*

În contextul transformărilor sociale, economice și culturale actuale, precum trecerea la o economie cu emisii reduse de carbon sau evoluția continuă a proceselor de digitalizare și inovare tehnologică, locul de muncă poate fi, de asemenea, puternic impactat.

Astfel, companiile trebuie să fie capabile să se adapteze la incertitudine, volatilitate și complexitatea scenariilor actuale. Abordarea incluzivă, care pune persoana în centrul dimensiunilor sociale și profesionale, devine esențială pentru a face față acestei transformări.

În acest sens, companiile Rețele Electrice încurajează participarea activă a angajaților la procesele decizionale și oferim programe de formare și dezvoltare personalizate, adaptate diversității și nevoilor individuale.

De asemenea, promovează un mediu de lucru care să susțină echilibrul între viața profesională și cea personală, facilitând flexibilitatea programului și oferind servicii de îngrijire a copiilor sau a altor membri dependenți ai familiei.

Pentru a naviga cu succes această transformare plină de provocări, a fost adoptată o abordare incluzivă care pune oamenii în centrul strategiei lor și se asigură că toți angajații se simt valorizați, respectați și încurajați să-și atingă potențialul maxim.

Rețele Electrice promovează o cultură a învățării continue, recunoscând că aceasta este esențială pentru adaptarea la schimbările rapide din mediul de afaceri și pentru creșterea profesională a angajaților.

Companiile de distribuție caută să creeze un mediu de lucru deschis și dinamic, prin care să promoveze integrarea și valorificarea diversității, recunoscând că aceasta este o sursă importantă de inovație și creștere. Leadershipul companiilor este dedicat încurajării talentului, aptitudinilor și aspirațiilor individuale. Adoptă un stil de leadership empatic, menit să inspire și să susțină lucrul în echipă. Promovează o abordare colectivă și crează un mediu de lucru colaborativ, în care fiecare persoană se implică și contribuie la dezvoltarea potențialului echipei.

Nu doar soluțiile tehnice sunt importante, ci și cultivarea abilităților interpersonale, menținând legături puternice cu membrii echipei și oferind sprijinul necesar pentru a-și atinge potențialul maxim într-un mediu de lucru în continuă evoluție.

În companiile de distribuție, mediul de lucru este modelat conform Codului etic și al Cartei Diversității. Codul etic stabilește standarde de conduită în procesul de recrutare și conține dispoziții referitoare la drepturile și responsabilitățile angajaților iar principiul egalității de șanse este fundamentul politicii de recrutare.

Procesul de recrutare este conceput pentru a respecta și valoriza pe deplin viața personală și opiniile candidaților. Fiecare etapă reflectă angajamentul Rețele Electrice față de diversitate, incluziune și respect pentru individualitate. Accesul la funcții și poziții se realizează pe baza criteriilor profesionale și a meritului, iar transparența procesului este crucială pentru asigurarea echității și obiectivității în evaluarea candidaților.

### Politica de Recompensă

În companiile de distribuție este implementată o politică de recompensă totală care depășește simpla remunerare salarială, oferind un pachet cuprinzător de beneficii tangibile și intangibile. Această abordare integrată în recompensarea angajaților reflectă angajamentul față de bunăstarea, dezvoltarea profesională și satisfacția acestora. Rețele Electrice asigură un venit salarial anual competitiv, aliniat la condițiile pieței și ajustat periodic pentru a reflecta evoluțiile economice, performanța individuală și de echipă. Prin ajustările salariale colective și meritocratice, sunt recunoscute și recompensate atât contribuțiile individuale, cât și cele de echipă, asigurând stabilitatea financiară a tuturor angajaților.

### Beneficii acordate angajaților

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abonament gratuit servicii de sănătate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consiliere psihologică gratuită</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tichete de masă</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicii cu reduceri preferențiale pentru angajații Companiei</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prime cu ocazia sărbătorilor de Paște, Crăciun și Ziua Electricianului; 8 Martie pentru femei, Prima de vacanță</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posibilitatea de a lucra de acasă sau reducerea timpului de lucru, fără afectarea drepturilor salariale, pentru părinții care revin mai devreme din concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prima de Crăciun pentru copiii minori ai salariatului</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abonament Bookster</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compensarea biletului de vacanță</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zi liberă 8 martie pentru femei</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prime cu ocazia evenimentelor speciale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zi liberă pentru angajați – Ziua Energeticianului</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zile de concediu suplimentare în funcție de vechimea totală în muncă</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zi liberă de ziua de naștere a angajatului</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zile libere suplimentare cu ocazia evenimentelor speciale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asigurare accidente auto pentru șoferi și pasageri</li> </ul>

În paragraful următor, sunt prezentate sub formă tabelară diverse categorii de angajați ale companiilor Rețele Electrice. Toți angajații companiilor sunt acoperiți de contractele colective de muncă. Conform Codului Muncii angajatorul are obligația de a notifica în scris Sindicatul asupra intenției sale de concediere colectivă, cu cel puțin treizeci de zile calendaristice de la emiterea deciziilor de concediere mai devreme.

Număr de total de angajați	2023			2022		
	Regiune	Feminin	Masculin	Total	Feminin	Masculin
Rețele Electrice Muntenia	318	841	1.159	248	791	1.039
Rețele Electrice Banat	181	729	910	118	642	760
Rețele Electrice Dobrogea	164	578	742	99	503	602
<b>Total angajați Rețele Electrice</b>	<b>663</b>	<b>2.148</b>	<b>2.811</b>	<b>465</b>	<b>1.936</b>	<b>2.401</b>

Numărul total al angajaților în perioada de raportare pe grupe de vârstă, sex și regiune.					
Grupe de vârstă	Sex	Rețele Electrice Muntenia	Rețele Electrice Banat	Rețele Electrice Dobrogea	TOTAL
Sub 30 de ani	Bărbați	97	78	33	208
	Femei	54	22	12	88
<b>TOTAL ANGAJAȚI SUB 30 DE ANI</b>		<b>151</b>	<b>100</b>	<b>45</b>	<b>296</b>
30 - 50 de ani	Bărbați	438	316	284	1.038
	Femei	157	83	83	323
<b>TOTAL ANGAJAȚI 30 - 50 DE ANI</b>		<b>595</b>	<b>399</b>	<b>367</b>	<b>1.361</b>
Peste 50 de ani	Bărbați	306	335	261	902
	Femei	107	76	69	252
<b>TOTAL ANGAJAȚI PESTE 50 DE ANI</b>		<b>413</b>	<b>411</b>	<b>330</b>	<b>1.154</b>
<b>TOTAL ANGAJAȚI NOI</b>		<b>1.159</b>	<b>910</b>	<b>742</b>	<b>2.811</b>

Numărul total al noilor angajaților în perioada de raportare, pe grupe de vârstă, sex și regiune.					
Grupe de vârstă	Sex	Rețele Electrice Muntenia	Rețele Electrice Banat	Rețele Electrice Dobrogea	TOTAL
Sub 30 de ani	Bărbăți	60	31	20	111
	Femei	45	13	8	66
TOTAL ANGAJAȚI SUB 30 DE ANI		105	44	28	177
30 - 50 de ani	Bărbăți	81	51	60	192
	Femei	30	0	15	45
TOTAL ANGAJAȚI 30 - 50 DE ANI		111	51	75	237
Peste 50 de ani	Bărbăți	24	10	20	54
	Femei	3	3	2	8
TOTAL ANGAJAȚI PESTE 50 DE ANI		27	13	22	62
TOTAL ANGAJAȚI NOI		243	105	125	473

Rețele Electrice Muntenia	Femei				Bărbăți			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Angajați noi veniți în perioada de raportare	45	30	3	78	60	81	24	165
Angajați care au părăsit compania în perioada de raportare	41	28	8	77	42	88	30	160



Rata de rotație a noilor angajați ai companiei Rețele Electrice Muntenia a fost de 23% în 2023.

Rețele Electrice Banat	Femei				Bărbați			
Categorie de angajat	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Angajați noi veniți în perioada de raportare	10	3	0	13	31	51	10	92
Angajați care au părăsit compania în perioada de raportare	7	2	3	12	20	28	13	61

Rata de rotație a noilor angajați ai companiei Rețele Electrice Banat a fost de 10% în 2023.

Rețele Electrice Banat	Femei				Bărbați			
Categorie de angajat	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Angajați noi veniți în perioada de raportare	8	15	2	25	20	60	20	100
Angajați care au părăsit compania în perioada de raportare	6	9	3	18	15	51	27	93

Rata de rotație a noilor angajați ai companiei Rețele Electrice Dobrogea a fost de 19% în 2023

Numărul de angajați permanenți	2023			2022		
Regiune	Feminin	Masculin	Total	Feminin	Masculin	Total
Rețele Electrice Muntenia	295	811	1.106	222	732	954
Rețele Electrice Banat	174	689	863	109	607	716
Rețele Electrice Dobrogea	160	558	718	96	488	584
<b>Total angajați permanenți Rețele Electrice</b>	<b>629</b>	<b>2.058</b>	<b>2.687</b>	<b>427</b>	<b>1.827</b>	<b>2.254</b>

Numărul de angajați temporari	2023			2022		
	Feminin	Masculin	Total	Feminin	Masculin	Total
Rețele Electrice Muntenia	23	30	53	26	59	85
Rețele Electrice Banat	7	40	47	9	35	44
Rețele Electrice Dobrogea	4	20	24	3	15	18
<b>Total angajați temporari Rețele Electrice</b>	<b>34</b>	<b>90</b>	<b>124</b>	<b>38</b>	<b>109</b>	<b>147</b>

Numărul de angajați cu normă întreagă	2023			2022		
	Feminin	Masculin	Total	Feminin	Masculin	Total
Rețele Electrice Muntenia	300	826	1.126	243	785	1.028
Rețele Electrice Banat	125	672	797	94	611	705
Rețele Electrice Dobrogea	113	517	630	71	471	542
<b>Total angajați cu normă întreagă Rețele Electrice</b>	<b>538</b>	<b>2.015</b>	<b>2.553</b>	<b>408</b>	<b>1.867</b>	<b>2.275</b>

Numărul de angajați cu fracțiune de normă	2023			2022		
	Feminin	Masculin	Total	Feminin	Masculin	Total
Rețele Electrice Muntenia	18	15	33	5	6	11
Rețele Electrice Banat	56	57	113	24	31	55
Rețele Electrice Dobrogea	51	61	112	28	32	60
<b>Total angajați cu fracțiune de normă Rețele Electrice</b>	<b>125</b>	<b>133</b>	<b>258</b>	<b>57</b>	<b>69</b>	<b>126</b>

Numărul de angajați internship	2023			2022		
	Feminin	Masculin	Total	Feminin	Masculin	Total
Rețele Electrice Muntenia	1	3	4	19	16	35
Rețele Electrice Banat	3	3	6	2	3	5
Rețele Electrice Dobrogea	0	1	1	8	16	24
<b>Total angajați în internship Rețele Electrice</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>35</b>	<b>64</b>

### Concediu parental

Rețele Electrice Muntenia	Femei	Bărbați	Total 2023
Numărul total de salariați care au avut dreptul la concediu pentru creșterea copilului	20	7	27
Numărul total de angajați care au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului	20	7	27
Numărul total de angajați care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului	9	6	15
Numărul total de angajați care s-au întors la locul de muncă după încheierea concediului pentru creșterea copilului și care erau încă angajați la 12 luni de la revenirea la locul de muncă	3	0	3
Rata de revenire la locul de muncă	55%		
Rata de retenție	42.86%		

<b>Rețele Electrice Banat</b>	<b>Femei</b>	<b>Bărbați</b>	<b>Total 2023</b>
Numărul total de salariați care au avut dreptul la concediu pentru creșterea copilului	3	3	6
Numărul total de angajați care au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului	3	3	6
Numărul total de angajați care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului	1	3	4
Numărul total de angajați care s-au întors la locul de muncă după încheierea concediului pentru creșterea copilului și care erau încă angajați la 12 luni de la revenirea la locul de muncă	2	1	3
Rata de revenire la locul de muncă	67%		
Rata de retenție	75%		

<b>Rețele electrice Dobrogea</b>	<b>Femei</b>	<b>Bărbați</b>	<b>Total 2023</b>
Numărul total de salariați care au avut dreptul la concediu pentru creșterea copilului	10	6	16
Numărul total de angajați care au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului	10	6	16
Numărul total de angajați care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului	2	4	6
Numărul total de angajați care s-au întors la locul de muncă după încheierea concediului pentru creșterea copilului și care erau încă angajați la 12 luni de la revenirea la locul de muncă	1	0	1
Rata de revenire la locul de muncă	60%		
Rata de retenție	100%		

## 5.1 Training profesional și promovare la locul de muncă

### GRI 404

Procesul de formare al angajaților nu este doar o oportunitate de creștere individuală, ci și de colaborare și de construire a unei noi rețele de conexiuni.

Această abordare bazată pe experiența de învățare nu numai că încurajează un spirit de echipă mai puternic, dar și contribuie la îmbunătățirea capacității angajaților companiilor Rețele Electrice de a finaliza sarcinile de lucru în mod eficient și de a răspunde cu succes provocărilor în continuă schimbare.

Companiile Rețele Electrice își asumă ferm angajamentul de a dezvolta și îmbunătăți competențele angajaților lor prin intermediul unui proces de formare riguros. În plus, Companiile oferă un mediu de lucru favorabil incluziunii, respectând și promovând principiile de nediscriminare și egalitate de șanse.

Se asigură că fiecare angajat are acces la resursele necesare pentru a-și dezvolta abilitățile, sub îndrumarea unor stiluri de leadership diverse, adaptate nevoilor individuale. În acest sens, încurajează și sprijină excelența în fiecare etapă a dezvoltării lor profesionale, dorind ca resursele puse la dispoziție să faciliteze tranziția către noi funcții și responsabilități, pregătindu-i astfel pentru provocările viitoare.

În concordanță cu obiectivele de digitalizare și preocuparea pentru inovație, companiile oferă angajaților oportunitatea de a-și îmbunătăți abilitățile și cunoștințele prin participarea la cursuri de pregătire anuale, care promovează atât dezvoltarea profesională, cât și cea personală.

Programele de formare urmăresc, de obicei, două direcții pentru îmbunătățirea competențelor și abilităților profesionale ale angajaților :

- Îmbunătățirea abilităților digitale, cum ar fi utilizarea echipamentelor digitale și aplicațiilor specifice pentru electricieni, precum și cursuri pentru îmbunătățirea abilităților de limbi străine, cum ar fi engleza, italiana și spaniola.
- Îmbunătățirea abilităților generale ale angajaților, inclusiv munca în echipă, însușirea valorilor Companiilor, gestionarea conflictelor și a stresului, managementul timpului și dezvoltarea abilităților de leadership pentru angajații care ocupă funcții de conducere

Procesul de Evaluare a Performanței se realizează anual, și se desfășoară conform regulamentelor interne, având ca scop evaluarea a modului în care angajații și-au îndeplinit obiectivele și atribuțiile, pe baza criteriilor de evaluare stabilite. Pentru mai multe detalii despre acest proces și etapele sale vă rugăm să consultați Raportul de Sustenabilitate precedent pentru anul 2022 disponibil aici<sup>5</sup>.

---

<sup>5</sup> informațiile necesare se găsesc la pagina 42 din capitolul 5 Raport Sustenabilitate 2022

Numărul mediu de ore de formare pe an pe angajat		
Categorie angajat	Feminin	Masculin
<b>Rețele Electrice Muntenia</b>		
Blue Collars	5,42	35,68
White Collars	23,02	14,90
Middle Manager+ Manager	30,12	27,67
<b>Total Ore de formare</b>	<b>58,56</b>	<b>78,24</b>
<b>Rețele Electrice Banat</b>		
Blue Collars	6,51	2,11
White Collars	14,04	11,23
Middle Manager+ Manager	47,54	19,62
<b>Total Ore de formare</b>	<b>68,09</b>	<b>32,96</b>
<b>Rețele Electrice Dobrogea</b>		
Blue Collars	<b>0,32</b>	<b>32,59</b>
White Collars	<b>23,38</b>	<b>12,75</b>
Middle Manager+ Manager	<b>42,41</b>	<b>29,54</b>
<b>Total Ore de formare</b>	<b>66,11</b>	<b>74,87</b>

## 5.2 Diversitate și incluziune

*GRI 405; GRI 406*

Rețele Electrice recunosc importanța diversității în orice companie, considerând-o o condiție esențială pentru crearea unei culturi corporative incluzive, în care fiecare persoană să se simtă acceptată, indiferent de rasă, etnie, religie, gen, vârstă, orientare sexuală sau abilități.

Acestea adoptă o abordare incluzivă în procesul de recrutare și promovare a angajaților, respectând principiile diversității și egalității. Se asigură că toate grupurile de persoane, indiferent de gen, etnie, cultură sau alte componente ale identității, beneficiază de vizibilitate și sunt tratate în mod echitabil în mediul de lucru.

Promovează o cultură a diversității și a incluziunii prin implementarea și aplicarea politicilor și procedurilor care asigură egalitatea de șanse, nediscriminarea, diversitatea, incluziunea și oportunitățile egale de promovare pentru toți angajații. Și-au luat angajamentul să asigure un tratament echitabil și nediscriminatoriu în relațiile cu angajații, partenerii, colaboratorii și clienții.

Aceste măsuri reflectă angajamentul lor de a promova incluziunea și de a crea un mediu de lucru în care fiecare angajat se simte apreciat, respectat și încurajat să-și aducă contribuția maximă.

Comaniile Rețele Electrice au o politică de zero toleranță față de orice formă de discriminare și hărțuire bazată pe criteriile etnice, rasiale, sexuale, politice, religioase sau de orice altă natură, atât în procesul de recrutare și promovare, cât și în activitățile zilnice ale angajaților.

În perioada de raportare, nu au fost înregistrate incidente de discriminare la nivelul companiilor Rețele Electrice.

Table 1 - Distribuția angajaților pe categorii de diversitate (vârstă și gen)

Rețele Electrice Banat 2023			
CATEGORII	Masculin	Feminin	TOTAL
Sub 30 de ani	78%	22%	100%
30-50 de ani	84%	16%	100%
peste 50 de ani	85%	15%	100%
TOTAL	84%	16%	100%

Rețele Electrice Dobrogea 2023			
CATEGORII	Masculin	Feminin	TOTAL
Sub 30 de ani	70%	30%	100%
30-50 de ani	82%	18%	100%
peste 50 de ani	85%	15%	100%
TOTAL	82%	18%	100%

Rețele Electrice Muntenia 2023			
CATEGORII	Masculin	Feminin	TOTAL
Sub 30 de ani	65%	35%	100%
30-50 de ani	75%	25%	100%
peste 50 de ani	75%	25%	100%
TOTAL	74%	26%	100%

Table 2 - Distribuția pe categorii de diversitate (vârstă și gen) pentru Organismul de Conducere

Rețele Electrice Banat 2023			
CATEGORII	Masculin	Feminin	TOTAL
Sub 30 de ani	0%	0%	0%
30-50 de ani	81%	19%	100%
peste 50 de ani	76%	24%	100%
TOTAL	79%	21%	100%

Rețele Electrice Dobrogea 2023			
CATEGORII	Masculin	Feminin	TOTAL
Sub 30 de ani	100%	0%	100%
30-50 de ani	77%	23%	100%
peste 50 de ani	86%	14%	100%
TOTAL	80%	20%	100%

Rețele Electrice Muntenia 2023			
CATEGORII	Masculin	Feminin	TOTAL
Sub 30 de ani	100%	0%	100%
30-50 de ani	73%	27%	100%
peste 50 de ani	53%	47%	100%
TOTAL	68%	32%	100%

Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați pentru fiecare categorie de salariați		
Entitate	Categorie angajați	Raportul
Rețele Electrice Banat	Managers	N/A – doar bărbați pe această poziție
	Middle Managers	<b>3,0</b>
	White collars	12,4
	Blue collars	10,8
<b>Total Rețele Electrice Banat</b>		<b>1,6</b>
Rețele Electrice Dobrogea	Managers	N/A – doar bărbați pe această poziție
	Middle Managers	18,3
	White collars	6,3
	Blue collars	6,6
<b>Total Rețele Electrice Dobrogea</b>		<b>-2,3</b>
Rețele Electrice Muntenia	Managers	13,1
	Middle Managers	0,2
	White collars	3,1
	Blue collars	8,4
<b>Total Rețele Electrice Muntenia</b>		<b>-9,3</b>

În anul 2020 a fost lansat proiectul "Value for Disability", iar în decembrie 2020, companiile au adoptat un Plan de Incluziune pentru persoanele cu dizabilități, care reflectă cei patru piloni ai proiectului. Acești piloni se concentrează pe principalele obstacole cu care se confruntă persoanele cu dizabilități în accesarea locurilor de muncă: Incluziunea persoanelor cu dizabilități, cultura organizațională, accesibilizare digitală și fizică.

Orientările viitoare sunt concentrate în următoarele domenii: Creșterea capacității interne, Crearea unui mediu incluziv, Instruiri și sensibilizare, Egalitatea oportunităților.

Tot în același spirit, pe tot parcursul anului 2023, au fost derulate o serie de inițiative și ateliere cu tematici diverse:



- **Au continuat dezvoltarea inițiativei Ability Line** în centrul căreia se află nevoile colegilor de a fi informați și susținuți. Ei au acces la o adresă de e-mail și linie telefonică dedicată, gratuită și confidențială, unde pot adresa orice fel de întrebări cu privire la posibile dizabilități și încadrarea acestora în acord cu legislația privind gradul de dizabilitate, procedura de încadrare, bolile care determină încadrarea etc. și pot primi suport de la un specialist, pe parcursul procesului, dacă se hotărăsc să meargă mai departe.
- **Wellbeing Program** este un program prin care companiile își doresc să contribuie la starea de bine a angajaților prin implementarea de diferite inițiative și activități (newsletter pe teme de wellbeing, teste de autoevaluare, pauze de cafea, workshop-uri online pe diferite subiecte). Fiecare activitate are un anumit număr de puncte și de două ori pe an, aceste puncte se calculează, iar colegii care au atins punctajul maxim pot beneficia tot de două ori pe an de 2 zile libere plătite.
- **Consilierul tău personal** a fost foarte bine primită, astfel consilierea psihologică gratuită a fost inclusă în abonamentul medical și fiecare angajat poate beneficia de aceste servicii.
- **Articole interne** care abordează subiecte precum diversitatea: *Diversitate și incluziune, implicare în România, Diversitatea creează oportunități și echipe de succes*

## 6. Sănătatea și securitatea la locul de muncă

*GRI 403-1; GRI 403-9; GRI 403-10*

Sănătatea, siguranța și bunăstarea angajaților și a contractorilor reprezintă valori fundamentale pentru Companiile Rețele Electrice, reflectând angajamentul continuu față de respectarea drepturilor omului și promovarea unei culturi solide a siguranței. Acestea recunosc responsabilitățile atât legale, cât și morale, tratând aceste aspecte cu seriozitate și determinare, pe care le protejează în permanență, fiind dedicate respectării drepturilor omului.

Un obiectiv strategic major al acestor companii este reducerea riscului de accidente de muncă și protejarea siguranței angajaților, urmărind obiectivul zero accidente. Pentru a atinge acest deziderat, Companiile Rețele Electrice au implementat un program cuprinzător de sănătate și siguranță la locul de muncă, care include măsuri riguroase de securitate și o evaluare clară a riscurilor și pericolelor.

Acest program este conceput pentru a crea un mediu de lucru sustenabil și sigur, aducând beneficii semnificative pentru toți angajații și partenerii. Prin măsuri preventive și o monitorizare constantă, companiile se asigură că standardele de siguranță sunt respectate, contribuind astfel la o cultură organizațională bazată pe protecție și bunăstare.

În companiile Rețele Electrice a fost implementat și certificat un **Sistem de Management Integrat (SMI)** eficient, care are ca scop:

- definirea unui model de management funcțional pentru toate unitățile organizatorice;
- asigurarea nevoilor actorilor relevanți;
- monitorizarea eficacității și eficienței funcționării proceselor;
- gestionarea riscurilor și a oportunităților;
- implementarea celor mai bune practici disponibile;
- menținerea și îmbunătățirea cunoștințelor organizaționale, precum și respectarea cerințelor legale, de reglementare.

Sistemul de management contribuie la monitorizarea și controlul proceselor și îmbunătățirea continuă a eficacității și eficienței acestora.

Managementul sănătății și securității în muncă reprezintă o prioritate strategică pentru Companiile Rețele Electrice, fiind în conformitate cu cerințele standardului ISO 45001. Acest sistem de management integrat pune accentul pe persoană și este certificat, demonstrând angajamentul companiei față de protecția și bunăstarea angajaților săi.

Certificarea ISO 45001 subliniază angajamentul față de îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă, asigurând un mediu de lucru sigur și sănătos. Implementarea acestui sistem implică identificarea și evaluarea riscurilor, stabilirea măsurilor preventive și corective, precum și monitorizarea și revizuirea continuă a performanței în domeniul sănătății și securității

Sistemul se aplică în întreaga organizație, în toate spațiile și instalațiile companiilor de distribuție, fiind certificat pe următoarele domenii:

- furnizarea serviciului de distribuție a energiei electrice;
- proiectarea, dezvoltarea și modernizarea rețelelor electrice;
- exploatarea și întreținerea rețelelor electrice de înaltă, medie și joasă tensiune;
- operațiuni comerciale de distribuție a energiei electrice 0,4- 110 kV;
- conectarea consumatorilor, prosumatorilor și producătorilor la rețeaua de distribuție a energiei electrice (RED);
- cestionarea conexiunilor la rețea;
- servicii de contorizare, echilibrare, prognoză și achiziții de energie electrică;
- testarea echipamentelor și instalațiilor electrice.

**Companiile Rețele Electrice dețin certificate de conformitate, acordate de către un organism de acreditare semnat EA MLA (European co-operation for Accreditation Multilateral Agreement).**

Politicile și procedurile implementate sunt esențiale pentru asigurarea unei gestionări eficiente și sigure a activităților. Documentația asociată, care include politici, proceduri organizaționale, instrucțiuni operative și documente tehnice, este supusă unei verificări periodice riguroase. Acest proces de revizuire are scopul de a asigura că toate informațiile sunt adecvate și actualizate, reflectând cele mai recente cerințe și bune practici din domeniu.

Pentru a asigura buna funcționare și adecvarea Sistemului de Management Integrat, inclusiv a managementului sănătății și securității în muncă, Companiile Rețele Electrice actualizează documentele existente pentru integrarea noilor cerințe ori de câte ori este necesar.

Astfel, Sistemul de Management Integrat include următoarele documente:

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manual Sistemului de Management Integrat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proceduri organizatorice</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Declarația de Politică a Sistemului de Management Integrat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instrucțiuni operative, tehnice, de lucru</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program de management/ Planuri de acțiune</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metode de lucru</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politici</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informații documentate (documente și înregistrări), care demonstrează planificarea, operarea și controlul eficient al proceselor sale.</li> </ul>

În perioada de raportare au fost înregistrate trei accidente minore de natură rutieră, două accidente de altă natură, un accident fatal din cauze naturale și un eveniment cu două decese. Din cele opt accidente de muncă, cinci au fost înregistrate la nivelul REB, două la nivelul REM și unul la nivelul RED. Alte patru incidente minore în urma cărora personalul a avut nevoie de prim ajutor au fost înregistrate (două la REM, unul la REB și unul la RED).

În urma acestor evenimente, au fost implementate o serie de măsuri imediate pentru a îmbunătăți siguranța și a preveni accidentele viitoare:

- campanie imediată de conștientizare a siguranței în fiecare unitate teritorială, în cadrul căreia echipa de management, alături de departamentul de siguranță și sănătate, au mers în teritoriu; au avut întâlniri dedicate cu echipele operative, unde s-au discutat lecțiile învățate și s-au consolidat metodele esențiale de siguranță cu focus pe evaluarea riscurilor;
- creșterea numărului de inspecții interne; s-a stabilit un nou obiectiv privind realizarea inspecțiilor, punând accent pe raportarea neconformităților și implementarea acțiunilor preventive și corective necesare, numărul acestora crescând la 400, doar la Banat;
- stabilirea unei zile speciale dedicate accidentelor fatale (ziua Stop4Safety), în care tot personalul operativ a participat la discuții despre siguranță; în cadrul acestor discuții, angajații au contribuit cu propuneri valoroase pe baza experiențelor din teren.

La măsurile cu efect imediat au fost adăugate, o nouă serie de măsuri cu impact pe termen mediu și lung, pentru a consolida angajamentul companiilor Rețele Electrice de a dezvolta un mediu de lucru sigur:

- extinderea campaniilor de instruire orientate pe metodele de lucru și standardele de siguranță;
- creșterea numărului de inspecții planificate pentru personalul intern, stabilind un obiectiv de peste 1000 de inspecții suplimentare și prezența săptămânală a echipelor din cadrul departamentului de sănătate și siguranță la schimbarea turelor pentru a asigura conformitatea continuă;
- intensificarea monitorizării procedurilor de siguranță efectuate înainte de începerea activității pentru a identifica, evalua și remedia riscurile actuale și potențiale în timp real, implicând activ managementul în acest proces;
- integrarea vizuală a unor reprezentări grafice detaliate privind echipamentul individual de protecție (EIP) necesar și a regulilor de siguranță în toate procesele de lucru, asigurând astfel o aplicare clară și completă a acestor măsuri;
- implementarea unor sesiuni de instruire prin digitalizare; utilizarea unor aplicații dedicate, cu scopul de a întări capacitatea companiei de a gestiona siguranța în mod eficient și modern;
- conceperea unui program de consolidare a culturii de siguranță la locul muncă cu suportul unui psiholog organizațional; planul de implementare se bazează pe o abordare participativă, care include discuții individuale cu angajații, cu scopul de a înțelege

perspectivele și preocupările acestora în legătură cu siguranța și mediul de lucru, alături de sesiuni de discuții cu grupuri diverse de angajați, în urma cărora se colectează sugestii și se dezvoltă soluții în acord cu nevoile angajaților.

Aceste măsuri pentru îmbunătățirea siguranței și sănătății personalului operativ planificate în 2023, ca urmare a evenimentelor înregistrate, au fost adăugate la un pachet de măsuri stabilite anterior, care au ca scop reducerea riscului de accidente în rândul personalului operativ și atingerea obiectivului dorit, zero accidente. Dintre aceste măsuri menționăm:

- aplicarea celor Cinci Reguli de Aur (focus pe modalitățile de acces în subteran) și monitorizarea utilizării echipamentului individual de protecție pentru riscuri electrice, precum și a echipamentului individual de protecție pentru lucrări cu risc de cădere de la înălțime;
- organizarea instruirilor privind NTE 009(procedurile și măsurile necesare pentru operarea și manevrarea sigură a echipamentelor din rețelele electrice de medie și înaltă tensiune) și instrucțiunea operațională 2301 „Reglementarea regimului cererilor de retragere din exploatare a echipamentelor“, urmate de verificări în teren pentru a asigura cunoașterea și înțelegerea acestora;
- redefinirea și implementarea procedurii privind accesul în spații închise și dezvoltarea unui plan de inspecții centrat pe aceste spații, precum și a unui plan de inspecție de siguranță orientat pe activități cu risc electric;
- elaborarea unui plan de modernizare tehnologică și a unui plan de urgență pentru accesarea și desfășurarea activităților în unități cu compartimente fără interblocare;
- revizuirea evaluării riscurilor de accidente, alături de instruirea tuturor angajaților;
- asigurarea cu protecții a tuturor punctelor de alimentare, cu scopul de a împiedica pătrunderea accidentală a personalului operativ în incinta unor celule electrice sub tensiune;
- asigurarea iluminatului de siguranță de intensitate suficientă pentru efectuarea intervențiilor la toate punctele de alimentare cu MT și JT, în condiții de siguranță;
- asigurarea unui aport suficient de aer proaspăt în incinta punctelor de alimentare MT și JT, în special în perioadele cu temperaturi ridicate și monitorizarea crescută a realizării îngrădirii și delimitării fizice a zonelor periculoase;
- monitorizarea mai atentă a respectării instrucțiunilor și procedurilor de lucru;
- desemnarea unui supraveghetor pentru spațiile închise.

## 6.1. Dezvoltarea unei culturi în domeniul siguranței

*GRI 403-2; GRI 403-4; GRI 403-5; GRI 403-6; GRI 403-7*

Cultura siguranței în cadrul Companiilor Rețele Electrice este definită prin implicarea continuă a tuturor angajaților, integrarea măsurilor de siguranță în toate procesele operaționale, organizarea regulată a activităților de formare și instruire pe teme specifice, investigarea și evaluarea fiecărui accident de muncă, selecția și gestionarea riguroasă a contractorilor, efectuarea periodică de audituri interne și externe, precum și schimbul de experiență cu lideri internaționali din domeniu.

Rețele Electrice consideră protecția sănătății fizice și psihologice a angajaților drept o valoare fundamentală și se dedică constant creării și menținerii unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații, în conformitate cu principiile de precauție, prevenire, protecție și îmbunătățire continuă.

Companiile efectuează evaluări periodice ale riscurilor pentru sănătatea angajaților și adoptă tehnologii și practici adecvate pentru a optimiza procesele operaționale și a contribui continuu la îmbunătățirea stării de sănătate și bunăstare a angajaților. De aceea, înainte de a introduce un nou proces sau de a modifica unul existent, sunt evaluate toate posibilele efecte asupra sănătății angajaților.

Medicii specialiști, prin contractele dedicate de medicină a muncii încheiate de companiile de distribuție, participă activ la identificarea și evaluarea riscurilor, contribuind semnificativ la prevenirea, monitorizarea și asigurarea sănătății la locul de muncă.

În fiecare dintre companiile Rețele Electrice este înființat un Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), din care fac parte reprezentanți ai angajaților, reprezentanți ai managementului, medicul de medicina muncii și reprezentanți ai serviciilor interne de prevenire și protecție.

Acest comitet se întrunește trimestrial, iar prin intermediul acestuia salariații sunt consultați cu privire la condițiile de muncă și la alte subiecte legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă alături de aspecte legate de siguranța și sănătatea angajaților.

De asemenea, la întâlnirile CSSM participă medicul de medicina muncii care prezintă raportul privind starea de sănătate angajaților. Cu aceasta ocazie se discută și se stabilesc măsuri privind îmbunătățirea condițiilor de muncă, acolo unde acestea sunt necesare.

În cadrul întâlnirilor periodice ale Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă, sunt prezentate și analizate aspectele legate de comunicare, participare, consultare și îmbunătățire continuă, fiind evidențiate rezultatele obținute din:

- analizele de management ale sistemului de management H&S;
- gestiunea obiectivelor, atingerea țintelor;
- rezultatele auditurilor interne și externe;
- gestiunea neconformităților, a acțiunilor corective și de îmbunătățire;
- eventualele schimbări care pot influența sistemul de management.

În acord cu liniile directoare ale Organizației Mondiale a Sănătății (OMS), Rețele Electrice adoptă definiția sănătății ca fiind "o stare de bunăstare fizică, mentală și socială completă și nu doar absența bolii sau infirmității". Această definiție servește drept ghid în activitățile desfășurate pentru a asigura sănătatea angajaților companiei.

Pentru a menține și promova sănătatea și bunăstarea angajaților, societățile de distribuție derulează programe care vizează:

- **Sănătatea Personalului:** inițiativele includ măsurarea parametrilor esențiali de sănătate și promovarea unui stil de viață sănătos, având ca obiectiv diminuarea factorilor de risc precum bolile, fumatul, consumul de alcool, alimentația nesănătoasă, lipsa activității fizice, imunizarea insuficientă etc.
- **Condiții și Medii de Lucru:** crearea și menținerea unor medii de lucru care să asigure siguranța și sănătatea angajaților; aceasta include controlul factorilor de mediu (zgomot, iluminare etc.) și furnizarea de echipamente și instrumente conforme cu reglementările de sănătate și securitate, respectând principiile ergonomice în organizarea muncii și proiectarea locurilor de muncă.

## 6.2. Inspecții

### *GRI 403-2*

Inspecțiile joacă un rol crucial în asigurarea siguranței angajaților din domeniul energetic, în special în activitatea de distribuție a energiei electrice. Ele contribuie la identificarea și evaluarea riscurilor potențiale, asigurând conformitatea cu reglementările de siguranță și sănătate. Prin desfășurarea regulată a inspecțiilor, companiile pot identifica corect și prompt neconformitățile, prevenind astfel accidentele și incidentele. Aceste măsuri nu doar că îmbunătățesc siguranța angajaților, dar și promovează o cultură a sănătății robustă, unde siguranța este o prioritate constantă și angajații sunt conștienți și responsabili de practicile de lucru sigure.

Cea mai importantă activitate care poate fi realizată în vederea gestionării corespunzătoare a riscurilor în domeniul sănătății și siguranței la locul de muncă este efectuarea inspecțiilor și vizitelor în spațiile Rețele Electrice. Acestea se desfășoară cu regularitate și strictețe, pentru a identifica riscurile actuale și potențiale, dar și oportunitățile de îmbunătățire.

În cadrul companiilor Rețele Electrice se desfășoară mai multe tipuri de inspecții, iar în 2023, numărul total al acestora a fost de **8.226**.

### **Inspecții încrucișate**

Aceste inspecții sunt efectuate în echipă cu un reprezentant al altui departament, având scopul de a standardiza metodele de control și de a facilita schimbul de experiență între colegii cu atribuții de control. În 2023, au fost realizate **254** inspecții încrucișate, demonstrând un angajament puternic pentru promovarea sănătății și siguranței la locul de muncă.

### **Inspecții Fuori Linea**

În cadrul acestui tip de verificări, inspectorii dedicați efectuează inspecția într-un alt departament decât cel al cărui angajat este, pentru a putea obține o perspectivă obiectivă și a identifica acele aspecte pe care rutina locului l-ar putea împiedica pe colegii din departament să le observe. În 2023, s-au efectuat **3.248** inspecții Fuori Linea.

### **Alerta Wave**

Aceste inspecții se desfășoară sub forma unui val de alertă care durează o săptămână, timp în care inspectorii de siguranță și sănătate își dedică întreaga activitate inspecțiilor pe teren. În 2023, au fost efectuate **1.222** inspecții în cadrul Alerta Wave, reflectând angajamentul nostru neîntrerupt pentru securitatea angajaților.

### **Verificarea suplimentară a riscurilor privind siguranța la fața locului (ECOS- Extra Checking on Site)**

Aceste verificări au ca obiectiv principal inspectarea și raportarea nivelului de conformitate cu normele, procedurile și procesele de siguranță și mediu ale companiilor, evidențiind neconformitățile, zonele de îmbunătățire și planurile de acțiune necesare, precum și cele mai bune practici identificate. În 2023, au avut loc 3 astfel de verificări suplimentare.

Numărul mare de inspecții realizate, împreună cu toate măsurile menționate anterior, reflectă eforturile continue ale companiilor Rețele Electrice de a menține un mediu de lucru sigur și sănătos. Aceste acțiuni demonstrează angajamentul ferm al companiei în vederea reducerii riscului de accidente și asigurării siguranței și sănătății angajaților.

De asemenea, pentru îmbunătățirea procesului, companiile de distribuție au venit în întâmpinarea nevoilor angajaților și au realizat digitalizarea formularelor de inspecții prin dezvoltarea unui formular online. Acesta este accesibil chiar și de pe telefon, permițând personalului care efectuează inspecții să introducă și să transmită rapid toate informațiile necesare.

## **6.3 Inițiative Siguranță și Sănătate**

Pe lângă măsurile luate pentru reducerea riscului de accidente și inspecțiile realizate, companiile Rețele Electrice dezvoltă o serie de inițiative, comunicări și instruirii. Aceste demersuri, împreună cu celelalte acțiuni menționate anterior, au scopul de a crește conștientizarea și înțelegerea importanței acordării unei atenții sporite sănătății și siguranței la locul de muncă.



Toate aceste acțiuni sunt menite să dezvolte o cultură robustă a siguranței și să contribuie la reducerea accidentelor de muncă, având ca obiectiv atingerea obiectivului de zero accidente.

Printre acestea se numără programe, precum:

**Safety Leadership:** Programul încurajează managerii să organizeze întâlniri pe teme de siguranță cu echipele lor, sprijiniți de Departamentul de Sănătate și Siguranță. În 2023, s-au desfășurat **54** de sesiuni de Safety Leadership, cu participarea a **710 angajați**.

**Alerta Café:** Această inițiativă facilitează discuții despre riscuri și practici de siguranță corecte, într-un mediu relaxat, susținute de Departamentul de Sănătate și Securitate înainte de începerea lucrărilor. În 2023, au avut loc 113 sesiuni cu 1.342 contractori și 206 sesiuni în unitățile operative, beneficiind 1.911 participanți. În total, s-au desfășurat 319 sesiuni, la care au participat **3.253 de angajați și contractori**.

**Stop Work:** O politică vitală pentru oprirea imediată a activităților în cazul identificării unor comportamente sau situații nesigure cu grad de risc ridicat. În 2023, au avut loc **113** astfel de opriri.

**Analiză Neconformități:** Problemele identificate în teren sunt analizate detaliat pentru a găsi soluții eficiente. În 2023, au fost analizate 239 de neconformități.

**Tutoriale Video:** Au fost create 4 tutoriale video pentru colegii operativi, ilustrând activități și situații reale, având ca protagoniști angajații care asigură alimentarea energiei electrice.

**Filmulețe de Instruire:** pe parcursul anului au fost realizate trei filmulețe despre utilizarea stingătoarelor de incendiu, acordarea primului ajutor și evacuarea în caz de incendiu, conținând informații și reguli esențiale.

**Leadership Video:** echipa managerială a produs nouă filmulețe inspiraționale, fiecare prezentând un manager și abordările sale privind siguranța în diverse departamente de distribuție.

**Pactul pentru viață:** reprezintă un angajament asumat de leadershipul companiilor pentru prioritizarea siguranței la locul de muncă.

**Ziua siguranței:** în fiecare an, în jurul datei de 28 aprilie se organizează o serie de activități care au ca scop promovarea și celebrarea siguranței. În 2023, au avut loc două ateliere despre sănătate și circulația rutieră, un concurs cu **261 de participanți** (86 premiați), alături de o serie de întâlniri pe teme relevante.

**Campanie de Conștientizare prin Ilustrații Vizuale:** au fost create materiale vizuale aplicate pe utilaje și echipamente de protecție, sub forma unor checklist-uri, pentru a reaminti pașii și echipamentul necesar pentru diverse activități.

Pe lângă activitățile obișnuite, Companiile Rețele Electrice desfășoară programe dedicate educării copiilor și elevilor despre siguranța în domeniul electric. În 2023, peste 100 de copii au participat la activități interactive cu echipamente de protecție și realitate virtuală. De asemenea, în cadrul inițiativei "Siguranța la Școală", colegii din Dobrogea au oferit lecții interactive în 14 sesiuni pentru 22 de clase de elevi din Constanța. Aceste programe subliniază angajamentul de a educa și proteja viitoarele generații.

## 6.4 Centrul de competențe

*GRI 403-4*

Companiile Rețele Electrice înțeleg importanța sănătății și siguranței angajaților, de aceea asigură acestora instruirii specializate, menite să îmbunătățească cunoștințele și abilitățile angajaților în domeniul siguranței la locul de muncă. Prin aceste eforturi, companiile se asigură că personalul este bine pregătit pentru a preveni accidentele și a promova un mediu de lucru sănătos și sigur.

### Instruiri

În anul 2023, **peste 800** de electricieni au participat la instruirii teroretice și practice în poligoanele dedicate exclusiv acestor activități de învățare. Materialele de instruire utilizate au fost create sub forma unor unități didactice, care includ cele mai importante informații structurate pentru a fi ușor de reținut. Instruirile practice reprezintă o etapă importantă a procesului de formare, la care participă alături de personalul operativ toți colegii din Departamentului de Siguranță și Sănătate. Aceștia își dedică o mare parte din timp pentru instruirea personalului operativ, rămânând disponibili pentru aceștia pe tot parcursul anului. Se creează, astfel, o cale de comunicare, între angajații cu experiență și cei mai tineri, care au oportunitatea de a schimba experiențe utile și de a primi sfaturi și recomandări valoroase.

### Instruiri specializate

Companiile Rețele Electrice își propun ca tot personalul să fie mereu informat și pregătit. În acest sens, s-a inițiat un parteneriat strategic cu un grup de instructori externi pentru a organiza sesiuni de instruire specializate, cu focus pe efectuarea manșoanelor. Această colaborare subliniază angajamentul companiilor de distribuție care se angajează să asigure standarde înalte de pregătire și competență în rândul angajaților.

Temele principale abordate în anul 2023:

- echipotențialitate;
- utilizarea corectă a PRB-ului;
- activități JT;
- Manșoane;
- situații evitate la limita și observații de siguranță;
- evaluarea riscurilor la locul de muncă.

**Cursuri de Prim Ajutor:** aceste cursuri au fost organizate în mai multe orașe din țară, iar în urma lor **580 de colegi** au învățat cum să acorde primul ajutor în caz de urgență.

## 6.5 Managementul Contractorilor

*GRI 403-4; GRI 403-9 & GRI 403-10*

### Evaluarea contractorilor

Fiecare contractor care își dorește să lucreze cu Rețele Electrice, ca parte a procesului de licitație, trebuie să treacă printr-o evaluare din punct de vedere al siguranței și sănătății la locul de muncă. Totodată, a fost implementată și o evaluare a contractorilor pe durata contractului.

Astfel, pe baza datelor și dovezilor disponibile, precum și a altor informații din etapele de calificare, licitație, contract activ și gestionare a consecințelor, Departamentul de Sănătate și Siguranță întocmește Planul Anual de evaluare a contractorilor pentru contractorii care lucrează cu companiile Rețele Electrice.

Pentru contractorii cu performanță redusă, s-a stabilit o procedură care include o primă evaluare. În funcție de rezultate, aceștia beneficiază de sprijin timp de 4 luni. După acest termen are loc o nouă evaluare pentru a monitoriza progresul și pentru a-i ajuta să-și îmbunătățească rezultatele și indicatorii de performanță cheie. Acestora li se pune la dispoziție un plan de acțiune care include supraveghere săptămânală, inspecții și întâlniri regulate.

Scopul este acela de a evalua performanța contractorului acoperind cele mai relevante aspecte legate de siguranță, precum reglementări, instruirii și cele mai bune practici, incluzând aspecteculturale și de leadership. Rezultatul evaluării este reprezentat de două scoruri separate: unul pentru aspectele tehnice și unul pentru aspectele culturale și de leadership.

În eventualitatea în care este necesar un Plan de Acțiune pentru componenta tehnică, se elaborează o listă detaliată de acțiuni, iar fiecare acțiune este atribuită unui validator, reprezentat de un angajat Rețele Electrice responsabil cu monitorizarea finalizării acțiunii.

Contractorul trimite periodic Departamentului de Sănătate și Siguranță, precum și Unității de Gestionare a Contractului (doar pentru contractele în desfășurare), dovezi ale finalizării planului de acțiune. Aceste dovezi sunt analizate cu sprijinul validatorilor pentru a evidenția eventualele neconcordanțe sau niveluri nesatisfăcătoare.

### Instruire contractori

Pe parcursul anului 2023 au fost organizate aproximativ **700** de sesiuni de instruire dedicate contractorilor, la care au participat **6.201 de persoane**, iar temele principale au fost:

- legislația în vigoare pe linie de Securitate și Sănătate în muncă;
- politici, proceduri organizatorice, instrucțiuni tehnice;
- raportarea evenimentelor: accidente, accidente evitate la limită;
- politica STOP WORK;
- lucrări electrice- Cele 5 reguli de aur;

- conceptul Buddy Partner;
- Toolbox Talk;
- modul de efectuare a inspecțiilor pe linie SSM;

Comaniile de distribuție au organizat trei întâlniri principale cu contractorii la București, Constanța și Timișoara. Aceste sesiuni au avut ca scop principal schimbul de informații și bune practici, precum și alinierea la cerințele de siguranță și reglementări. Totodată, a fost creat un spațiu comun, unde contractorii pot accesa documentele și materialele necesare pentru desfășurarea activităților lor în condiții de siguranță.

## 6.6 Echipamente și dotări de siguranță

*GRI 403-3*

Comaniile Rețele Electrice acordă o importanță deosebită echipamentelor de protecție individuală (EIP), recunoscând rolul esențial pe care acestea îl joacă în asigurarea siguranței angajaților.

Bugetul pentru echipamentele de protecție în anul 2023 pentru cele 3 companii de Distribuție a fost de **2,6 milioane de euro**.

### Îmbrăcăminte de protecție:

- |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• costum de lucru rezistent la efectul arcului electric</li> <li>• geacă și pantaloni impermeabili</li> <li>• haine termoizolante</li> <li>• încălțăminte de vară și de iarnă</li> <li>• cizme electroizolante</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• mănuși de lucru și electroizolante</li> <li>• căști de protecție</li> <li>• veste reflectorizante</li> <li>• centuri pentru lucru la înălțime</li> <li>• frânghii</li> </ul> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Dispozitive de protecție:

- |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• detectoare de tensiune</li> <li>• prăjini electroizolante</li> <li>• manșoane</li> <li>• panouri</li> <li>• teci electroizolante</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• dispozitive anti-animal</li> <li>• materiale de prim ajutor (truse, kituri, spray anti arsuri și anti viespi)</li> <li>• materiale pentru prevenirea și stingerea incendiilor, stingătoare, indicatoare de securitatea muncii</li> </ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Costurile includ și servicii precum medicina muncii, verificarea stingătoarelor, verificarea echipamentului electroizolant, etc.

În anul 2023, au fost achiziționate echipamente de siguranță precum: detectoare de tensiune și corespondență fază pentru linii și posturi MT, scări culisante de 8 și 10 metri, scări din aliaje de metal ușor pentru urcare pe stâlpi tubulari de 12 metri, scurtcircuitare, aparate de măsură și truse

de scule. În valoare totală de **1,8 milioane euro**. Folosirea lor este utilă pentru ca angajații să își desfășoare activitatea în siguranță.

De asemenea, pentru asigurarea confortului și siguranței angajaților se achiziționează, apă minerală carbogazoasă pentru perioada caniculară și ceai pentru perioada rece.

În ultimul trimestru al anului 2023 s-a organizat o campanie de vaccinare la care au avut acces toți angajații celor trei companii de distribuție.

Aceștia au avut opțiunea de a se vaccina, fie la punctele de vaccinare organizate în sediile societăților de distribuție, fie în clinicile prestatorului de servicii medicale. În prealabil, au fost informați despre beneficiile și contraindicațiile vaccinului antigripal și au primit prospectul vaccinului. În cadrul acestei campanii, s-au vaccinat **215 angajați**.

## 6.7 Certificări

Din 2022, companiile Rețele Electrice sunt certificate SR ISO 45001:2018 privind sistemul de management al sănătății și securității ocupaționale. Pe parcursul anului 2023, acestea au continuat să luăm măsuri solide pentru a promova o cultură a siguranței. Echipa dedicată de profesioniști calificați monitorizează în mod constant performanța noastră în ceea ce privește sănătatea și siguranța, și continuăm să investim în programe și inițiative, precum și în formare, pentru a asigura un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații noștri.



CertIFICATELE DE CONFORMITATE DEȚINUTE DE COMPANIILE DE DISTRIBUȚIE REȚELE ELECTRICE BANAT, REȚELE ELECTRICE DOBROGEA ȘI REȚELE ELECTRICE MUNTENIA SUNT VALABILE PÂNĂ ÎN 2025 ȘI CERTIFICĂ FUNCȚIONAREA SMI ÎN RAPORT CU STANDARDELE ISO 9001 „Managementul calității”, ISO 45001 „Managementul sănătății și securității în muncă”. „, ISO 14001 „Managementul de mediu”, ISO 50001 „Managementul energiei” și ISO 37001 „Managementul anti-mită”.

## 7. Performanțele noastre

### 7.1 Performanța financiară

#### GRI 201

Rezultatele financiare obținute de companiile Rețele Electrice în 2023 confirmă eficiența modelului nostru de afaceri, care ne-a ajutat să facem față cu succes unui an plin de provocări. Ne concentrăm pe dezvoltarea economică și pe performanța pe termen lung a companiei prin generarea de valoare într-un mod sustenabil. Pentru a atinge acest obiectiv, acordăm o importanță deosebită performanței financiare, eforturilor operaționale, furnizării de servicii de calitate și grijii față de colegii noștri. De asemenea, companiile acordă o importanță deosebită plății taxelor și își îndeplinesc cu prioritate obligațiile față de stat. În 2023, companiile Rețele Electrice au plătit un total de peste 33 milioane RON în contribuții fiscale către guvern și investiții comunitare. Această sumă semnificativă contribuie la bugetele de stat și locale și are un impact pozitiv asupra societății. Aceste contribuții indirecte ar putea fi echivalente cu:

- Achiziționarea și instalarea a 50 de sisteme fotovoltaice complete, cu o putere totală de aproximativ 35 kW;
- Modernizarea și reabilitarea a 5 grădinițe;
- Echiparea a 3 spitale cu echipamente de imagistică.

Valoarea economică directă generată	2023	2022
Denumire	Valoare RON	
Venituri	2.945.476.031	3.749.254.898
<b>A. Total valoare economică directă generată</b>	<b>2.945.476.031</b>	<b>3.749.254.898</b>
Valoarea economică distribuită		
Denumire	Valoare	
a1. Costuri de exploatare- Rețele Electrice Banat	509.549.546	751.000.671
a2. Costuri de exploatare- Rețele Electrice Dobrogea	447.728.692	683.062.814
a3. Costuri de exploatare- Rețele Electrice Muntenia	771.286.065	1.178.821.272
<b>a. Costuri exploatare – total (a1+a2+a3)</b>	<b>1.728.564.303</b>	<b>2.612.884.757</b>

b1. Salarii și beneficii ale angajaților- Rețele Electrice Banat	118.889.406	108.581.114
b2. Salarii și beneficii ale angajaților- Rețele Electrice Dobrogea	96.434.258	87.135.845
b3. Salarii și beneficii ale angajaților- Rețele Electrice Muntenia	169.431.086	151.961.410
<b>b. Salarii și beneficii ale angajaților – total (b1+b2+b3)</b>	<b>384.754.750</b>	<b>347.678.369</b>
c1. Plăți către furnizorii de capital- Rețele Electrice Banat	10.166.156	1.290.479
c2. Plăți către furnizorii de capital- Rețele Electrice Dobrogea	18.479.198	11.617.832
c3. Plăți către furnizorii de capital- Rețele Electrice Muntenia	2.525.143	800.454
<b>c. Plăți către furnizorii de capital – total (c1+c2+c3)</b>	<b>31.170.497</b>	<b>13.708.765</b>
d1. Plăți către guvern pe țară și investiții comunitare- Rețele Electrice Banat	10.990.689	13.497.901
d2. Plăți către guvern pe țară și investiții comunitare- Rețele Electrice Dobrogea	8.085.970	6.743.507
d3. Plăți către guvern pe țară și investiții comunitare- Rețele Electrice Muntenia	14.341.463	19.359.800
<b>d. Plăți către guvern pe țară și investiții comunitare – total (d1+d2+d3)</b>	<b>33.418.122</b>	<b>39.601.208</b>
<b>B. Total valoare economică distribuită (a+b+c+d)</b>	<b>2.177.907.672</b>	<b>3.013.873.099</b>
<b>Valoarea economică păstrată</b>	<b>767.568.359</b>	<b>735.381.799</b>

## 7.2 Performanța tehnică

### GRI 203

Comaniile Rețele Electrice se angajează să ofere servicii de distribuție de calitate pentru toți clienții, atât existenți, cât și noi. Acestea se concentrează pe extinderea și modernizarea rețelelor de distribuție, îmbunătățirea nivelului de tensiune și asigurarea unei alimentări continue și sigure cu energie electrică a tuturor utilizatorilor.

Realizarea țăintelor tehnice este esențială pentru dezvoltarea unei rețele fiabile și reziliente, reflectând angajamentul companiilor de a susține performanța tehnică. Prin investiții strategice în

modernizarea, extinderea, automatizarea rețelei, companiile de distribuție, se asigură că standardele de performanță ale rețelei de distribuție rămân la un nivel înalt, răspunzând nevoilor consumatorilor și contribuind la un viitor energetic sigur și sustenabil.

### Volum instalații

<b>Rețele Electrice Banat - componente ale rețelei electrice de distribuție</b>	<b>U.M.</b>	<b>Valori la 31.12.2023</b>	
Linii electrice de înaltă tensiune (110 kV)	km	2.714	
Linii electrice de medie tensiune	km	13.059	
Linii electrice de joasă tensiune	km	17.054	
Branșamente de joasă tensiune	km	12.931	
Stații electrice (de conexiune și/sau transformare) 110 kV	Nr./MVA	97	4.200
Stații electrice (de conexiune și/sau transformare) cu trepte de tensiune mai mici de 110 kV	Nr./MVA	25	243
Posturi de transformare	Nr./MVA	8.889	2.232
Puncte de alimentare	Nr./MVA	17	-

<b>Rețele Electrice Dobrogea - componente ale rețelei electrice de distribuție</b>	<b>U.M.</b>	<b>Valori la 31.12.2023</b>	
Linii electrice de înaltă tensiune (110 kV)	km	2.655	
Linii electrice de medie tensiune	km	10.867	
Linii electrice de joasă tensiune	km	11.094	
Branșamente de joasă tensiune	km	13.954	
Stații electrice (de conexiune și/sau transformare) 110 kV	Nr./MVA	122	4.198
Stații electrice (de conexiune și/sau transformare) cu trepte de tensiune mai mici de 110 kV	Nr./MVA	74	334
Posturi de transformare	Nr./MVA	6.471	2.049
Puncte de alimentare	Nr./MVA	21	5



Rețele Electrice Muntenia - componente ale rețelei electrice de distribuție	U.M.	Valori la 31.12.2023	
Linii electrice de înaltă tensiune (110 kV)	km	1.164	
Linii electrice de medie tensiune	km	12.321	
Linii electrice de joasă tensiune	km	23.545	
Branșamente de joasă tensiune	km	12.615	
Stații electrice (de conexiune și/sau transformare) 110 kV	Nr./MVA	70	5.193
Stații electrice (de conexiune și/sau transformare) cu trepte de tensiune mai mici de 110 kV	Nr./MVA	0	-
Posturi de transformare	Nr./MVA	9.619	4.128
Puncte de alimentare	Nr./MVA	196	169

#### Consumul propriu tehnologic realizat în 2023 de companiile Rețele Electrice

Companie	U.M.	Înaltă Tensiune	Medie Tensiune	Joasă Tensiune	Total
Rețele Electrice Banat	MWh	41.229	132.408	318.416	492.053
	%	0,81	3,16	13,1	9,2
Rețele Electrice Dobrogea	MWh	80.985	126.574	240.902	448.460
	%	1,6	3,96	12,17	8,22
Rețele Electrice Muntenia	MWh	44.423	242.289	507.668	794.380
	%	0,53	3,07	11,11	9,08

#### Numărul deconectări pentru neplată în 2023

Companie	2021	2022	2023
Rețele Electrice Banat	2.223	11.295	12.203
Rețele Electrice Dobrogea	2.336	8.684	11.028
Rețele Electrice Muntenia	3.609	14.307	21.702

#### Timpu mediu de reconectare (zile) pentru locul de consum din momentul anunțării Operatorului de Distribuție de către utilizator/furnizor de efectuarea plății

Companie		Timpu mediu 2021	Timpu mediu 2022	Timpu mediu 2023
Rețele Electrice Banat	JT	1,59	2,37	1,20
	MT	1,86	2,33	2,03
Rețele Electrice Dobrogea	JT	1,38	1,26	0,80
	MT	1,23	0,91	0,72
Rețele Electrice Muntenia	JT	2,49	2,17	1,16
	MT	1,86	1,45	5,74

## 7.3 Ținte asumate

### GRI 2-23

În fiecare an, companiile Rețele Electrice acordă o atenție deosebită realizării Țintelor și rezultatelor propuse, investind în modernizarea și automatizarea rețelelor pentru îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite și a performanței operaționale, prioritizând nevoile consumatorilor finali.

#### Contorizare inteligentă

Companie	Ținte 2023	Rezultate 2023	Gradul de realizare a Țintelor (%)
Rețele Electrice Muntenia	57.992	66.265	114%
Rețele Electrice Banat	42.625	45.648	107%
Rețele Electrice Dobrogea	35.955	41.867	116%

Companiile Rețele Electrice dețin cel mai mare număr de contoare inteligente instalate până în prezent în România, atingând 1.504.837 de unități instalate la finalul anului 2023.

Programul de instalare a contoarelor inteligente este implementat în conformitate cu planul aprobat de Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei (ANRE). În anul 2023, companiile Rețele Electrice au instalat un total de 153.780 contoare inteligente, depășind astfel obiectivele stabilite și demonstrând angajamentul privind decarbonarea și electrificarea, prin accelerarea procesului de digitalizare a rețelei.

Acestea permit consumatorilor finali să acceseze și să monitorizeze datele lor de consum, oferindu-le un control mai bun asupra modului în care aleg să consume, contribuind la creșterea eficienței energetice. În plus, contoarele inteligente furnizează informații care reduc timpul necesar pentru intervenții, unele operațiuni fiind realizate de la distanță.

Companie	Număr total de contoare inteligente instalate la sfârșitul anului 2023
Rețele Electrice Banat	431.229
Rețele Electrice Dobrogea	371.428
Rețele Electrice Muntenia	702.180
<b>Total</b>	<b>1.504.837</b>

### Indicele SAIDI – Continuitate în distribuția energiei electrice

SAIDI 31.12.2023		SAIDI	Cumulat	Realizat vs. Plan (cumulat)
Rețele Electrice Banat	Lunar	Realizat	105	-11%
	Cumulat	Plan	119	
Rețele Electrice Dobrogea	Lunar	Realizat	97	2%
	Cumulat	Plan	95	
Rețele Electrice Muntenia	Lunar	Realizat	77	-5%
	Cumulat	Plan	81	
România	Lunar	Realizat	90	-6%

### Indicele SAIFI – Continuitate în distribuția energiei electrice

SAIFI 31.12.2023		SAIFI	Cumulat	Realizat vs. Plan (cumulat)
Rețele Electrice Banat	Lunar	Realizat	2.6	-17%
	Cumulat	Plan	3.2	
Rețele Electrice Dobrogea	Lunar	Realizat	2.8	16%
	Cumulat	Plan	2.4	
Rețele Electrice Muntenia	Lunar	Realizat	2.3	-31%
	Cumulat	Plan	3.3	
România	Lunar	Realizat	2.5	-12%
	Cumulat	Plan	2.9	

La fel ca și în anii precedenți companiile Rețele Electrice au obținut rezultate semnificative, privind indicele SAIDI care a fost sub media națională. Acest lucru a fost posibil datorită investițiilor continue în modernizarea rețelei de distribuție confirmând angajamentul companiilor de a oferi servicii de calitate, alături de eforturile constante pentru a asigura continuitatea alimentării cu energie electrică.

## 8. Modernizarea Rețelelor și Transformare Digitală

### 8.1 Investiții

Investițiile în modernizarea și digitalizarea rețelelor rămân în continuare o prioritate pentru companiile Rețele Electrice, care înțeleg impactul pe care acestea îl au asupra calității, rezilienței și fiabilității rețelei de distribuție.

Chiar dacă 2023 a fost un plin de provocări, cele trei companii de distribuție au continuat să investească în proiecte noi de modernizare și extindere a rețelei, care au inclus măsuri precum creșterea capacității rețelei, digitalizarea rețelelor și automatizarea stațiilor prin introducerea sistemului de telecontrol sau înlocuirea echipamentelor cu unele mai performante.

Toate aceste investiții au condus la performanța crescută a rețelelor și la creșterea calității serviciului de distribuție prin asigurarea necesarului de energie și accesul la rețea a unui număr de utilizatori în continuă creștere. Prin investițiile în modernizarea rețelelor și adoptarea tehnologiilor avansate, companiile de distribuție și-au asumat angajamentul de a răspunde dinamicii nevoilor consumatorilor și susținerea dezvoltării sustenabile a infrastructurii energetice.

Ca urmare a investițiilor în automatizarea rețelelor putem spune că un procent semnificativ din stațiile care se află în gestiunea Rețele Electrice sunt integrate în sistemul de telecontrol, după cum urmează:

Companie	Total Stații	Stații în Telecontrol	Procent stații în telecontrol
Rețele Electrice Banat	106	104	98%
Rețele Electrice Dobrogea	122	102	84%
Rețele Electrice Muntenia	67	65	97%

În 2023, companiile Rețele Electrice au investit aproximativ 366 milioane de RON în digitalizarea și modernizarea echipamentelor și rețelelor de energie electrică, după cum urmează:

Rețele Banat	Electrice	Tip Proiect Investiție	Număr lucrări	Valoare Lucrări RON
		Lărgire Capacități (amplificări transformatoare)	54	11.751.831,50
		Extindere Rețea	19	2.657.028,64
		Lucrări modernizare	59	76.904.733,46
		Centralizări măsură	5	2.973.366,77
		Proiect Smart Meter	1	17.896.646,09

Rețele Electrice Dobrogea	Tip Proiect Investiție	Număr lucrări	Valoare Lucrări RON
	Lărgire Capacități (amplificări transformatoare)	23	887.531,90
	Extinderi Rețea	9	3.421.745,14
	Lucrări modernizare	46	56.312.784,70
	Centralizări măsură	2	5.460.974,09
	Proiect Smart Meter	1	16.500.448,61

Rețele Electrice Muntenia	Tip Proiect Investiție	Număr lucrări	Valoare Lucrări RON
	Lărgire Capacități (amplificări transformatoare)	38	9.076.391,28
	Extinderi Rețea	14	8.839.978,22
	Lucrări modernizare	34	112.318.916,67
	Centralizări măsură	1	15.953.217,62
	Proiect Smart Meter	1	25.106.775,49

## 8.2 Investiții în Infrastructură

Comaniile Rețele Electrice reafirmă angajamentul asumat pentru asigurarea unei distribuții eficiente a energiei electrice, concentrându-se pe creșterea performanței rețelelor printr-o strategie orientată către client.

În contextul electrificării accelerate și tranziției energetice, acestea prioritizează modernizarea și extinderea rețelelor pentru a răspunde provocărilor actuale, facilitând procesul de tranziție energetică, către o economie cu emisii scăzute de carbon.

Modernizarea și digitalizarea rețelelor sunt esențiale, permițând gestionarea eficientă a fluxurilor mari de energie, reducerea întreruperilor și dezvoltarea unei rețele reziliente. Aceste acțiuni permit monitorizarea în timp real, gestionarea eficientă a resurselor și optimizarea performanței rețelei, oferind consumatorilor servicii de calitate într-un mediu energetic în continuă evoluție.

În plus, schimbările climatice și orientarea strategică a companiilor Rețele Electrice către sustenabilitate, alături de ambițiile privind reducerea emisiilor GHG contribuie la strategia și planurile de dezvoltare ale companiilor, prin angajamente robuste privind modernizarea și digitalizarea rețelelor.

Prin investiții și prin adoptarea tehnologiilor avansate, companiile de distribuție își asumă angajamentul de a răspunde nevoilor în continuă schimbare ale consumatorilor și de a contribui la dezvoltarea sustenabilă a sistemului energetic.

În 2023, companiile Rețele Electrice au implementat o serie de proiecte majore pentru modernizarea infrastructurii și îmbunătățirea siguranței și eficienței serviciilor de distribuție. Aceste inițiative, desfășurate în cele trei regiuni, evidențiază angajamentul companiilor de a asigura o alimentare fiabilă și stabilă cu energie electrică.

## Investiții Rețele Electrice Muntenia

### **Modernizarea Stației de Transformare Glina**

**Suma investită:** peste 4,7 milioane de ron.

**Beneficii:** Creșterea capacității stației cu 30 MVA prin echiparea acesteia cu două transformatoare de câte 40 MVA fiecare, care au înlocuit vechile transformatoare de 25 MVA. Modernizarea și extinderea instalațiilor, circuitelor primare și secundare, montarea unor celule de medie tensiune și integrarea stației în sistemul de telecontrol.

Aceste îmbunătățiri asigură alimentarea fiabilă cu energie electrică pentru peste 6.500 de clienți casnici și industriali, reducând totodată consumul propriu tehnologic.

### **Modernizarea Stația de Transformare Dudești:**

**Suma investită:** 7 milioane de ron.

**Beneficii:** Creșterea capacității instalate cu 30 MVA, prin înlocuirea transformatoarelor vechi cu altele noi de câte, 40 MVA, cu pierderi reduse.

Îmbunătățirea siguranței rețelei prin izolarea barelor de medie tensiune, măsură care contribuie și la protecția faunei locale.

Modernizarea secțiunii de 6 kV și integrarea ei în sistemul de telecontrol, facilitând condiții optime pentru alimentarea cu energie electrică a aproximativ 7.700 de consumatori din estul Bucureștiului, inclusiv clienți industriali.

### **Achiziție stâlpi de beton**

**Suma investită:** 21 de milioane de ron.

**Beneficii:** Achiziționarea a aproximativ 4.500 de stâlpi de beton centrifugați, care vor fi utilizați pentru modernizarea și întreținerea a circa 225 de kilometri de rețea de medie și joasă tensiune. Acești stâlpi oferă o durată de viață și fiabilitate crescute, contribuind la îmbunătățirea stabilității și performanței rețelei electrice din București și județele Ilfov și Giurgiu.

## Investiții Rețele Electrice Banat

### Realizarea Stației de Transformare Dumbrăvița

**Suma investită:** 23,59 milioane de ron

**Valoare totală proiect:** 50 milioane ron

**Beneficii:** Dezvoltarea stației noi, complet digitalizată și telecontrolată, cu o capacitate de 50 MVA, asigurată de două transformatoare 110/20 kV, în beneficiul a peste 5.300 de clienți.

Stația este una dintre cele mai performante din țară, urmând ca alte 27 de milioane de ron să fie investite în rețelele de medie tensiune conectate la stația de transformare.

Prin creșterea capacității rețelei de distribuție, proiectul va îmbunătăți semnificativ siguranța și calitatea serviciului de distribuție, alimentând consumatori casnici și industriali.

Stația este dotată cu transformatoare noi, care contribuie la reducerea pierderilor, conform standardelor europene, și 22 de celule echipate cu protecții de ultimă generație, având posibilitatea de extindere pentru încă 12 celule, la care se pot conecta atât producători, cât și consumatori. O parte dintre echipamentele de 110 kV sunt produse în România, iar noile instalații sunt compacte, eficiente, cu consum propriu redus și riscuri minime pentru mediu. Pentru racordul de la transformatoarele de putere (110/20kV) la celulele de medie tensiune, a fost utilizat material izolant termocontractabil, protejând astfel barele de medie tensiune și fauna din zonă.

Pentru a asigura un nivel ridicat de eficiență energetică, clădirea stației a fost izolată termic, iar iluminatul este asigurat prin corpuri de iluminat cu LED.

### Modernizarea infrastructurii energetice din județul Arad:

**Suma investită:** 7,5 milioane de ron

**Beneficii:** Modernizarea a 12 km de rețea de joasă tensiune, respectiv 41,7 km de rețea de medie tensiune în mai multe localități, instalarea a 530 de branșamente noi. De toate acestea beneficiază aproximativ 24.000 de clienți.

Proiectele includ lucrări la 330 de stâlpi de medie tensiune și buclarea liniilor de medie tensiune pentru a spori siguranța alimentării și a reduce durata întreruperilor neplanificate, dar și lucrări la rețele subterane cu o lungime de aproximativ 5,5 km.

## 8.3 Proiecte Finanțate prin Fonduri pentru Modernizare

În 2023, Ministerul Energiei împreună cu companiile Rețele Electrice Muntenia, Rețele Electrice Banat și Rețele Electrice Dobrogea au semnat mai multe contracte finanțare prin Fondul pentru Modernizare, în valoare totală de aproximativ 340 milioane ron. Aceste fonduri sunt destinate modernizării rețelelor electrice din cele trei regiuni, având scopul îmbunătățirii siguranței în alimentarea cu energie electrică, reducerii pierderilor în rețea și îmbunătățirea calității serviciilor. Valoarea maximă asigurată din Fondul pentru Modernizare este de 80% din cheltuielile eligibile, diferența de 20% fiind suportată integral de companiile Rețele Electrice.

### Proiecte Rețele Electrice Muntenia

Compania Rețele Electrice Muntenia a semnat un contract în valoare de 76,46 milioane de ron pentru un proiect în județul Ilfov, care își propune modernizarea rețelelor de distribuție a energiei electrice, reducerea pierderilor din rețea și creșterea condițiilor de siguranță și continuitate a serviciului de distribuție din zonele Dascălu, Petrăchioaia, Ștefănești și Afumați. În urma proiectului vor fi redimensionate și reconfigurate circuitele de medie tensiune, vor fi modernizate posturile de transformare și vor fi integrate în sistemul de telecontrol.

### Proiecte Rețele Electrice Banat

Compania Rețele Electrice Banat va derula trei proiecte cu o valoare cumulată de aproximativ **162 milioane de ron**. Un proiect în valoare de 46,33 ron se va desfășura în Timișoara, și are ca scop realizarea unor linii buclate de medie tensiune pentru a asigura alimentarea fiabilă a utilizator, modernizarea posturilor de transformare și integrarea unui sistem de telecontrol. Ca parte a acestui proiect, vor fi reconfigurate liniile de medie tensiune dintre stațiile de transformare pe o lungime de aproximativ 18,5 km, astfel încât ele vor conecta, în total, 23 de posturi de transformare. Aceste măsuri contribuie la creșterea siguranței în alimentarea consumatorilor și la reducerea pierderilor de energie, măbind capacitatea rețelei pentru noi consumatori. Proiectul va fi finalizat în 2026.

Un alt proiect în valoare de 58 milioane ron vizează modernizarea rețelei de distribuție de medie și joasă tensiune din localitatea Cenad, de pe urma proiectului urmând să beneficieze peste 1.600 de clienți. Lucrările vor include modernizarea și amplificarea a opt posturi de transformare, modernizarea rețelei de joasă tensiune, instalarea unor linii de fibră optică și analizoare de calitate a energiei electrice în fiecare post de transformare.

Al treilea proiect cu o valoare totală de 57,6 milioane de ron urmărește creșterea siguranței alimentării în zona de agrement Trei Ape din jud. Timiș, prin buclarea a doua linii electrice aeriene,



modernizarea a 13 posturi subterane, construirea unor tronsoane de linii MT de 4,4 km și trecerea în subteran a unor noi linii de medie tensiune pe un traseu de 10,3 km. În plus, rețeaua în zonă va fi întărită prin construirea a două linii noi de medie tensiune noi a câte 17,8 km, respectiv 9,2 km, devenind, astfel, mai rezilientă.

## Proiecte Rețele Electrice Dobrogea

În județul Constanța, Rețele Electrice Dobrogea va realiza două proiecte prin finanțare, în valoare totală de aproximativ **100 milioane ron**. Un proiect de modernizare a unei linii de medie tensiune, având o valoare totală de 52,3 milioane de lei și presupune trecerea în subteran a unei linii aeriene pe o lungime de 27,53 km și modernizarea posturilor de transformare în zonele Valul lui Traian și Murfatlar. De pe urma acestora vor beneficia peste 4.000 de clienți. Al doilea proiect în valoare totală de 47,71 milioane de ron își propune dezvoltarea și modernizarea rețelei electrice din Năvodari.

## 8.4 Transformare Digitală

### Digitalizare

Digitalizarea joacă un rol crucial în sectorul energetic, mai ales în contextul tranziției energetice și al necesității de a respecta și proteja mediul.

Prin adoptarea tehnologiilor digitale și a automatizării, companiile de distribuție pot gestiona mai eficient rețelele, optimizând fluxurile de energie și reducând pierderile, contribuind semnificativ la creșterea eficienței și fiabilității operaționale.

Automatizarea proceselor repetitive contribuie la reducerea erorilor umane și crește eficiența, ceea ce duce la scăderea costurilor și îmbunătățirea răspunsului la cerințele pieței. De asemenea, analiza datelor în timp real optimizează procesele și facilitează luarea unor decizii rapide și informate, oferind informații valoroase pentru identificarea tendințelor, prognozarea consumului și îmbunătățirea serviciilor.

Tehnologiile digitale permit, de asemenea, o comunicare mai eficientă în relația cu clienții, contribuind la satisfacția acestora. Platformele digitale asigură accesul rapid și eficient la servicii, îmbunătățind semnificativ experiența utilizatorului. Aceste avantaje transformă digitalizarea într-un factor esențial pentru competitivitate și succes pe termen lung.

Companiile Rețele Electrice acordă un interes crescut dezvoltărilor aduse proceselor și noilor tehnologii prin digitalizare. În acest sens, își propun implementarea mai multor soluții pentru a

transforma rețelele de distribuție în sisteme reziliente, participative și sustenabile, precum și pentru a îmbunătăți procesele operaționale.

Aceste eforturi reflectă angajamentul companiilor de a adopta tehnologiile avansate și de a inova continuu, asigurând astfel o distribuție eficientă și fiabilă a energiei electrice, în acord cu obiectivele de sustenabilitate și eficiență energetică.

## Eficiența și Automatizarea Rețelelor

Tehnologiile digitale permit automatizarea proceselor de monitorizare și control al rețelelor, reducând erorile și costurile operaționale. În acest sens, companiile Rețele Electrice investesc în sisteme moderne de integrare a stațiilor în telecontrol.

Sistemul de Telecontrol este o tehnologie de ultimă generație care permite controlul de la distanță al dispozitivelor de întrerupere și manevră din rețeaua de energie electrică. Implementând această tehnologie, reducem considerabil durata întreruperilor în alimentarea cu electricitate și timpul de remediere a avariilor, pentru că nu mai e nevoie ca echipele de intervenție să se deplaseze în teren.

De asemenea, utilizarea sistemului **SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition)** permite monitorizarea și controlul în timp real al rețelelor de distribuție. Astfel, se colectează date direct din echipamentele rețelei de distribuție, precum stațiile de transformare. Sistemul generează alarme și notificări în cazul în care apar defecțiuni, iar monitorizarea constantă permite identificarea rapidă a defecțiunilor și anomaliilor din rețea, cum ar fi supratensiunile, întreruperile sau alte probleme operaționale. Astfel, pot fi trimise comenzi de la distanță pentru deschiderea și închiderea întrerupătoarelor sau alte operațiuni necesare.

Sistemul contribuie la reducerea duratei și frecvenței întreruperilor, asigurând o alimentare continuă și fiabilă pentru consumatori. Permite intervenții rapide și precise, reducând timpul de intervenție și costurile asociate cu mentenanța și reparațiile, iar prin monitorizarea și analiza datelor în timp real, companiile de distribuție pot anticipa și preveni problemele, îmbunătățind astfel performanța generală a rețelei.

Accesul la datele rețelei electrice de distribuție este esențial pentru organizarea, planificarea și coordonarea activităților de mentenanță, atât pentru lucrările planificate, cât și pentru cele neplanificate. Pentru a îmbunătăți aceste activități, companiile de distribuție au adoptat soluția **Network Digital Twin**, care digitalizează elementele rețelei electrice de distribuție, permițând realizarea inspecțiilor virtuale și identificarea soluțiilor tehnice.

Digitalizarea rețelei include linii electrice aeriene de înaltă, medie și joasă tensiune, precum și stații și posturi de transformare. Acest proces optimizează activitatea de mentenanță, reducând numărul

deplasărilor în teren și integrând fotografii 2D și 3D ale rețelei pentru o vizualizare detaliată. Până în 2023, s-au digitalizat peste 6000 km de linii de înaltă tensiune și 5900 km de medie tensiune, iar procesul de cartografiere mobilă pentru liniile de joasă tensiune a acoperit primii 1200 km.

Utilizarea tehnologiei LIDAR și a fotografiilor 2D și 3D facilitează identificarea rapidă a soluțiilor tehnice, optimizarea intervențiilor și îmbunătățirea gestionării rețelei, contribuind la un sistem de distribuție mai eficient și rezilient. Crearea rețelei electrice digitale de distribuție este realizată prin intermediul inspecțiilor cu elicopterul drone, prin cartografiere mobilă (mobile mapping) sau cu ajutorul scanerelor laser terestre.

## Gestionarea și Monitorizarea Consumului

Sistemul de măsurare inteligentă reprezintă o componentă importantă a digitalizării în sectorul energetic. Companiile Rețele Electrice au instalat cele mai multe contoare inteligente din România și continuă să investească în instalarea acestora.

Contoarele sunt doar un element al sistemului de măsurare inteligentă prezent în rețelele rețehnologizate. Acest sistem cuprinde și concentratoarele de date, care colectează informațiile de la contoare și le transmit către posturile de transformare. Datele colectate de contoarele inteligente permit analize detaliate ale rețelei, oferind un avantaj strategic prin identificarea zonelor sau segmentelor de rețea ce înregistrează performanțe sub standardele acceptate.

În plus, contoarele inteligente contribuie la protecția consumatorilor împotriva supratensiunilor. Un contor care comunică activ cu sistemul central poate oferi informații valoroase despre poziția, tipul și magnitudinea unor posibile incidente în rețea, reducând astfel timpul de intervenție și disconfortul pentru clienți. Multe dintre intervenții pot fi realizate de la distanță, crescând eficiența și rapiditatea răspunsului.

Prin aceste funcționalități, contorizarea inteligentă joacă un rol esențial în modernizarea rețelelor de distribuție a energiei electrice, contribuind la o operare mai sigură, eficientă și fiabilă. Automatizarea și Eficiența Operațională Digitalizarea oferă oportunități majore pentru automatizarea proceselor repetitive, contribuind astfel la reducerea costurilor și îmbunătățirea răspunsului la cerințele pieței.

## Automatizarea Proceselor

La fel ca și în anii precedenți, companiile Rețele Electrice, au continuat și în 2023 să implementeze soluții din programul Grid Blue Sky, reușind să adopte complet soluții precum:

- **AURORA** - soluție pentru monitorizarea dinamică și managementul proiectelor de dezvoltare complexe, cu scopul de a identifica și măsura evoluția proiectului, dar și de a identifica abaterile de la planificarea de bază cu posibilitatea de a introduce noi indicatori de performanță
- **AIDA** - soluția permite digitalizarea procesului de înregistrare și analiză a unei situații de tip near miss (incident evitat la limită) sau accident de muncă; raportarea unui eveniment “Near Miss” se poate realiza direct din aplicația mobilă, și se pot transmite automat notificări către părțile interesate atunci când sunt raportate astfel de evenimente.
- **Managementul Situațiilor de Urgență**- soluția se adresează activităților de operarea rețele, dispecerizare și planificare; platforma dezvoltată colectează date în timp real despre numărul de clienți nealimentați cu energie electrică și generează diferite tipuri de rapoarte necesare în situații de urgență; acesteia i-a fost adăugat în cursului anului 2023 un nou modul care evaluează riscul apariției unor urgențe, folosind trei criterii: prognoza meteo starea rețelei și disponibilitatea resurselor (personal, vehicule, materiale, echipamente etc.) cu alerte automate către resursele interne, contractori și alți actori relevanți.

Automatizarea proceselor rămâne în continuare importantă pentru companiile Rețele Electrice care acordă o importanță majoră acestui aspect având planuri de a adopta sisteme complexe **ERP (Enterprise Resource Planning)** în următorii ani, cu scopul de a îmbunătăți gestionarea eficientă a tuturor proceselor și resurselor în întreaga organizație.

## Digitalizarea în Relația cu Clienții

Companiile Rețele Electrice utilizează platforme digitale pentru a facilita comunicarea cu clienții și monitorizarea consumului de energie. Clienții pot accesa aceste platforme pentru a contacta compania, a vizualiza detalii despre consum și a gestiona serviciile online.

De asemenea, pentru a simplifica și eficientiza serviciile, procesul de racordare a fost digitalizat, prin vizita virtuală.

Vizita virtuală reprezintă o alternativă la vizita în teren efectuată de tehnicieni cu scopul de a identifica la fața locului cea mai potrivită soluție pentru solicitarea de conectare a clientului. Vizita virtuală se aplică doar pentru situațiile simple, de complexitate redusă, cum ar fi un branșament pentru o casă sau un spor de putere, aspecte care vor fi stabilite de angajații Rețele Electrice. Este

important de menționat că vizita virtuală poate avea loc doar în urma unei evaluări și în funcție de detaliile specifice ale solicitării.

Pentru mai multe informații, privind platformele digitale disponibile pentru clienți, vă invităm să consultați capitolul "Relația cu Clienții".

În continuare, companiile Rețele Electrice, sunt interesate să crească eficiența în relațiile comerciale prin digitalizarea proceselor și fluxurilor utilizate în relația cu furnizorii, consumatorii și prosumatorii, printr-o monitorizare mai eficientă a consumului și servicii mai eficiente și mai rapide dedicate acestora.

## Cyber Security

Securitatea cibernetică este esențială pentru companii, având rolul de a proteja datele sensibile, infrastructura critică și integritatea operațiunilor de afaceri împotriva amenințărilor cibernetică.

Companiile Rețele Electrice fac parte din lista operatorilor de servicii esențiale/infrastructuri critice, ceea ce face ca securitatea să fie extrem de importantă pentru acestea. De aceea, o abordare robustă în materie de securitate cibernetică contribuie la prevenirea breșelor de securitate.

În acest sens, companiile de distribuție sunt preocupate permanent de dezvoltarea și implementarea unor strategii eficiente privind securitatea cibernetică. De aceea își propun să implementeze un nou Cadru de Guvernanță de Securitate, aliniat cu standardele internaționale și cele mai bune practici din domeniu, menit să crească gradul de reziliență. Acest cadru se bazează pe o strategie de securitate integrată cu strategia de business și strategia pentru tehnologia informației.

## 9. Mediu și Schimbări Climatice

Sustenabilitatea reprezintă o valoare centrală pentru companiile Rețele Electrice, esențială în misiunea lor. Ca distribuitori de energie, ele recunosc importanța promovării unui viitor durabil și se angajează să protejeze mediul și să atenueze schimbările climatice.

Companiile joacă un rol crucial în asigurarea livrării fiabile și eficiente a energiei electrice, conștiente de impactul operațiunilor asupra mediului. Ele integrează principiile de sustenabilitate în toate aspectele afacerii lor, promovând activ sursele de energie regenerabilă și reducând emisiile din propriile operațiuni.

Eficiența energetică este fundamentală pentru eforturile de sustenabilitate. Principalii consumatori de energie sunt sediile administrative și activele energetice, urmate de transport, încălzire/răcire și servicii interne. Companiile adoptă surse de combustibil mai curate pentru flotele de vehicule, implementează practici eficiente din punct de vedere energetic și integrează măsuri de control al emisiilor în procesele operaționale. Urmăresc să inspire și alți jucători din sectorul energetic să prioritizeze reducerea emisiilor și gestionarea adecvată a aspectelor de mediu.

### Managementul riscurilor de mediu

#### *GRI 2-27*

Toate cele trei companii Rețele Electrice au elaborat programe anuale de management al mediului, care au inclus acțiuni pentru atingerea obiectivelor specifice angajamentelor adoptate. Pe lângă obiectivele și acțiunile specifice, programele includ responsabilii de realizare a obiectivelor, indicatorii de performanță, ținta acestora, responsabilii pentru acțiuni și termenele de realizare.

Angajamentele comune ale companiilor Rețele Electrice au fost:

1. Protejarea mediului, prevenirea poluării și protejarea biodiversității prin implementarea de programe specifice, utilizarea celor mai bune tehnologii disponibile și aplicarea conceptului de economie circulară.
2. Dezvoltare sustenabilă prin utilizarea rațională a resurselor, achiziționarea și furnizarea de produse, materiale și servicii eficiente din punct de vedere energetic, inclusiv proiectarea adecvată pentru asigurarea sănătății, siguranței, calității, protejării mediului și îmbunătățirii performanței energetice.
3. Informarea, formarea, participarea și consultarea angajaților, comunicarea informațiilor relevante referitoare la calitate, sănătate, siguranță, mediu și energie către toți angajații proprii, terți și alți actori relevanți, luând în considerare contextul organizațional și promovând colaborarea continuă cu actorii relevanți.
4. Implementarea cerințelor standardelor de referință, certificarea/recertificarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management integrat.

În cadrul Rețele Electrice, se iau măsuri pentru a evita poluarea mediului (apă, sol, subsol, floră și faună) cauzată de deversările accidentale de ulei. Depozitarea deșeurilor se realizează în mod controlat în zonele desemnate, pe platforme impermeabilizate și în recipiente specifice, care sunt menținute în stare bună pentru a asigura protecția sănătății umane și a mediului.

În cazul deversărilor accidentale, se iau măsuri prompte și sigure pentru a remedia consecințele acestora. Se utilizează un kit mobil de intervenție echipat cu material absorbant biodegradabil, baraje absorbante ecologice, lavete absorbante etc., în vederea restabilirii condițiilor de mediu anterioare deversărilor.

Pentru a preveni poluarea factorilor de mediu, Rețele Electrice efectuează mentenanța periodică a separatoarelor de ulei/apă, a bazinelor vidanjabile și a rigolelor de colectare și scurgere a apelor pluviale. Aceste activități sunt realizate de către un operator autorizat în baza unui contract de prestări servicii. Colectarea deșeurilor de ulei uzat este realizată de către operatorul autorizat în conformitate cu prevederile legale aplicabile privind protecția mediului. În cazul transportului deșeurilor, este asigurat un kit de intervenție mobil care conține materialele necesare pentru a interveni în caz de incidente.

În anul 2023, nu au fost înregistrate situații de poluare accidentală sau incidente de mediu care să conducă la deteriorarea calității apei, aerului sau solului în zonele gestionate de Rețele Electrice.

### **Instruirea angajaților privind protecția mediului**

În 2023, au fost organizate sesiuni de instruire pe teme de mediu și management al energiei, atât pentru personalul intern, cât și pentru contractorii externi. Instruirea personalului intern vizează conștientizarea rolului acestora în îndeplinirea angajamentelor organizației și modul în care activitatea lor poate influența conformitatea. Instruirea contractorilor se concentrează pe protecția mediului și managementul energiei, având ca obiectiv asigurarea că lucrările efectuate sub controlul organizației nu afectează negativ performanța de mediu și energetică.

Companie	Instruire mediu (nr.)	Instruire energie (nr.)
	Personal propriu și contractori	Personal propriu și contractori
Rețele Electrice Banat	15	8
Rețele Electrice Dobrogea	20	8
Rețele Electrice Muntenia	14	8

## 9.1 Gestionarea consumului de energie

### GRI 302

Energia totală utilizată la nivelul organizației (sediile administrative, activele energetice, consumurile de transport, încălzire și serviciile interne) a fost de 1.655.999MWh în 2023 (1.788.414 MWh în 2022), împărțită după cum urmează:

- Rețele Electrice Banat: 516.977 MWh
- Rețele Electrice Dobrogea: 465.192 MWh
- Rețele Electrice Muntenia: 673.828 MWh

În cadrul activității de distribuție a energiei electrice, sunt utilizate diverse materiale consumabile care pot avea un impact asupra mediului înconjurător, precum motorină, uleiuri hidraulice, uleiuri pentru turbine și compresoare, etc.. Companiile Rețele Electrice monitorizează în mod constant consumul acestor materiale pentru a se asigura că sunt utilizate în mod eficient și responsabil.

Indicator (tone)	REB	RED	REM	REB	RED	REM	REB	RED	REM
	2021			2022			2023		
Consum motorină total (autovehicule + echip. aux)	580,14	514,13	545,2	582,9	511,9	544,9	616,7	535,5	534,2
Consum motorină (echip. Aux.)	7,97	8,72	16,94	7,4	6,4	32,5	19,02	19,21	14,36
Consumabile (uleiuri dielectrice, lubrifianți)	7,2	20,3	0,1	3,6	12,4	1,2	4,608	11,09	0,63



Comaniile de distribuție au implementat mai multe acțiuni pentru reducerea consumului de energie, creșterea eficienței energetice și prevenirea sau reducerea impactului asupra mediului, precum:

- Implementarea sistemelor de măsurare inteligentă;
- Înlocuirea grupurilor de măsură clasice;
- Înlocuirea transformatoarelor MT/JT cu transformatoare cu pierderi reduse;
- Instalarea sistemelor compensare CPT din surse de energie regenerabilă solară;
- Modernizări LES JT, MT.

Prin continuarea lucrărilor de întreținere și modernizare a stațiilor și substațiilor, înlocuirea echipamentelor și transformatoarelor de putere, restructurarea și modernizarea stațiilor de transformare, precum și instalarea și utilizarea contoarelor inteligente, companiile au reușit să obțină economii de energie de aproximativ 49.142 GJ în anul 2023.

Aceste măsuri au contribuit la eficientizarea sistemului și la reducerea consumului de energie în procesele operative.

La nivelul fiecărei companii, în anul 2023 și în perioadele precedente de raportare, companiile au redus consumul de energie după cum urmează:

Companie	2021	2022	2023
Rețele Electrice Banat	27.096 GJ	23.248 GJ	14.411 GJ
Rețele Electrice Dobrogea	22.147 GJ	23.090 GJ	13.832 GJ
Rețele Electrice Muntenia	30.552 GJ	28.419 GJ	20.898 GJ
<b>Total</b>	<b>79.795 GJ</b>	<b>74.757 GJ</b>	<b>49.142 GJ</b>

Stadiul realizării Planului de acțiuni de îmbunătățire a performanței energetice pentru anul 2023 – Rețele Electrice Dobrogea:

Categorie lucrare	Valoare Realizată [RON]	Economie Realizată [MWh]	Economie Realizată [RON]
Implementarea sistemelor de măsurare inteligentă	16.500.448,61	3.359,68	2.435.770,22
Înlocuire transformatoare MT/JT cu transformatoare cu pierderi reduse	4.090.644,95	482,71	349.962,21

Stadiul realizării Planului de acțiuni de îmbunătățire a performanței energetice pentru anul 2023 -  
**Rețele Electrice Muntenia:**

Categorie lucrare	Valoare Realizată [RON]	Economie Realizată [MWh]	Economie Realizată [RON]
Proiect implementare sistem de măsurare inteligentă în instalații	23.553.681,17	5.313,57	3.852.339,24
Modernizare rețele de înaltă, medie și joasă tensiune și echipamente în stații și posturi de transformare - rezultate în urma avariilor	4.046.648,67	491,56	356.383,54

Stadiul realizării Planului de acțiuni de îmbunătățire a performanței energetice pentru anul 2023 -  
**Rețele Electrice Banat:**

Categorie lucrare	Valoare Realizată [RON]	Economie Realizată [MWh]	Economie Realizată [RON]
Implementarea sistemelor de măsurare inteligentă	17.322.697,30	3.755,13	2.722.471,30
Înlocuire transformatoare MT/JT cu transformatoare cu pierderi reduse	1.584.581,62	248,00	179.800,00

**Raportul intensității energetice** ale companiilor indică eficiența utilizării energiei în procesele operaționale. Valorile reflectă consumul de energie în raport cu indicatorul cifrei de afaceri aferent anului 2023, oferind o imagine clară asupra performanței energetice și a progresului în reducerea consumului de energie.

	Unit	Rețele Electrice (nivel consolidat)	Rețele Electrice Banat	Rețele Electrice Dobrogea	Rețele Electrice Muntenia
Rata intensității energetice pentru companie	TJ/M €	11,21	13,09	12,32	9,56
Consumul de energie al companiei	TJ	6.624	2.067,91	1.860,77	2.695,32
Cifra de afaceri în 2023	M €	591	158	151	282

## 9.2 Amprenta de carbon

### GRI 305

Poluarea mediului este una dintre cele mai mari provocări globale, cauzată în mare parte de emisiile de gaze cu efect de seră, cunoscute sub numele de amprentă de carbon. Impactul acțiunilor umane devine tot mai evident, manifestându-se prin creșterea nivelului mării, fenomene meteorologice extreme și temperaturi record, indicând o potențială criză umanitară globală.

Pentru a menține un mediu curat și sănătos, este esențial ca fiecare individ și companie să reducă amprenta de carbon. Neutralizarea acesteia este o metodă eficientă, aliniată la obiectivele Acordului de la Paris, care vizează limitarea creșterii temperaturii globale la 1.5 °C.

PPC contribuie activ la lupta împotriva schimbărilor climatice și la tranziția către zero emisii și își actualizează planul de decarbonare conform inițiativei Science-Based Targets, stabilind noi obiective climatice aliniată la scenariile IPCC. Urmând aceleași obiective ambițioase, companiile Rețele Electrice își propun să accelereze utilizarea energiei regenerabile și eficiența energetică, revizuire planurile de investiții și modelul economic, împreună cu aspecte legate de circularitate. Strategia de sustenabilitate urmărește reducerea impactului asupra mediului, iar neutralizarea amprentei de carbon este esențială pentru dezvoltarea durabilă a companiilor de distribuție.

Companiile Rețele Electrice au calculat emisiile directe și indirecte conform Scop 1 și Scop 2 în acord cu Protocolul privind gazele cu efect de seră (GES) (GHG Protocol), ce oferă un cadru standardizat pentru companii și țări în vederea măsurării, raportării și reducerii emisiilor lor de gaze cu efect de seră.

## Emisii directe - Scop 1

Scop 1, conform Protocolului privind gazele cu efect de seră, include toate emisiile directe de gaze cu efect de seră (GES) provenite din surse care sunt deținute sau controlate de companie: emisii din procesele de combustie staționară (ex: arderea combustibililor în echipamente staționare), emisii din procesele de combustie mobilă (ex: vehiculele și echipamentele mobile deținute sau controlate de companie), emisii de proces și emisii fugitive (ex: emisii necontrolate de gaze, cum ar fi scurgerile de gaze refrigerante).

Unul dintre angajamentele strategice ale Rețele Electrice este transformarea întregii flote auto prin înlocuirea vehiculelor cu combustibili fosili cu vehicule electrice, proces care deja a început, iar în următorii ani acest program de reducere a amprentei de carbon va continua.

Pentru anul 2023, amprenta de carbon pentru consumul întregii flote auto gestionate de companiile Rețele Electrice din România a fost calculată, valoarea emisiilor de gaze cu efect de seră provenite din această sursă fiind de 5.444,08 tCO<sub>2</sub>e, împărțită astfel:

Companie	U.M. tCO <sub>2</sub> e
Rețele Electrice Banat	1.982,04
Rețele Electrice Dobrogea	1.739,36
Rețele Electrice Muntenia	1.722,67
<b>Total</b>	<b>5.444,08</b>

În ceea ce privește consumul de energie la nivelul clădirilor, Rețele Electrice își propun să implementeze soluții de eficiență energetică și digitalizare pentru a fi conformitate cu normele de performanță energetică și cerințele Pactului Verde European, în vederea decarbonizării parcului imobiliar.

Pentru anul 2023, a fost calculată amprenta de carbon care include emisiile fugitive, consumul echipamentelor auxiliare, cât și a consumului sistemului de căldură și răcire al clădirilor deținute sau folosite de Rețele Electrice, însumând un total de 1.467,37 tCO<sub>2</sub>e.

Sursă	Descriere	U.M.	Rețele Electrice Banat	Rețele Electrice Dobrogea	Rețele Electrice Muntenia	Total
SF <sub>6</sub>	Emisii SF <sub>6</sub>	tCO <sub>2</sub> e	11,75	204,45	420,65	<b>636,85</b>
Refrigeranți	Emisii refrigeranți	tCO <sub>2</sub> e	68,34	39,24	5,25	<b>112,83</b>
Echipamente auxiliare	Emisii motorină grupuri electrogene	tCO <sub>2</sub> e	60,25	60,85	45,48	<b>166,58</b>

	Emisii benzină drujbe, motocosoare, etc.	tCO <sub>2</sub> e	18,20	4,00	9,44	<b>31,64</b>
Încălzire	Emisii gaze naturale	tCO <sub>2</sub> e	218,97	165,28	135,22	<b>519,47</b>

Pentru anul 2023, totalul emisiilor directe pentru companiile de distribuție a fost 6.911,45 tCO<sub>2</sub>e:

- Rețele Electrice Banat: 2.359,56 tCO<sub>2</sub>e;
- Rețele Electrice Dobrogea: 2.213,17 tCO<sub>2</sub>e;
- Rețele Electrice Muntena: 2.338,72 tCO<sub>2</sub>e.

### Emisii indirecte - Scop 2

Scop 2, conform Protocolului privind gazele cu efect de seră (GHG Protocol), include toate emisiile indirecte de gaze cu efect de seră (GES) provenite din consumul de energie achiziționată de către companie: emisii din energia electrică achiziționată și emisii din energia termică achiziționată.

Pentru emisiile indirecte tip Scop 2, au fost folosite două metode de raportare. Prima metodă este bazată pe locație (location-based) și calculează emisiile folosind factori de emisie medii pentru rețeaua electrică din regiunea în care energia este consumată (factorilor de emisie naționali conform ANRE). Aceasta reflectă mixul de generare al energiei electrice din acea rețea. A doua metodă este bazată pe piață (market-based) și calculează emisiile folosind factori de emisie specifici pentru contractele de energie achiziționată, ceea ce reflectă alegerile companiei în ceea ce privește achiziția de energie electrică.

Ca surse de proveniență pentru emisiile de tip Scop 2, se numără energia electrică și termică achiziționate pentru consumul de energie folosit în sediile administrative, servicii interne și consumul propriu tehnologic (CPT).

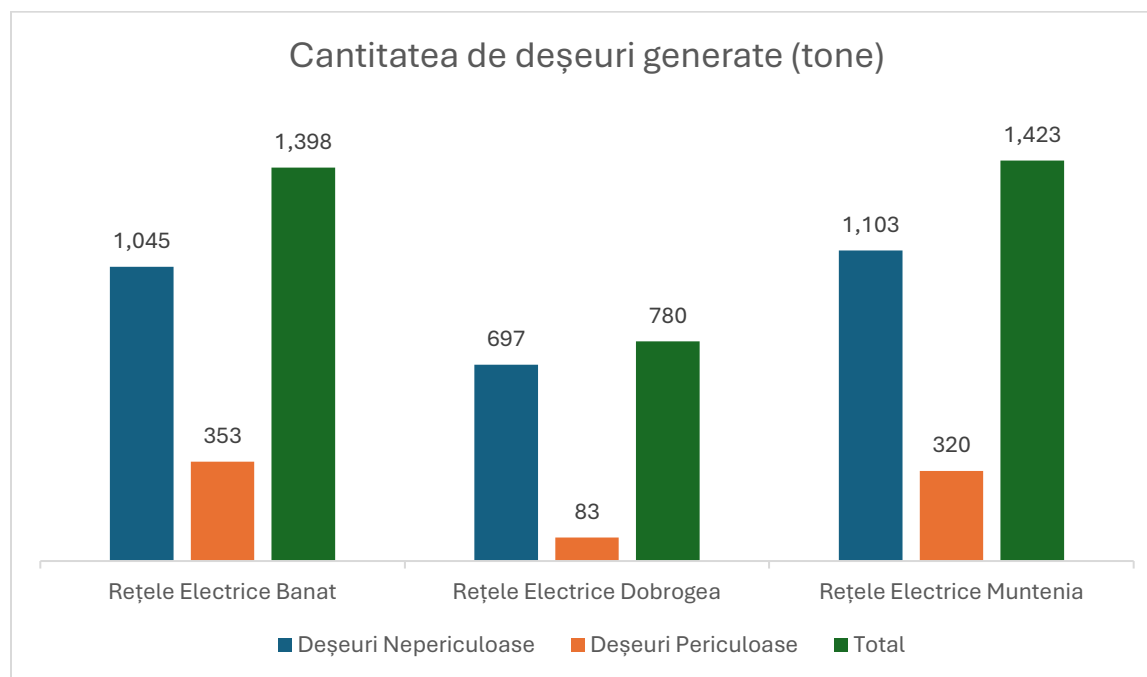
Energia necesară pentru consumul propriu tehnologic este achiziționată de către companiile de distribuție preponderent prin Mecanismul De Achiziție Centralizată De Energie Electrică (MACEE) gestionat de către OPCOM (Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale din România). De aceea, se poate folosi doar factorul de emisie la nivel național conform Raportului ANRE, rezultând valori egale în ceea ce privește emisiile calculate cu cele două metode.

Sursă	U.M.	Rețele Electrice Banat	Rețele Electrice Dobrogea	Rețele Electrice Muntenia	Total
CPT tehnic – location based	tCO <sub>2</sub> e	76.763,62	78.129,91	132.403,55	287.297,08
CPT tehnic – market based	tCO <sub>2</sub> e	76.763,62	78.129,91	132.403,55	287.297,08
Energie electrică (servicii interne) – location based	tCO <sub>2</sub> e	1.970,02	846,35	1.815,40	4.631,77
Energie electrică (servicii interne) – market based	tCO <sub>2</sub> e	696,59	225,12	581,59	1.503,31
Energie electrică (sedii admin) – location based	tCO <sub>2</sub> e	1.345,21	1.480,01	473,48	3.298,70
Energie electrică (sedii admin) – market based	tCO <sub>2</sub> e	446,09	185,84	119,87	751,80
Energie termică achiziționată	tCO <sub>2</sub> e	370,55	72,69	20,39	463,63
<b>Total energie electrică – location based</b>	tCO <sub>2</sub> e	<b>80.078,84</b>	<b>80.456,27</b>	<b>134.692,43</b>	<b>295,227.54</b>
<b>Total energie electrică – market based</b>	tCO <sub>2</sub> e	<b>77.906,30</b>	<b>78.540,87</b>	<b>133.105,01</b>	<b>289,552.18</b>
<b>TOTAL (location based)</b>	tCO <sub>2</sub> e	<b>82,808.95</b>	<b>82,742.13</b>	<b>137,051.54</b>	<b>302,602.62</b>
<b>TOTAL (market based)</b>	tCO <sub>2</sub> e	<b>80,636.41</b>	<b>80,826.73</b>	<b>135,464.12</b>	<b>296,927.26</b>

## 9.3 Managementul deșeurilor

### GRI 306

Comaniile Rețele Electrice se preocupă de gestionarea responsabilă a deșeurilor generate în cadrul activității de distribuție a energiei electrice. Respectă legislația de protecție a mediului și au implementat un sistem certificat de management integrat al deșeurilor. Toate categoriile de deșuri generate sunt detaliate în Planul de gestionare al deșeurilor. Pe baza acestui plan, au dezvoltat un Program de măsuri pentru prevenirea și reducerea generării deșeurilor. Acest program include o serie de măsuri menite să prevină și să reducă cantitatea de deșuri generate, contribuind astfel la protejarea mediului înconjurător.



### Deșuri nepericuloase

Tip deșeu / tone	Rețele Electrice Muntenia		Rețele Electrice Banat		Rețele Electrice Dobrogea	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Cupru	0,04	0	0,27	0,29	0,32	0,12
Aluminiu	4,01	3,47	20,32	12,67	16,39	1,53
Fier, oțel	77,93	54,60	36,86	85,61	17,33	43,01
Amestecuri metalice	38,52	21,79	73,04	41,66	68,58	30,99
Cabluri	34,43	37,26	25,33	47,99	30,39	26,31
DEEE	137,22	108,26	0	112,66	66,86	52,47
Lemn	26,83	12,36	34,16	42,99	16,76	19,30
Stâlpi de beton	913	1720	997	1661	757,42	924,47

Amestecuri de beton, cărămizi, țigle și materiale ceramice, sticlă	25,16	67,29	101,64	27,36	86,4	78
Materiale plastice	0,51	2,32	0,53	11,53	1	0,14
Cauciuc	0,07	2,63	0,08	0	1,26	5,36
Textile	0,19	0,39	0	1	2	0,78

#### Deșeuri periculoase

Tip deșeu / tone	Rețele Electrice Muntenia		Rețele Electrice Banat		Rețele Electrice Dobrogea	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Echipamente casate cu conținut de componente periculoase	705,33	310,82	689,44	292,93	209,58	62,26
Baterii cu plumb	10,36	10,15	6,22	3,50	12,83	11,83
Ulei uzat	28,14	0	14,69	55,16	42,27	4,78
Ape uleioase și nămoluri	62,85	0	1,1	1,58	3	4,39

În anul 2023, aproximativ 98% din deșeurile periculoase au fost recuperate. Deșeurile periculoase, cum ar fi uleiul electroizolant utilizat în transformatoare, sunt supuse periodic analizelor chimice pentru a verifica conținutul de PCB (bifenili policlorurați), care este reglementat de lege. Analizele efectuate asupra deșeurilor periculoase generate de companiile de distribuție au arătat că acestea se încadrează în limitele legale privind conținutul de PCB. În plus, uleiurile uzate sunt colectate de către companiile autorizate pentru regenerare și tratare, astfel încât să poată fi transformate în energie prin procese de valorificare (waste-to-energy), în cazul în care regenerarea nu este posibilă. Bateriile sunt, de asemenea, colectate de către companii autorizate, care pot recupera materia primă secundară din acestea.

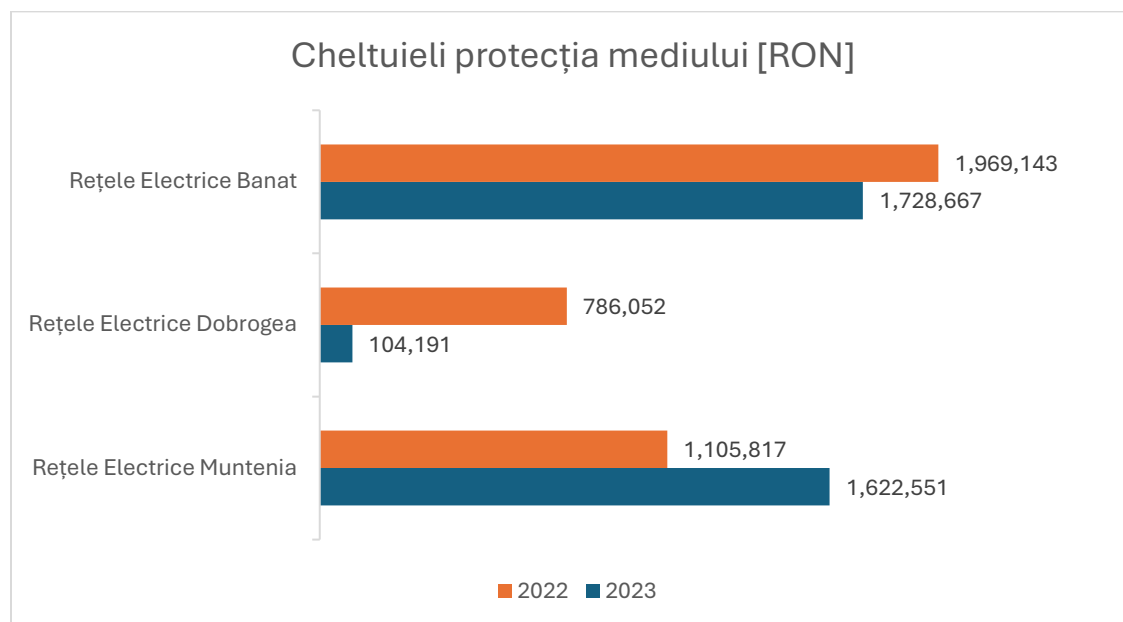
59,9 tone ulei uzat au fost valorificate prin reciclare de către operatorul autorizat în 2023.

Companie	Deșeuri periculoase produse (t)		Deșeuri periculoase reciclate sau recuperate (t)	
	2022	2023	2022	2023
Rețele Electrice Banat	711,5	353,1	711,4	351,5
Rețele Electrice Dobrogea	270,5	83,2	264,7	78,8
Rețele Electrice Muntenia	806,8	320,9	743,8	320,9



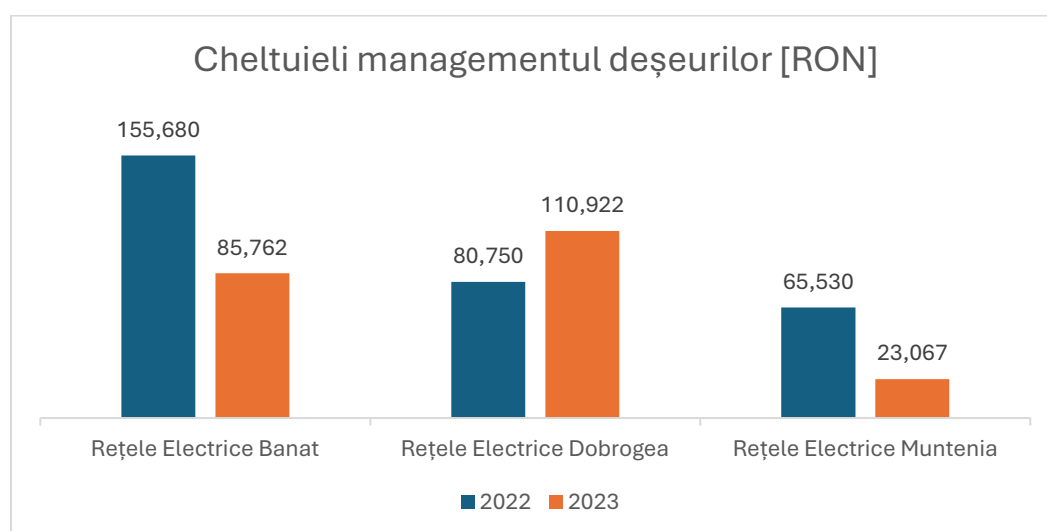
## Cheltuieli pentru protecția mediului

Cheltuielile dedicate mediului pentru cele trei companii de distribuție s-au focusat atât pe instruirii interne și externe privind protecția mediului, sesiuni de audit, dar și pe investiții în directă legatură cu prevenirea poluării solului, subsolului și apelor freatice (realizarea cuve retenție pentru puncte trafo), înlăturarea poluării fonice și pentru protejarea biodiversității. Aceste investiții subliniază angajamentul companiilor față de protecția mediului, demonstrând eforturile continue de a îmbunătăți infrastructura și a conforma operațiunile la standardele de mediu.



## Managementul deșeurilor în cifre

Companie	Cheltuieli deșeuri nepericuloase (RON)		Cheltuieli deșeuri periculoase (RON)		Cheltuieli management deșeuri COVID-19 <sup>6</sup> (RON)	Venituri din vânzarea deșeurilor (RON)	
	2022	2023	2022	2023	2022	2022	2023
Rețele Electrice Banat	61.690	50.242	51.170	35.520	42.820	1.282	930.920
Rețele Electrice Dobrogea	41.980	51.342	36.240	59.580	2.530	376	614.670
Rețele Electrice Muntenia	13.050	20.767	51.370	2.300	1.110	1.655	395.910



Pentru gestionarea deșeurilor provenite din surse de lumină, DEEE (Deșeuri de echipamente electrice și electronice) de dimensiuni mici și baterii alcaline, companiile au încheiat un Protocol de colaborare gratuit cu Asociația Recolamp și Asociația Ecotic, care facilitează colectarea acestor categorii de deșeuri. Pentru asigurarea implementării eficiente a protocolului, au fost instalate recipiente și standuri de tip Colț Verde pentru colectarea acestor deșeuri la sediul societăților .

<sup>6</sup> În 2023 nu s-au mai înregistrat cheltuieli de management legate de deșeuri Covid-19, datorită ridicării restricțiilor și reglementărilor impuse în timpul pandemiei, ca urmare a succesului campaniilor de vaccinare și a scăderii semnificative a numărului de cazuri raportate. Odată cu creșterea imunității colective și diminuarea riscului de transmitere a virusului, necesitatea măsurilor stricte de gestionare a deșeurilor medicale, cum ar fi echipamentele de protecție personală și materialele sanitare utilizate în prevenirea răspândirii Covid-19, a fost considerabil redusă. Aceasta a condus la o diminuare a costurilor asociate cu colectarea, transportul și eliminarea acestor deșeuri specifice, reflectând adaptarea companiilor de distribuție la noile condiții de sănătate publică.

Deșeurile provenite din contoarele electrice, care sunt incluse în categoria DEEE, sunt măcinate mecanic înainte de a fi predate firmelor autorizate pentru valorificare.

Companiile Rețele Electrice susțin dezvoltarea unui model de afaceri care integrează principiile economiei circulare și doresc să contribuie la reducerea impactului asupra mediului și la utilizarea eficientă a resurselor., de aceea implementează măsuri care au ca scop prevenirea și reducerea cantității de deșeuri generate, precum și creșterea cantității de deșeuri valorificate în raport cu cantitatea generată.

Toate deșeurile generate de companiile de distribuție, indiferent de tipul acestora, sunt gestionate în conformitate cu legislația în vigoare. Acestea sunt fie valorificate, fie eliminate prin intermediul unor operatori economici autorizați, care desfășoară activități de colectare, transport, tratare și valorificare/eliminare a deșeurilor. Acești operatori dețin autorizații de mediu eliberate de Agențiile pentru Protecția Mediului și sunt supuși unor verificări periodice. Atribuirea contractelor se realizează prin licitații, în care firmele ofertante sunt selectate pe baza unor criterii transparente și nediscriminatorii. Astfel, asigură o gestionare responsabilă și legală a deșeurilor generate de companiile de distribuție.

Întregul proces de gestionare a deșeurilor este supus unei monitorizări atente. Intern, companiile colectează și centralizează datele referitoare la gestionarea deșeurilor, iar extern, se conformează prevederilor legale și raportează periodic către Agențiile pentru Protecția Mediului sau Ministerul Economiei, conform cerințelor legale. Astfel, asigură transparența și respectarea reglementărilor în ceea ce privește gestionarea deșeurilor.

## 9.4 Economia circulară

### *GRI 306-4*

Pactul Verde European și Planul de Acțiune pentru Economie Circulară au stabilit obiective mai ambițioase pentru Europa în tranziția către economia circulară. Acest model economic, adoptat la toate nivelurile și în diverse regiuni, creează sinergie între inovație, digitalizare, competitivitate și dezvoltare durabilă, răspunzând provocărilor de mediu și sociale actuale.

Economia circulară presupune reducerea utilizării resurselor naturale finite, evitarea risipei și menținerea valorii bunurilor prin proiectare, reparație și reciclare. Aceasta aduce beneficii mediului prin reducerea emisiilor de carbon și valorizează munca umană.

Grupul PPC recunoaște importanța și provocările tranziției către o economie circulară și își propune să transforme modelul liniar într-unul circular. Prin prevenire, reutilizare, reciclare și recuperare a deșeurilor, PPC vizează prelungirea ciclului de viață al produselor, adăugând valoare economică, socială și de mediu.

Companiile Rețele Electrice integrează economia circulară în strategiile lor de dezvoltare sustenabilă, promovând utilizarea eficientă a resurselor și reducerea impactului asupra mediului.

Digitalizarea facilitează această tranziție prin gestionarea circulară a activelor și soluții digitale care susțin modelele de afaceri circulare.

**Gestionarea sustenabilă a materialelor:** Companiile Rețele Electrice au continuat în 2023 să prioritizeze recuperarea materialelor din activele scoase din uz. Materialele extrase din infrastructura de distribuție sunt reintroduse în noi cicluri de producție prin valorificare și reciclare. Companiile se implică activ în gestionarea deșeurilor pentru a minimiza impactul asupra mediului, promovând reutilizarea și regenerarea materialelor la sfârșitul ciclului de viață. Această abordare face parte din strategia de sustenabilitate, sprijinind tranziția către o economie circulară. În acest sens, se îmbunătățește sistemul de urmărire a activelor dezafectate pentru o gestionare mai eficientă și circulară a acestora.

În 2023, au fost trimise operatorilor autorizați spre valorificare 4.600 tone (2022: 5.200 tone) de deșeurile de echipamente rezultate din lucrările de modernizare și mentenanță a rețelei de energie electrică, inclusiv transformatoare/alte echipamente (653 tone), componente metalice și nemetalice (407 tone), contoare (229 tone), baterii și acumulatori industriali (25 tone), ulei uzat (60 tone), dar și izolatori (174 tone). Deșeurile provenite de la stâlpii de beton (3.048 tone) au fost trimise operatorilor autorizați la instalația de concasare spre recuperarea și materialului și reutilizarea acestuia în industria construcțiilor. Aproximativ 98% (2022: 98%) din aceste volume reciclate s-au întors în economie sub formă de metale feroase, neferoase, plastic, lemn sau sticlă, generând venituri de aproximativ 450.000 EUR.

**Eficiența energetică către electrificare durabilă:** Centralele fotovoltaice deja instalate în cele trei stații de transformare, cu o putere instalată de 85,9 kW fiecare și asigurând peste 50% din necesarul de consum a celor trei stații de transformare din Banat (Oțelu Roșu, județul Caraș-Severin), Dobrogea (Palas Sud, județul Constanța) și Muntenia (Otopeni, județul Ilfov), continuă să sprijine creșterea eficienței energetice și contribuția la reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub>. În acest sens, centralele au generat 267 MWh energie electrică totală, salvând costuri de aproape 90.000 EUR în anul 2023.

**Prelungirea duratei de viață utilă a echipamentelor și componentelor din instalații:** O altă inițiativă de circularitate a companiilor de distribuție este dezvoltarea și gestionarea unei baze de date integrate pentru a oferi echipamentelor și componentelor o a doua viață. Această bază de date urmărește toate echipamentele și componentele scoase din uz, dar funcționale, din instalațiile celor 3 regiuni ale Rețele Electrice, pentru a le putea reutiliza. În caz de nevoie, companiile de distribuție pot verifica în baza de date disponibilitatea echipamentelor necesare pentru reutilizare și relocare, optimizând astfel costurile prin reducerea achizițiilor de echipamente noi și prelungind durata de viață a celor existente. În anul 2023, 169 de componente de la cele trei companii de distribuție au fost adăugate, cu o greutate totală de aproximativ 364 de tone. În anul 2023 au fost reutilizate 6 echipamente (3 transformatoare de tensiune și 3 transformatoare de curent) de către

Rețele Electrice IT Dobrogea în stația Fundulea 110/20kV. Aceste echipamente au fost preluate din Platforma Rezerve IT Muntenia.

**Soluții de mentenanță predictivă pentru reziliența rețelelor:** S-au inițiat și implementat proiecte de digitalizarea a rețelei de distribuție IT și MT, cu scopul de a facilita identificarea soluțiilor optime din punct de vedere tehnico-economic în procesul de dezvoltare rețea, cât și eficientizarea procesului de planificare a intervențiilor în activitățile de exploatare și mentenanță.

## 9.5 Biodiversitate

### *GRI 304*

Comaniile de distribuție sunt promotorii unui model de business sustenabil al cărui scop, dincolo de performanțele financiare, este acela de a aduce valoare comunității din care fac parte. Astfel si-au asumat îndeplinirea Obiectivelor Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, inclusiv prin protejarea și respectarea biodiversității în cadrul activității companiilor, fiind în acord cu Obiectivul de Dezvoltare Durabilă 15 „Viața pe Pământ”.

Implicarea este una activă, constantă, însumând mai multe inițiative de mediu, precum gestiunea eficientă și reciclarea deșeurilor sau protejarea păsărilor aflate pe Lista Roșie a Uniunii Internaționale pentru Conservarea Naturii (UICN), din care fac parte Barza Albă, Șoimul Dunărean, Pelicanul Creț (Dalmatian Pelican) și Dumbrăveanca. De asemenea, companiile contribuie la conservarea habitatelor naturale din Rezervația Biosferei Delta Dunării, una din zonele protejate UNESCO aflate pe teritoriul României.

Unul dintre programele Rețele Electrice de protejare a biodiversității este dedicat conservării berzei albe, care folosește adesea ca suport pentru cuib stâlpilor rețelelor de electricitate, electrocutarea fiind una dintre amenințările pregnante cu care se confruntă această specie. Barza albă este o specie protejată, iar primul pas pentru a ajuta această specie este identificarea numărului exact de perechi care au cuiburi și a puilor lor. În acest sens, în parteneriat cu Societatea Ornitologică Română (SOR), companiile au dezvoltat încă din 2017 o aplicație mobilă care colectează date privind cuibăritul berzei albe în România, prin implicarea atât a specialiștilor Rețele Electrice de pe teren, cât și a publicului larg.

Recensământul anual al populației de berze este un program unic de tip „citizen science” care se derulează la nivel național cu ajutorul tuturor celor care doresc să contribuie la protejarea speciei.

Programul are ca scop identificarea zonelor cu potențial ridicat de pericol prin electrocutare, astfel încât companiile Rețele Electrice să poată lua măsuri pentru protejarea păsărilor, dar și a rețelelor electrice, prin montarea de suporturi pentru cuiburi sau izolatoare de linii electrice.

Pe lângă participarea activă la recensământul berzelor, angajații fac și o analiză a situației stâlpilor de joasă tensiune din mai multe localități din județele Caraș-Severin, Arad, Timiș, Hunedoara, Tulcea, Constanța, Ialomița, Călărași, Ilfov și Giurgiu.

Numărul total de descărcări ale aplicației pentru anul 2023 au fost de 2.091. De la începutul programului au fost introduse anual elemente inovative, precum:

- Concursul de povești despre berze din anul 2021;
- instalarea de camere video care vor transmite live din cuiburi de berze selectate din diferite regiuni ale țării;
- comunicarea periodică a “întâmplărilor” din cuiburi cu imagini și detalii științifice privind evaluarea resursei trofice, evoluția puilor;
- identificarea unui student/masterand care să analizeze înregistrările de la cuiburi și pe baza lor să-și pregătească lucrarea.

În cadrul programului LIFE19 NAT/SK/001023 Danube Free Sky, care are ca scop conservarea transnațională a păsărilor de-a lungul fluviului Dunărea, Rețele Electrice Dobrogea (cu ajutorul direct al Administrației Rezervației Biosferei Delta Dunării (ARBDD)), implementează diferite soluții la nivelul liniilor electrice aeriene, pentru protejarea speciilor de păsări sălbatice.

În anul 2022, Rețele Electrice Dobrogea a colaborat cu ARBDD pentru a identifica și conveni asupra liniilor electrice de medie și înaltă tensiune considerate cele mai periculoase, pe care se vor efectua lucrări de protecție împotriva coliziunilor și electrocutărilor. În cadrul programului, se vor instala teci electroizolante pe 100 de stâlpi de medie tensiune și se vor monta aproximativ 3.000 de divertoare pe o lungime de aproximativ 35 km a liniilor electrice aeriene de medie și înaltă tensiune.

În anul 2023 s-a desfășurat procedura de licitație și s-a încheiat contractul pentru execuția lucrărilor anti-coliziune și anti-electrocutare cu un contractor autorizat.

S-au elaborat și aprobat specificații tehnice pentru dispozitive de protecție pentru evitarea riscurilor de coliziune / electrocutare a păsărilor cu liniile electrice aeriene:

- GSCC031- Dispozitive de protecție pentru evitarea riscului de coliziune a păsărilor cu liniile electrice și alte dispozitive de protecție pentru păsări și
- GSCC030- Dispozitive de protecție pentru evitarea riscului de electrocutare a păsărilor.

S-a urmărit obținerea Certificatelor de Conformitate și a Rapoartelor de Încercări pentru toate tipurile de dispozitive care vor fi utilizate în cadrul acestui proiect.

S-a dat primul Ordin de începere a execuției lucrărilor, astfel încât în cursul anului 2024, proiectul să se finalizeze în teren.

Tot în parteneriat cu ARBDD, alte programe în curs desfășurare, pentru care s-au analizat proiectele tehnice care s-au supus avizării CTE, au fost:

- instalarea a 70 de cuiburi artificiale pentru șoimul dunărean pe stâlpii de înaltă tensiune și

- instalarea a 85 de cuiburi artificiale pentru dumbrăveancă pe stâlpii de medie tensiune (activități în cadrul programului Danube Free Sky), proiect pentru care s-a obținut avizarea CTE în 2023. Pentru acest proiect s-a obținut și avizarea CTE în 2023.

Împreună cu Societatea Ornitologică Română (SOR), au fost inițiate două programe finanțate de Uniunea Europeană pentru protejarea Pelicanului și a Șoimului dunărean. Pentru aceste proiecte s-au organizat mai multe întâlniri de lucru, în care s-au analizat zonele cu risc crescut anticoliziune / electrocutare pentru păsări, în urma cărora s-au selectat liniile cele mai periculoase, pe care să se execute lucrările, astfel încât în 2024 și 2025 să se poată finaliza:

- LIFE18 NAT/NL000716 *Pelican Way of Life*, care vizează prevenirea accidentelor prin coliziune și implică montarea de divertoare pe o lungime de 4 km a liniilor de medie tensiune.
- LIFE20 NAT/BG/001162 *Securing the recovery of the Endangered Saker Falcon in Bulgaria & Southern Romania*, care vizează prevenirea accidentelor prin electrocutare și implică montarea de teci electroizolante pe 300 de stâlpi de medie tensiune.

În cadrul protocolului de colaborare semnat între Asociația pentru Șoimărit și Protecția Păsărilor de Pradă (PEREGRINUS) și Rețele Electrice Banat, în zona Deva, s-au identificat 3 stâlpi de înaltă tensiune pe care urmează să se monteze cutii destinate cuibării păsărilor din specii rare.

Retele Electrice Banat în parteneriat cu Asociația pentru Protecția Păsărilor și a Naturii Grupul Milvus a pregătit Proiectul PROSAKER: "*Safeguarding the core population of Saker falcon in Romania*", cu care s-a aplicat pentru obținerea de fonduri europene în sesiunea din septembrie 2023.

Monitorizarea vieții păsărilor în cuib, cu ajutorul unei camere video online instalate pe un stâlp de înaltă tensiune, o activitate realizată în anii trecuți de Rețele Electrice Banat în colaborare cu Asociația Wild Watch, va continua prin instalarea unui nou sistem de alimentare cu energie pentru camere.

Alte programe similare realizate în anii trecuți de Rețele Electrice Banat în parteneriat cu organizația non-guvernamentală Milvus au fost cele pentru protejarea Dumbrăvenței și au constat în izolarea a 800 stâlpi de medie tensiune, protejarea Șoimului Dunărean prin montarea a 34 de cuiburi artificiale pe stâlpii de înaltă tensiune, asigurând astfel locuri de cuibărit; inelarea unor pui de Șoim Dunăreni și echiparea unuia cu un dispozitiv performant cu GPS în vederea monitorizării rutelor de migrare, hrănire, odihnă a acestor păsări protejate.

În plus, Rețele Electrice Dobrogea, în parteneriat cu Societatea Ornitologică Română (SOR), a desfășurat acțiuni de inelare a puilor de barză albă (*Ciconia Ciconia*). Totodată, în colaborare cu ARBDD în cadrul programului DANUBE parks CONNECTED, s-a contribuit la inventarierea liniilor

aeriane ale Rețele Electrice Dobrogea din Rezervația Biosferei Delta Dunării, prin activități pilot de marcarea a principalelor linii electrice care traversează Dunărea.

În ultimii ani, au fost implementate soluții similare pentru protejarea mediului înconjurător și a speciilor de păsări sălbatice de electrocutare și coliziune cu liniile electrice. Printre măsurile adoptate se numără:

- înlocuirea conductoarelor neizolate clasice cu conductoare izolate torsadate;
- montarea de teci electroizolante pe liniile de medie tensiune;
- instalarea consolelor speciale (cuiburi) pe liniile de joasă și înaltă tensiune pentru protecția pasărilor;
- adoptarea coronamentelor pentru stâlpi de medie tensiune prietenoase cu păsările;
- înlocuirea liniilor electrice aeriene (LEA) cu linii electrice subterane (LES).

În decursul anilor, până la finalul lui 2023, companiile Rețele Electrice au instalat 948 de suporturi metalice pentru cuiburile berzelor și au izolat peste 6.253 de stâlpi prin montarea de teci electroizolante în regiunile Banat, Dobrogea și Muntenia. La nivelul anului 2023 s-au investit peste 23.700 EUR în astfel de demersuri.

## 9.6 Evaluarea Riscurilor Climatice

Schimbările climatice (creșterea temperaturii, modificări ale precipitațiilor, scăderea grosimii straturilor de zăpadă și gheață) au loc la nivel global și în Europa, iar unele dintre modificările observate au stabilit recorduri în ultimii ani. Schimbările climatice observate au condus deja la o gamă largă de efecte asupra sistemelor de mediu și asupra societății, efecte importante fiind preconizate și în viitor. Schimbările climatice pot conduce la creșterea vulnerabilităților existente și la adâncirea dezechilibrelor socio-economice în Europa. Măsuri de reducere și adaptare la efectele schimbărilor climatice sunt necesare în numeroase domenii, acestea putând contribui la scăderea pagubelor produse de dezastrele naturale și alte efecte ale schimbărilor climatice.

Impactul schimbărilor climatice asupra infrastructurii de distribuție a energiei electrice a fost evaluat printr-un studiu amplu în regiunile de operare a companiilor de distribuție Rețele Electrice. Studiul s-a concentrat pe evaluarea sensibilității, expunerii, vulnerabilității, riscului și impactului acestor schimbări, având ca obiectiv identificarea măsurilor de atenuare și adaptare la schimbările climatice.

### Metodologie aplicată

Analiza a inclus o combinație de evaluări GIS, analize climatice și studii de literatură de specialitate. Metodologia s-a axat pe:

- Evaluarea sensibilității infrastructurii la variabile climatice cheie (e.g., temperaturi, precipitații, umiditate, viteza vântului);



- Proiecții climatice bazate pe modele CMIP6 și RCP 4.5 pentru perioadele 2013-2023 și 2030-2050;
- Analiza vulnerabilităților și expunerii prin identificarea și evaluarea zonelor de risc ridicat.

Pentru obiectul studiului a fost aleasă perioada de timp viitoare 2030 – 2050, pe baza prevederilor legislative ale Uniunii Europene, respectiv Pactul Verde European reglementat prin Regulamentul UE 2021/1119 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 iunie 2021 de instituire a cadrului pentru realizarea neutralității climatice și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 401/2009 și (UE) 2018/1999 („Legea europeană a climei”). Obiectivele Pactului Verde European constau în reducerea emisiilor gazelor cu efect de seră cu 55% până în 2030 și în atingerea neutralității climatice până în 2050.

În acest sens, a fost analizat impactul schimbărilor climatice în contextul scenariului RCP 4.5 (conform IPCC), ce surprinde contextual actual al abordării situației economice, sociale și de mediu ce ar continua în aceeași manieră în viitor, până în anul 2050. Fiind considerat cel mai plauzibil scenariu climatic considerat de către oamenii de știință din acest domeniu, scenariul RCP 4.5 reprezintă cel mai bine contextul climatic și politic global actual, precum și ipotezele de tranziție asociate, considerând că nu se va modifica nivelul de gaze cu efect de seră, ci va continua în aceeași manieră.

### **Atenuarea și Adaptarea la Schimbările Climatice**

Studiul a fost structurat pe doi piloni principali: atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea. În cadrul analizei de atenuare, a fost evaluată amprenta de carbon a companiei, concluzionându-se că emisiile directe sunt ne semnificative și compatibile cu obiectivele UE de reducere a emisiilor până în 2030 și 2050.

Pentru adaptarea la schimbările climatice, au fost analizate componentele critice ale infrastructurii: activele fizice (puncte de transformare și rețele LEA), stațiile de înaltă tensiune, ieșirile (LES și punctele de branșament) și rețelele de transport (drumuri de acces). Această analiză a inclus evaluarea sensibilității, expunerii și vulnerabilității acestor componente la variabile climatice precum variabilitatea temperaturilor, valurile de căldură, precipitațiile extreme și furtunile.

### **Riscurile Climatice Identificate**

Evaluarea riscurilor climatice a fost realizată pe baza analizei vulnerabilităților, identificând riscurile asociate. Din cele 29 de variabile climatice analizate (conform *Anexei A: Criterii generice pentru DNSH la adaptarea la schimbările climatice* a Regulamentului Taxonomiei UE), 15 au fost selectate ca relevante pentru activitatea companiilor și poziționarea geografică. Printre acestea se numără valurile de căldură, stresul termic, tornadele, inundațiile, alunecări de teren și incendiile de vegetație.

Conform analizei de vulnerabilitate pentru cele 3 companii de distribuție, variabilele climatice care ar putea genera o vulnerabilitate ridicată în condițiile viitoare sunt valuri de căldură, tornadele și inundațiile. Variabilele climatice încadrate în categoria de vulnerabilitate medie sunt: temperaturile medii, stresul termic, precipitațiile maxime extreme și incendiile de vegetație. În plus, pentru zona Dobrogei și a Banatului, alunecările de teren ar putea genera o vulnerabilitate ridicată.

### Măsuri de adaptare

Pentru riscurile identificate au fost propuse o serie de măsuri de adaptare, acestea din urmă fiind ulterior evaluate din punct de vedere al eficienței (riscul rezidual). Se precizează însă că o foarte mare parte din măsurile de adaptare analizate în cadrul studiului sunt deja implementate în activitățile companiilor, acestea indicând o adaptare la riscurile climatice actuale și viitoare pe termen scurt și mediu (până în anul 2050).

Categorie	Risc	Scor risc	Măsuri de adaptare	Detalierea măsurii	Risc rezidual
Variabilitatea temperaturilor medii	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suprasolicitarea termică a elementelor componente rețelei de distribuție.</li> <li>- Suprasolicitarea sistemului de distribuție a energiei electrice prin creșterea consumului de energie utilizat pentru răcire atât la consumatorii casnici cât și la consumatorii economici.</li> </ul>	<b>Ridicat</b>	Realizarea unor proceduri interne și instruirea regulată a angajaților operatori cu privire la operarea echipamentelor în condiții de temperaturi ridicate.	- Există proceduri interne și se realizează instruirea regulată a angajaților operatori cu privire la operarea echipamentelor, inclusiv pentru lucrul în condiții de temperaturi extreme.	<b>Scăzut</b>
			Utilizarea unor materiale care să reziste la temperaturi de lucru mai mari.	- În specificațiile tehnice se precizează intervale acoperitoare de temperaturi (mai largi) în care acestea trebuie să funcționeze corespunzător.	
			Utilizarea unor sisteme de răcire mai eficiente pentru transformatoare și stații electrice.	- Există sisteme de răcire eficiente pentru transformatoare și stații electrice în camera de comandă și de protecții se asigură o temperatură și umiditate constante.	
Stresul termic	- Condiții actuale de lucru defavorabile pentru angajați în lunile de vară.	<b>Ridicat</b>	Realizarea unor proceduri operaționale pentru desfășurarea activităților personalului în exterior, în perioadele cu temperaturi ridicate.	- Sunt stipulate măsuri suplimentare (acordare apă minerală, program de lucru redus) inclusiv în Contractul Colectiv de Muncă.	<b>Scăzut</b>

Categorie	Risc	Scor risc	Măsuri de adaptare	Detalierea măsurii	Risc rezidual
			Asigurarea unor echipamente de lucru eficiente pentru protecția la temperaturi externe ridicate.	- Echipamentele de muncă și echipamentele de protecție sunt adecvate și pentru condițiile de munca la temperaturi extreme (ridicate/ scăzute).	Scăzut
			Dotarea spațiilor de lucru interioare cu instalații de climatizare eficiente.	- Spațiile de lucru interioare sunt dotate cu instalații de climatizare eficiente.	Scăzut
Valuri de căldură	<p>- Dilatarea cablurilor de înaltă, medie și joasă tensiune și apariția riscului de arc electric.</p> <p>- Suprasolicitarea sistemului de distribuție a energiei electrice prin creșterea consumului de energie utilizat pentru răcire atât la consumatorii casnici cât și la consumatorii economici.</p>	Ridicat	<p>Implementarea de tehnologii de rețele inteligente pentru monitorizarea și gestionarea rețelei energetice în timp real.</p> <p>Adoptarea unui sistem de analiză predictivă (Machine Learning) pentru a prognoza întreruperile cauzate de condițiile meteorologice și pentru a optimiza strategiile de răspuns.</p>	<p>- Procesul de management al situațiilor de urgență se gestionează și cu ajutorul STGeo Global - sistemul informatic de alerte meteo – Weather Alerting. Sistemul pune pe hartă alerte de vreme (ploi, furtuni, căldură, zăpadă, chiciură) pentru fiecare unitate teritorială în care ne derulăm activitatea, folosind un model de Hazard Impact compus din 3 elemente: hazard, vulnerabilitate, expunere. Sistemul calculează nivelul de severitate al riscului și emite o alertă corespunzătoare. Aplicația WA transmite buletine meteo zilnic la ora 8:00 (pentru următoarele 3 zile, pe fiecare Regiune) și ori de câte ori este depășit nivelul de risc setat în aplicație de fiecare utilizator. În plus, poate fi vizualizat în aplicație pe fiecare zonă, pentru cel puțin 24h, care sunt tipurile de risc ce pot să apară și ce instalații electrice (stații, linii, PT, număr consumatori) pot fi afectate.</p>	Scăzut

Categorie	Risc	Scor risc	Măsuri de adaptare	Detalierea măsurii	Risc rezidual
		Ridicat	Instruirea angajaților operatori	- Realizarea unor proceduri de instruire pentru a asigura pregătirea în caz de fenomene meteorologice extreme.	Scăzut
			Supraînălțarea stâlpilor LEA.	- Supraînălțarea stâlpilor LEA în caz de modificare semnificativă a geometriei conductorilor (depășirea săgeții maxime).	
			Instalarea unor conductoare cu limite de temperatură de funcționare mai ridicate.	- Asigurarea rezilienței rețelei electrice prin instalarea unor conductoare cu capacitate ridicată de funcționare în cazul în care se vor înregistra temperaturi extreme.	
Precipitații maxime extreme	- Producerea de daune asupra infrastructurii de distribuție a energiei electrice (stâlpi de înaltă tensiune, cabluri, stațiile și posturile de transformare, drumuri de acces).	Ridicat	Adaptarea sistemelor de preluare a apelor meteorice aferente amplasamentelor stațiilor electrice.	- Colectarea apelor meteorice și pluviale se face în conformitate cu contractele existente cu operatori specializați.	Scăzut
			Colectarea apelor pluviale din zonele unde există un risc de acumulare a apei (zonele joase de pe amplasamentele stațiilor) unde există echipamente vulnerabile.	- La platformele betonate pe care se depozitează deșeuri sau echipamente cu ulei, există separatoare de hidrocarburi.	
Tornado	- Producerea de daune asupra infrastructurii de distribuție a energiei electrice (stâlpi de înaltă tensiune, cabluri, stațiile și posturile de transformare, drumuri de acces).	Mediu	Consolidarea structurilor pentru a rezista la vânturi puternice și furtuni. Trebuie utilizate materiale și modele care sunt mai rezistente la condiții meteorologice extreme.	- Încă din faza de proiectare se ține cont de condițiile geografice, inclusiv condițiile meteorologice, fiind utilizate materiale rezistente la condiții meteorologice extreme.	Scăzut
			Intervenția imediată.	- Intervenția imediată prin îndepărtarea obiectelor care blochează drumurile de acces.	Scăzut

Categorie	Risc	Scor risc	Măsurile de adaptare	Detalierea măsurii	Risc rezidual
	<p>- Blocarea drumurilor de acces prin doborârea arborilor.</p> <p>- Oprirea distribuției energiei electrice către clienți casnici și economici, ca urmare a defecțiunilor sistemului, până la realizarea reparațiilor.</p> <p>- Descărcările electrice atmosferice pot produce daune stâlpilor de înaltă, medie și joasă tensiune.</p>		Realizarea unor planuri de intervenție pentru situații de urgență.	- Există Planuri de intervenție pentru situații de urgență	Scăzut
			Trecerea liniilor electrice aeriene din zonele expuse în linii electrice subterane.	- În situațiile în care se validează un risc ridicat la fenomenul de tornade, liniile electrice aeriene din zonele expuse vor trece în linii subterane.	Scăzut
Inundații	<p>- Producerea de daune asupra infrastructurii de distribuție a energiei electrice (stâlpi de înaltă tensiune, cabluri, stațiile și posturile de transformare, drumuri de acces).</p>	Ridicat	Realizarea unor planuri de intervenție pentru situații de urgență pentru amplasamentele posturilor de transformare și a stațiilor electrice expuse la acest risc.	- Există Planuri de intervenție pentru situații de urgență	Scăzut
			Colaborarea cu Administrațiile Bazinale	- Colaborarea cu Administrațiile Bazinale în vederea întocmirii unor planuri pentru implementarea unor sisteme de monitorizare și control al inundațiilor.	Scăzut
			Prevederea unor sisteme de apărare împotriva inundațiilor (diguri).	- Prevederea unor sisteme de apărare împotriva inundațiilor (diguri) la obiectivele vulnerabile (posturi de transformare și stații electrice).	
Alunecări de teren	Producerea de daune asupra infrastructurii de distribuție a energiei electrice	Ridicat	Realizarea unor planuri de intervenție pentru situații de urgență pentru amplasamentele	- Există Planuri de intervenție pentru situații de urgență	Scăzut

Categorie	Risc	Scor risc	Măsuri de adaptare	Detalierea măsurii	Risc rezidual
	(stâlpi de înaltă tensiune, cabluri, stațiile și posturile de transformare, drumuri de acces).		posturilor de transformare și a stațiilor electrice expuse la acest risc.		
			Relocarea instalațiilor dacă apariția riscului este validată.	- Relocarea instalațiilor afectate de alunecări de teren.	
Incendii de vegetație	- Producerea de daune asupra infrastructurii de distribuție a energiei electrice (stâlpi de înaltă tensiune, cabluri, stațiile și punctele de transformare, drumuri de acces). - Degradarea stâlpilor de distribuție, a conductorilor, a stațiilor și posturilor de transformare.	Ridicat	Mentenanța regulată a echipamentelor de distribuție a energiei electrice.	- Mentenanța este asigurată în conformitate cu PAM anuale aprobate.	Scăzut
			Realizarea unor planuri de intervenție pentru situații de urgență.	- Conform procedurilor în vigoare sunt disponibile planuri de intervenție pentru situații de urgență.	
			Îndepărtarea vegetației erbacee uscate și a arborilor care au o predispoziție ridicată la incendiu, cosmetizarea arborilor prin eliminarea crengilor care ating conductoarele electrice.	- Sunt implementate o serie de proceduri de prevenire și management al situațiilor de urgență și de creștere a rezilienței în situații de criză, precum Strategia inovatoare de rezistență 4R pentru rețelele de distribuție a energiei electrice. Managementul situațiilor de urgență apărute în rețelele electrice de distribuție se realizează prin aplicarea unor măsuri de prevenire a riscurilor și de pregătire în cazul incendiilor de vegetație care afectează instalațiile electrice. Prevenirea pericolului de incendiu în stațiile de transformare de înaltă și medie tensiune se realizează în conformitate cu Planul operațional privind managementul situațiilor de urgență apărute în rețelele electrice de distribuție.	

## 10. Implicarea comunităților locale

GRI 413-1

### 10.1 Educație

#### Program Viitor Electrician

Companiile Rețele Electrice au continuat și în 2023 să investească în formarea noilor generații de profesioniști din domeniul energiei prin programul „Viitor electrician”, continuând colaborările începute în 2021 cu cele trei Clase Duale din Constanța, București și Ialomița.

În colaborare cu **Fundația Noi Orizonturi** și **Asociația SIGMA**, programul oferă elevilor îndrumare continuă atât din partea experților în energie, cât și sprijinul unor specialiști în lucrul cu adolescenții. Cu ajutorul lor, elevii ateliere de dezvoltare personală, adaptând constant conținutul în funcție de nevoile elevilor.

Beneficiile oferite elevilor rămân aceleași ca și în anii anteriori, precum burse, ateliere de dezvoltare, mese și alte forme de sprijin, pentru a promova accesul la educație în comunitățile vulnerabile.

Programul „Viitor electrician” în cifre:

- 3 clase duale
- 60 de elevi înscriși
- peste 20 de tutori implicați
- peste 600 de ore de practică în cadrul companiilor noastre
- peste 80 de ateliere de dezvoltare personală dedicate elevilor

Pe lângă atelierile de dezvoltare personală și practica de specialitate în cadrul companiilor de distribuție, o echipă formată din patru elevi înscriși în program au participat din partea Rețele Electrice la Competiția Națională “Trofeul Electricianului”, unde au avut ocazia să se alăture echipelor formate din electricieni cu experiență.

De asemenea, parte dintre elevii înscriși în programul „Viitor electrician” au avut parte de un schimb de experiență cu elevi de vârsta lor din Franța, din cadrul liceului, iar la una dintre vizitele din România, aceștia au vizitat Stația Pajura, unde echipa Rețele Electrice le-au oferit o demonstrație de cum poate fi utilizată realitatea virtuală.

În 2024, Companiile de Distribuție vor încheia programul “Viitor Electrician”, finalizând cele trei clase din Constanța, iar datorită eforturilor profesorilor și mentorilor dedicați, care au reușit să combine teoria cu numeroase oportunități practice, acești tineri sunt acum pregătiți să își înceapă carierele și să devină cei mai buni în domeniul lor. Companiile de distribuție așteaptă cu nerăbdare

să îi vadă pe acești absolvenți integrându-se în echipele lor și să contribuie activ la progresul și inovația în sectorul energetic.

### Programul “Predau Viitor”

În 2023, companiile de distribuție și-au continuat colaborarea cu **Asociația Techsoup**, completând programul cu o nouă serie de întâlniri ale comunității create, care au conectat profesorii cu experți din domeniul energetic. Aceștia au împărtășit experiențe valoroase menite să îmbunătățească calitatea predării și să promoveze schimbul de bune practici în afara comunităților lor obișnuite. Pe lângă dezvoltarea competențelor tehnice pedagogice, companiile s-au concentrat și pe identificarea și cultivarea unor noi abilități în rândul profesorilor, în funcție de nevoile descoperite în cadrul atelierelor de lucru. Acestea au inclus creșterea competențelor tehnice și facilitarea accesului la specialiști din sectorul energetic.

La finalul lunii noiembrie 2023, companiile de distribuție, alături de **Asociația Techsoup** au organizat un bootcamp pentru profesori, incluzând o vizită la Stația Nord din cadrul Rețele Electrice, oferind acestora o perspectivă practică asupra industriei.

Proiectul pilot „Pregătirea profesională Predau Viitor” a reunit la București echipe de directori și profesori din patru licee tehnice și energetice din țară, pentru o experiență intensivă de două zile.

Participanți și-au perfecționat abilitățile de leadership organizațional, au exersat comunicarea eficientă. Au făcut schimb de practici și resurse pentru a-și consolida reziliența profesională și personală, discutând despre reușitele și provocările din școlile și comunitățile lor.

În plus, au interacționat cu specialiștii Rețele Electrice, ca urmare a vizitei realizate la Stația de Transformare Nord, din București unde au avut oportunitatea de a-și consolida cunoștințele privind tendințele actuale din domeniul energiei.

### Festivalul Digital “Predau Viitor”

Companiile Rețele Electrice susținut a doua ediție a Festivalului Digital „Predau Viitor”, care s-a desfășurat în perioada 1-3 noiembrie 2023, și a fost organizat de Asociația Techsoup.

Aproximativ 7.700 de profesori, directori de școli și decidenți educaționali din România și Republica Moldova au participat activ la acest festival, pentru a învăța despre pedagogia digitală, STEAM și cetățenia digitală.

Festivalul s-a desfășurat online, oferind participanților acces la două scene virtuale unde au avut posibilitatea să aleagă dintr-o varietate de 15 sesiuni cu idei și bune practici, susținute de 26 de experți români și internaționali. Participanții au putut să selecteze sesiunile în funcție de nivelul lor



de experiență și de materia pe care o predau, au explorat noțiuni noi, au împărtășit idei inovatoare și au descoperit activități creative pentru la clasă.

Evenimentul a facilitat discuții ce pot deschide noi perspective în educație și a oferit un cadru ideal pentru partajarea resurselor și ideilor în pedagogia digitală. Prin susținerea acestui eveniment, companiile de distribuție și-au reafirmat angajamentul față de modernizarea educației și promovarea unei societăți mai bine informate și adaptate la provocările digitale ale viitorului.

## 10.2 Promovarea biodiversității prin inițiative educaționale

În toamna anului 2023, companiile de distribuție, împreună cu **Societatea Ornitologică Română (SOR)** au desfășurat o serie de ateliere educative în comunele Călugăreni, Uzunu, și Hulubești, având ca scop promovarea cunoștințelor despre biodiversitate și stimularea interesului pentru protecția păsărilor în rândul copiilor din aceste comunități. Activitățile s-au desfășurat la școala și grădinița din comuna Călugăreni, unde SOR are amplasată o cameră video pentru monitorizarea berzelor, precum și în școlile aflate în satele învecinate, Uzunu și Hulubești.

Atelierele au avut un rol interactiv și educativ și s-au adresat atât copiilor din grădiniță, cât și elevilor din clasele V-VII, care au avut ocazia să se familiarizeze cu diverse aspecte ale vieții păsărilor, printr-o combinație de jocuri educative și prezentări informative. Printre subiectele abordate s-au numărat: cuiburile de barză albă, utilizarea aplicației „Uite barza”, prin care utilizatorii au posibilitatea să contribuie la monitorizarea păsărilor, migrația păsărilor în sezonul rece din cauza lipsei hranei și modurile de adaptare a speciilor sedentare care rămân în aceeași zonă pe timpul iernii. Aceste inițiative educaționale sporesc conștientizarea privind biodiversitatea și necesitatea protejării păsărilor și în același timp consolidează legătura dintre comunitățile locale și mediul înconjurător.

## 10.3 Dezvoltare profesională și economică

În luna august 2023, **Asociația Inginerilor Energeticieni și Electricieni (AIEE)**, în colaborare cu **EUREL (Convenția Asociațiilor Naționale ale Inginerilor Electricieni din Europa)** și cu sprijinul Rețelei Electrice, au organizat evenimentul “Young Engineers Field Trip 2023”, o excursie educațională pentru tinerii ingineri, cu scopul de a contribui la dezvoltarea noilor generații de specialiști din domeniul energetic prin activități de formare și de dezvoltare a relațiilor între ingineri în diverse locații din România.

La acest eveniment au participat 20 de tineri, selectați astfel încât să reprezinte diverse asociații membre ale EUREL din Europa. Participanții, cu vârste între 18 și 35 de ani, au beneficiat de vizite tehnice la parcuri eoliene, hidrocentrale, stații de transformare, rafinării și diverse laboratoare din România, menite să faciliteze aprofundarea noilor tehnologii și bune practici. De asemenea,

evenimentul a inclus vizite la obiective turistice relevante din România, precum și evenimente sociale de networking.

Tinerii ingineri au dobândit cunoștințe valoroase în ceea ce privește tehnologiile din sectorul energetic, consolidând în același timp legăturile cu alți profesioniști din domeniu. AIEE și EUREL își propun să promoveze domeniul energetic ca fundament al dezvoltării economice, susținând etica profesiei de inginer energetician și electrician, acest eveniment venind ca un sprijin pentru educația și fomarea profesională a acestei comunități.

## 10.4 Sprijinirea comunităților locale afectate de criza indusă de vremea severă

La sfârșitul lunii noiembrie 2023, din cauza condițiilor meteorologice severe- cod roșu de viscol puternic, ninsoare abundentă și vizibilitate redusă spre zero, alimentarea cu energie electrică din județele Ialomița, Călărași, Tulcea și Constanța a fost afectată destul de grav. Echipele de tehnicieni ale Rețele Electrice Dobrogea și ale contractorilor au fost mobilizate pentru remedierea incidentelor din rețele și restabilirea alimentării. Echipe suplimentare de tehnicieni au fost transferate de la regiunea Muntenia precum și de la regiunea Banat, pentru a sprijini eforturile colegilor din județele afectate. Colegii noștri au colaborat cu autoritățile centrale și locale pentru a identifica și repara defectele provocate de vreme, iar echipele au rămas pe teren până la reluarea alimentării pentru toți clienții afectați.

Având în vedere condițiile meteo nefavorabile, precum și accesul îngreunat în multe zone, din cauza drumurilor închise, intervențiile au fost foarte grele iar locuitorii nu au avut acces la necesarul de bază o perioadă de timp. De aceea, Rețele Electrice Dobrogea împreună cu **Filiala de Cruce Roșie Constanța** au venit în sprijinul comunităților locale afectate de criza indusă de vremea severă prin oferirea de pachete alimentare, produse de igienă, jucării, haine, cărți și rechizite, susținând peste 300 de locuitori direct impactați de cele petrecute.

## 11. Poziția noastră și angajamentul privind Taxonomia Europeană

Această secțiune prezintă indicatorii-cheie de performanță prevăzuți la articolul 8 din taxonomia UE, Regulamentul UE 2020/852<sup>7</sup> și regulamentele delegate aferente<sup>8</sup>, pentru companiile Rețele Electrice Banat S.A., Rețele Electrice Dobrogea S.A. și Rețele Electrice Muntenia S.A..

Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate sustenabile din punctul de vedere al mediului. Acest sistem de clasificare stabilește șase obiective de mediu:

- atenuarea schimbărilor climatice
- adaptarea la schimbările climatice
- utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și a resurselor marine
- tranziția către o economie circulară
- prevenirea și controlul poluării
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor

În momentul raportării, actele delegate analizate în temeiul regulamentului fac referire la toate cele șase obiective.

O activitate economică „**eligibilă**” este o activitate care corespunde descrierii uneia dintre activitățile definite în Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 și 2023/2486. O activitate „eligibilă” are potențialul de a fi considerată sustenabilă din punctul de vedere al mediului (adică „**aliniată**”), dacă îndeplinește, de asemenea, criteriile suplimentare enumerate în Regulamentele Delegate (UE) menționate anterior. Mai precis, o activitate economică este eligibilă indiferent dacă îndeplinește unul sau toate criteriile tehnice de examinare prevăzute în Regulamentele Delegate (UE) Prin urmare, faptul că o activitate economică este eligibilă pentru taxonomie nu oferă niciun indiciu cu privire la performanța de mediu și la sustenabilitatea activității respective.

O activitate „**aliniată**” trebuie să respecte următoarele 4 condiții, astfel cum prevede articolul 3 din Regulamentul UE 2020/852<sup>1</sup>:

- contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiectivele de mediu.
- nu aduce prejudicii semnificative niciunui dintre celelalte cinci obiective de mediu.

---

<sup>7</sup> Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene din 22 iunie 2020.

<sup>8</sup> Actul delegat privind schimbările climatice (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 2021 și (UE) 2022.1214 din 9 martie 2022) și Actul Delegat privind informațiile cu privire la indicatorii de performanță care trebuie furnizate (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021)

- respectă garanțiile sociale minime<sup>9</sup> referitoare la obligația de diligență în materie de drepturi ale omului, combaterea corupției și a mitei, impozitarea corectă și concurența loială.
- respectă criteriile tehnice de examinare care au fost stabilite de UE și sunt enumerate în actele delegate

Eligibilitatea și alinierea la Taxonomia UE trebuie raportate din punct de vedere financiar, ca procente din veniturile totale ale unei societăți, din totalul cheltuielilor de capital (CapEx) și al cheltuielilor de exploatare selectate (OpEx).

Taxonomia UE este introdusă progresiv de-a lungul mai multor ani în toate statele membre ale UE. Pentru exercițiul financiar 2023, Companiile Rețele Electrice au obligația de a raporta contribuția lor în ceea ce privește activitățile „eligibile” și „aliniate” pentru cel puțin unul din cele șase obiective de mediu, unde se aplică.

Companiile Rețele Electrice și-au efectuat evaluarea pentru exercițiul financiar 2023 utilizând actele în temeiul regulamentului în materie de taxonomie ale UE și documentația aferentă, orientările suplimentare emise de Comisia Europeană sub formă de întrebări frecvente (FAQ) și, acolo unde criteriile și orientările lasă încă loc de interpretare, propria analiză a criteriilor. Taxonomia UE face ea însăși obiectul unei revizuirii periodice, iar interpretarea taxonomiei și a criteriilor sale se poate modifica în timp, ceea ce ar putea duce la rezultate diferite în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la taxonomia UE în perioadele de raportare viitoare.

## 11.1 Evaluarea eligibilității pentru Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2023

Evaluarea eligibilității activităților Companiilor Rețele Electrice în raport cu taxonomia UE constă în compararea descrierii activității și/sau ale produselor cu activitățile taxonomiei care contribuie la cele șase obiective de mediu, astfel cum sunt definite în Actele Delegate în temeiul regulamentului privind taxonomia în ceea ce privește schimbările climatice. Această comparație a luat în considerare, de asemenea, codurile CAEN<sup>10</sup> relevante și criteriile aplicabile pentru o contribuție substanțială.

---

<sup>9</sup> Garanțiile minime sunt proceduri implementate de o societate care desfășoară o activitate economică cu scopul de a asigura respectarea Liniilor Directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale și Principiile Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, inclusiv principiile și drepturile prevăzute de cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile și Drepturile Fundamentale în Muncă și Declarația Internațională a Drepturilor Omului.

<sup>10</sup> Taxonomia UE include o referință la codurile CAEN (ed. a 2-a) pentru fiecare activitate. Cu toate acestea, aceste referințe sunt doar ilustrative și nu prevalează asupra definiției specifice din textul Actului Delegat privind schimbările climatice

## Cifra de afaceri

Companiile Rețele Electrice își desfășoară activitatea în domeniul distribuției electrice, cu o medie de 97% din veniturile totale generate din aceste activități. Pentru a mapa activitățile companiei cu Actul Delegat 2021/2139, au fost utilizate descrierile din categoria „4. Energia” a Regulamentului Delegat 2021/2139. După scanarea întregii activități a companiei, au fost identificate ca fiind relevantă următoarea activitate: „4.9. Transportul și **distribuția** energiei electrice”.

Analizând descrierea activității din categoria de mai sus identificată în Regulamentul Delegat 2021/2139, se constată că descrierea activității principale Companiile Rețele Electrice corespunde descrierii activității din Regulamentul Delegat „**Construirea și exploatarea sistemelor de distribuție care transportă energie electrică în rețele de distribuție de înaltă, medie și joasă tensiune.**”.

În acest context “Termenii „și” și „sau” sunt folosiți în mod **interschimbabil în descrierile activității**, dar nu și în criteriile în care „și” se referă la o cerință cumulativă. În general, o activitate economică este eligibilă pentru taxonomie dacă constituie oricare dintre pașii la care se face referire în descrierea activității în introducerea acelei activități pe piață (de exemplu, construcție, exploatare, renovare, instalare, întreținere etc.).”<sup>11</sup>

Ținând cont de explicația anterioară și potrivit pct. 5 al articolului 1 din Regulamentul delegat 2021/2178 „activitate economică eligibilă pentru taxonomie înseamnă o activitate economică care este descrisă în actele delegate adoptate...”, Companiile Rețele Electrice au identificat activitatea „4.9. Transportul și distribuția energiei electrice” ca activitate eligibilă și au luat-o în considerare pentru evaluarea alinierii, pentru obiectivul de mediu atenuarea schimbărilor climatice.

## Cheltuieli de capital (CapEx)

Investițiile Companiilor Rețele Electrice se referă în cea mai mare măsură la activitatea principală, distribuția energiei electrice. CapEx vizează în principal în dezvoltarea și întreținerea activităților de distribuție de energie electrică. Deoarece Companiile prezintă activități relevante din cifra de afaceri eligibile pentru taxonomie, au fost identificate cheltuielile CapEx eligibile de tip a), conform Anexei I din Regulamentul Delegat 2021/2178.

Analiza de eligibilitate a vizat și tipul c) (conform Regulamentului Delegat 2021/2178, Anexa I, pct. 1.1.2.2) de cheltuieli CapEx, considerate măsuri individuale și fără legătură cu niciuna dintre activitățile țintă generatoare de venituri. Nu au fost identificate astfel de investiții.

---

<sup>11</sup> Răspunsul la întrebarea “8. Cum se interpretează utilizarea „și” și „sau” în descrierea activităților economice” din Notificarea Comisiei privind interpretarea și punerea în aplicare a anumitor prevederi legale ale Actului delegat privind taxonomia climei al UE care stabilește criteriile tehnice de screening pentru activitățile economice care contribuie în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice sau la adaptarea la schimbările climatice și nu dăunează semnificativ altor obiective de mediu din data de 20.10.2023.

## Cheltuieli de exploatare (OpEx)

OpEx, așa cum este definit în taxonomia UE, se limitează în principal la *“costurile necapitalizate directe legate de cercetare și dezvoltare, măsurile de renovare a clădirilor, contractele de leasing pe termen scurt, întreținerea și reparațiile, precum și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea curentă a imobilizărilor corporale de către întreprindere sau partea terță către care sunt externalizate activitățile care sunt necesare pentru a se asigura funcționarea continuă și eficace a acestor active.”*

Deoarece Companiilor Rețele Electrice au activități relevante din cifra de afaceri eligibile pentru taxonomie, cheltuielile OpEx asociate activităților țintă generatoare de venituri „4.9. Transportul și distribuția energiei electrice” au fost identificate ca fiind eligibile pentru taxonomie. Prin analiza documentelor financiare nu s-au identificat activități eligibile de tip c) (conform Regulamentului Delegat 2021/2178, Anexa I, pct. 1.2.3.2).

## 11.2 Evaluarea alinierii la taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2023

O activitate economică aliniată la taxonomie este considerată în mod oficial sustenabilă din punctul de vedere al mediului. Activitatea economică eligibilă pentru taxonomie devine și aliniată dacă sunt îndeplinite criteriile suplimentare, așa cum se menționează la *Articolul 3 Criterii pentru activitățile economice durabile din punctul de vedere al mediului:*

*(a) contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu prevăzute la articolul 9, în conformitate cu articolele 10-16;*

*(b) nu prejudiciază în mod semnificativ niciunul dintre obiectivele de mediu prevăzute la articolul 9, în conformitate cu articolul 17;*

*(c) este efectuată în conformitate cu garanțiile minime prevăzute la articolul 18; și*

*(d) respectă criteriile tehnice de examinare care au fost stabilite de Comisie în conformitate cu articolul 10 alineatul (3), articolul 11 alineatul (3), articolul 12 alineatul (2), articolul 13 alineatul (2), articolul 14 alineatul (2) sau cu articolul 15 alineatul (2).”* din Regulamentul Delegat 2020/852.

### Contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice

Activitatea de distribuție energie electrică a Companiilor Rețele Electrice este conformă criteriilor tehnice de examinare pentru activitatea „4.9. Transportul și distribuția energiei electrice”, necesare demonstrării contribuției substanțiale pentru atenuarea schimbărilor climatice.

Criteriile solicită respectarea a minim o cerință dintr-un set de opțiuni. Companiile respectă cerința „1. Infrastructura sau echipamentele de transport și distribuție fac parte dintr-un sistem de energie electrică ce îndeplinește cel puțin unul dintre criteriile de mai jos: (a) sistemul este sistemul european interconectat, și anume zonele de control interconectate ale statelor membre, ale Norvegiei, ale Elveției și ale Regatului Unit, precum și sistemele subordonate ale acestuia.”

Prin conectarea la Rețeaua Electrică de Transport (RET) a Transelectrica ce asigură integrarea în rețeaua europeană prin punctele de interconectare de la granițe, rețelele de distribuție electrică pe care le operează Companiile sunt interconectate cu toate rețelele de transport și rețelele de distribuție din cele 36 de țări membre ENTSO-E <sup>12</sup>.

Se demonstrează astfel contribuția substanțială a Companiilor Rețele Electrice pentru atenuarea schimbărilor climatice.

### 11.3 Principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH)

Pe parcursul desfășurării evaluării principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH), în conformitate cu taxonomia UE a fost întreprinsă o evaluare aprofundată care acoperă toate criteriile tehnice stipulate aplicabile.

#### **Adaptarea la schimbările climatice**

Companiile Rețele Electrice au elaborat un studiu cuprinzător de evaluare a vulnerabilităților și a riscurilor climatice pentru toate zonele geografice în care sunt prezente rețelele de distribuție. Studiul îndeplinește criteriile stabilite în apendicele A din anexa relevantă a Regulamentului Delegat 2021/2139. Proiecțiile climatice considerate în studiu și evaluarea impactului s-au bazat pe metodologiile recomandate de Grupul interguvernamental privind schimbările climatice (IPCC).

La riscurile cele mai importante identificate (provocate în principal de creșterea temperaturii și a cantității de precipitații), Companiile răspund cu măsuri de atenuare deja implementate sau prevăzute în termen scurt, cu planuri de intervenție și proceduri de prevenire a situațiilor de urgență, toate acestea conducând la o adaptare a activității la riscurile climatice actuale și viitoare pe termen scurt și mediu (până în anul 2050).

#### **Utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și a resurselor marine**

Nu există cerințe la acest obiectiv de mediu pentru activitatea de distribuție de energie electrică.

#### **Tranziția către o economie circulară**

Companiile Rețele Electrice urmează un plan cuprinzător de gestionare a deșeurilor care pune accent pe reutilizarea și/sau reciclarea maximă la sfârșitul vieții, în conformitate cu ierarhia deșeurilor. Acest plan este susținut de acorduri contractuale cu partenerii de gestionare a deșeurilor.

#### **Prevenirea și controlul poluării**

Companiile desfășoară lucrările de construcție și intervenție la liniile aeriene de înaltă tensiune pe baza unui set de norme, proceduri și ghiduri destinate protecției mediului, sănătății și siguranței

---

<sup>12</sup> The European Network of Transmission System Operators for Electricity - Rețeaua Europeană a Operatorilor de Transport și Sistem pentru Energie Electrică

oamenilor. Aplicarea acestor norme și proceduri se realizează în spiritul orientărilor generale în materie elaborate de Corporația Financiară Internațională (CFI).

De asemenea, referitor la linii aeriene de înaltă tensiune, activitățile de distribuție de energie electrică ale Companiilor Rețele Electrice respectă normele și reglementările românești aplicabile (HG 520/2016) pentru limitarea impactului radiațiilor electromagnetice asupra sănătății lucrătorilor și a populației în general. Aceste norme sunt aliniate reglementărilor specifice europene privind limitarea expunerii publicului larg la câmpuri electromagnetice (0 Hz – 300 GHz). Companiile au un plan anual de măsurători ale indicatorilor câmpului electromagnetic (intensitatea câmpului electric și inducția magnetică) în zonele populate prin care demonstrează respectarea valorilor maxime legale.

Ca măsură pentru prevenirea poluării, echipamentele din instalațiile aparținând Companiilor Rețelelor Electrice nu au conținut de bifenili policlorurați (PCB), în conformitate cu normele românești și europene în vigoare. Ultimele echipamente (baterii de condensatoare) conținând PCB au fost eliminate în anul 2011. Companiile de distribuție monitorizează în continuare cantitățile de PCB din deșeurilor periculoase generate, prin efectuarea unor analize regulate ale căror rezultate indică respectarea cu strictețe a valorilor maxime legale de PCB.

### **Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor**

Activitățile Companiilor îndeplinesc criteriile stabilite în apendicele D din anexa relevantă a Regulamentului Delegat 2021/2139, privitoare la biodiversitate.

Activitatea de exploatare a rețelelor de distribuție (cod CAEN 3513), conform Ordinului 1798/2007 (al Ministerului Mediului și Dezvoltării Durabile pentru aprobarea procedurii de autorizare a activităților cu impact asupra mediului) nu este inclusă în lista activităților care necesită obținerea autorizației de mediu.

În cazul proiectelor de construcție/amenajare ce intervin în operarea rețelelor în siturile/operațiunile situate în zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității sau în apropierea acestor zone, Companiile parcurg procedurile de reglementare a proiectelor conform Legii 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului. În cadrul acestui proces autoritățile de mediu decid, după caz dacă proiectele sunt supuse parcurgerii etapei de evaluare adecvată<sup>13</sup> și necesitatea unor măsuri de atenuare rezultate din studiu.

Pentru toate activitățile desfășurate în perimetrul sau în vecinătatea ariilor naturale protejate, Companiile Rețele Electrice respectă planurile de management și regulamentele respectivelor arii naturale.

Interesul pentru protecția biodiversității se manifestă în cadrul Companiilor mai presus de respectarea strictă a prevederilor legale, în acord cu cerințele Taxonomiei. Companiile Rețele

---

<sup>13</sup>Evaluarea adecvată este definită conform directivelor europene 2009/147/CE privind conservarea păsărilor sălbatice și 92/43/CE privind conservarea habitatelor naturale și a florei și faunei sălbatice, directive transpuse în România prin OUG 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice.



Electrice se implică activ în proiecte de îmbunătățire a statutului de conservare a anumitor specii de păsări protejate, în colaborare cu ONG-uri de profil și autorități relevante.

## 11.4 Respectarea garanțiilor sociale minime

Evaluarea conformității Companiilor Rețele Electrice cu garanțiile sociale minime ale Taxonomiei UE a fost realizată printr-o examinare amănunțită pe patru subiecte esențiale: drepturile omului și drepturile muncii, mită și corupție, impozitare și concurență loială. La toate aceste aspecte concluzia este de aliniere cu standardele de conduită responsabilă în afaceri și respectare a garanțiilor sociale minime.

### **Drepturile omului și ale muncii**

Companiile Rețele Electrice au adoptat o politică privind Drepturile Omului ancorată în Principiile directoare privind afacerile și drepturile omului stabilite prin cadrul “Protecție, respect și măsuri reparatorii” definit de Națiunile Unite și în conformitate cu Orientările pentru întreprinderile multinaționale formulate de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE). Schimbările semnificative organizaționale din 2023 (vânzarea companiei) au avut un impact în derularea procesului curent existent de diligențe privind respectarea drepturilor omului. Companiile au fost implicate numai în etapele preliminare ale procesului pe parcursul anului 2023 dar în viitor se vor stabili și implementa propriile procese de diligență necesare pentru susținerea angajamentului față de drepturile omului. Faza actuală este de tranziție, prezentând demersul de a găzdui și integra toate procesele gestionate anterior de către Grup la nivel local.

În privința mediului de lucru, Companiile asigură, prin Politica adoptată privind hărțuirea și discriminarea la locul de muncă o cultură organizațională care nu tolerează nicio formă de hărțuire și/sau discriminare la locul de muncă. Companiile oferă un mediu de lucru sigur precum și mecanisme de reclamare și rezolvare a situațiilor de hărțuire sau discriminare.

În cursul anului 2023 nu au fost înregistrate încălcări ale principiilor sociale cheie și ale drepturilor omului și ale muncii.

### **Mită și corupție**

Companiile Rețele Electrice au toleranță zero pentru mită și corupție. Această conduită este exprimată și susținută de Politica Anti-mită, Manualul Sistemului de Management Anti-mită și Planul de Toleranță Zero. Cu ajutorul sistemului de management anti-mită conform cu standardul ISO 37001 și prin prezența unui comitet independent de conformitate anti-mită, se urmărește orice comportament neconform cu politica anti-mită, cu aplicarea sistemului de sancționare, se promovează sensibilizarea și pregătirea angajaților în legătură cu această temă și se pune la dispoziție un mecanism sigur de semnalare a comportamentelor neconforme.

## Impozitare

Companiile aderă la reglementările fiscale, asigurând cu corectitudine calculul și plata la timp a tuturor impozitelor.

Strategia fiscală anterioară vânzării companiei a fost continuată iar orice noi strategii sau orientări care vin de la noul acționar vor fi luate în considerare și implementate la nivel local.

În scopul asigurării în mod deplin și la timp a conformității fiscale, Companiile Rețele Electrice dispun de un set de controale vizând impozitul pe profit și a TVA , incluzând obligația de separare a acțiunilor de calculare și verificare a datelor.

## Competiție corectă

Companiile susțin un program de conformare cu legislația în domeniul concurenței. Ca parte din program, Manualul de Conformare cu regulile în domeniul concurenței are rolul de a familiariza toți angajații cu cele mai importante reguli din domeniul concurenței, precum și cu tipurile de comportamente care trebuie evitate în vederea asigurării unui mediu concurențial normal.

## 11.5 Concluzia evaluării alinierii la Taxonomia UE

Concluzia evaluării este că activitatea de distribuție de energie electrică în cadrul Companiilor Rețele Electrice se aliniază la criteriile stricte stabilite de Taxonomia UE în categoria "4.9. *Transportul și distribuția energiei electrice*" din Regulamentul delegat 2021/ 2139, pentru obiectivul Atenuarea schimbărilor climatice.

Această activitate nu numai că e eligibilă pentru taxonomie, dar și în mod demonstrabil:

- satisface criteriile de screening tehnic, subliniind contribuția sa substanțială la unul dintre obiectivele de mediu definite de taxonomia UE, atenuarea schimbărilor climatice
- respectă criteriile tehnice aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH) relevante pentru activitatea respectivă
- respectă garanțiile sociale minime.

## 11.6 Indicatorii cheie de performanță în materie de Taxonomie UE

Prin evaluarea activității Companiilor Rețele Electrice în raport cu criteriile specifice Taxonomiei s-a determinat că acestea sunt aliniate pentru obiectivul Atenuarea Schimbărilor Climatice. Calculul proporției de aliniere la toți indicatorii cheie a avut la bază metodologia specifică Taxonomiei UE (Regulamentul Delegat UE 2021/2139, Regulamentul UE 852/2020 cu regulamentele delegate aferente ) și situațiile financiar-contabile întocmite de Companii în sistemul de raportare statutară conform OMFP 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare.

S-a considerat relevant ca indicatorii cheie sa fie raportați la nivelul agregat al celor 3 companii de distribuție- Rețele Electrice Banat, Muntenia și Dobrogea.

Cifra de afaceri

#### **Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (cifra de afaceri)**

Numărătorul care contabilizează activitățile aliniate pentru taxonomie este egal cu **2.629.633.226,74** Ron.

Procentul din cifra de afaceri aliniată este **97%**.

#### **Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (cifra de afaceri)**

Numitorul este cifra de afaceri netă totală pentru exercițiul financiar 2023, **2.705.941.792,31** Ron.

Informații detaliate se găsesc în *Tabelul 1*.

Cheltuielile de capital

#### **Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (CapEx)**

Numărătorul care contabilizează activitățile aliniate pentru taxonomie este egal cu **1.029.286.893,75** Ron.

Procentul de activități aliniate este egal cu **99,7%**.

#### **Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (CapEx)**

Numitorul este compus din totalul cheltuielilor de capital pentru exercițiul financiar 2023 – **1.031.950.189,16** Ron.

Informații detaliate se găsesc în *Tabelul 2*.

Cheltuieli de exploatare

#### **Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (OpEx)**

Numărătorul care contabilizează activitățile aliniate pentru taxonomie este egal cu **158.495.288,17** Ron.

Procentul de activități aliniate este egal cu **95%**.

#### **Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (OpEx)**

Numitorul, astfel cum este definit în Taxonomia UE include numai costurile directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsurile de renovare a clădirilor, leasingul pe termen scurt, întreținerea și repararea, precum și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a imobilizărilor corporale de către întreprinderea sau partea terță căreia îi sunt externalizate

activități care sunt necesare pentru a asigura funcționarea continuă și eficientă a acestor active<sup>14</sup>. Cu toate acestea, întreținerea și repararea sau alte costuri directe ar putea fi, de asemenea, relevante pentru activele necorporale (de exemplu, activele aferente dreptului de utilizare, programele informatice). Ca atare, toate aceste costuri ar trebui să facă parte din numitorul KPI OpEx<sup>15</sup>.

Numitorul astfel construit este egal cu **167.052.991,74** Ron.

Informații detaliate se găsesc în *Tabelul 3*.

### Activități legate de energia nucleară și gazele fosile

Companiile Rețele Electrice nu au expunere la activități de producție, construcție sau operare de facilități care produc energie electrică sau căldură din surse nucleare sau din combustibili gazeoși fosili. Întrucât nu au fost identificate activități legate de energia nucleară și gaze pentru Companii, restul tabelelor prevăzute în anexa III la Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214 sunt considerate a nu fi aplicabile.

Proportia cifrei de afaceri din produse sau servicii asociate activitatilor economice aliniate la taxonomie – prezentare care acoperă anul 2023																				
Exercițiul financiar 2023	An			Criterii privind contribuția substanțială							Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce prejudicii semnificative) (h)						Proportia cifrei de afaceri aliniate la taxonomie (A.1) sau eligibile (A.2), anul 2022 (18)	Categorie de activitate de facilitare sau (19)	Categorie (activitate de tranziție) (20)	
	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri (3)	Proportia cifrei de afaceri, anul 2023 (4)	Reducerea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Garantii minime (17)				
Activități economice (1)		Ron	%	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	%	E	T	
<b>A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																				
<b>A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)</b>																				
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	2.629.633.226,74	97%	Da	N <sup>1</sup>	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	97%			
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		2.629.633.226,74	97%	97%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	97%			
Din care activități de facilitare		0	0%	0%	0%													E		
Din care activități de tranziție		0	0%																	T
<b>A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)</b>																				
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (care nu sunt activități aliniate la taxonomie) (A.2)		0	0%	0%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										3%	
A. Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		2.629.633.226,74	97%	97%	0%														100%	
<b>B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																				
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie		76.308.565,57	3%																	
<b>TOTAL</b>		<b>2.705.941.792,31</b>	<b>100%</b>																	

Tabel 1. Proportia cifrei de afaceri asociate activitatilor economice aliniate la taxonomie 2023

N<sup>1</sup>-Nu au fost evaluate pentru aliniere activitățile eligibile la obiectivul de mediu *Adaptarea la schimbările climatice* deoarece prioritatea Companiilor este de a contribui substanțial la obiectivul *Atenuarea schimbărilor climatice*, considerat cel mai relevant pentru calcularea indicatorilor cheie de performanță.

<sup>14</sup> Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, secțiunea 1.1.3.1

<sup>15</sup> FAQ 34 din Notificarea de Comunicare al Comisiei din 20 octombrie 2023.

**Proporția CapEx din produse sau servicii asociate activităților economice aliniate la taxonomie – prezentare care acoperă anul 2023**

Exercițiul financiar 2023	An			Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce prejudicii semnificative) (h)										Proporția CapEx aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibile (A.2.), anul 2022 (18)	Categorie (activitate de facilitare sau) (19)	Categorie (activitate de tranziție) (20)
	Codul (a) (2)	CapEx (3)	Proporția CapEx, anul 2023 (4)	Reducerea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apă (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apă (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitate (16)	Garantii minime (17)						
Activități economice (1)	Ron	%		Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da/N	Da/N	Da/N	Da/N	Da/N	Da/N	Da/N	%	E	T			
<b>A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																						
<b>A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)</b>																						
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	1.029.286.893,75	99,7%	Da	N <sup>1</sup>	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	100%					
CapEx-ul activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		1.029.286.893,75	99,7%	99,7%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	100%					
Din care activități de facilitare		0	0%	0%	0%													E	T			
Din care activități de tranziție		0	0%																			
<b>A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)</b>																						
CapEx pentru activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)		0	0%	0%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%					
A. CapEx-ul activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		1.029.286.893,75	99,7%	99,7%	0%												100%					
<b>B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																						
CapEx al Taxonomiei - activitățile neeligibile		2.663.295,41	0,3%																			
TOTAL		1.031.950.189,16	100%																			

Tabel 2. Proporția CapEx asociate activităților economice aliniate la taxonomie 2023

N<sup>1</sup>-Nu au fost evaluate pentru aliniere activitățile eligibile la obiectivul de mediu *Adaptarea la schimbările climatice* deoarece prioritatea Companiilor este de a contribui substanțial la obiectivul *Atenuarea schimbărilor climatice*, considerat cel mai relevant pentru calcularea indicatorilor cheie de performanță.

**Proporția OpEx din produse sau servicii asociate activităților economice aliniate la taxonomie – prezentare care acoperă anul 2023**

Exercițiul financiar 2023	An			Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce prejudicii semnificative) (h)										Proporția OpEx aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibile (A.2.), anul 2022 (18)	Categorie (activitate de facilitare sau) (19)	Categorie (activitate de tranziție) (20)
	Codul (a) (2)	OpEx (3)	Proporția OpEx, anul 2023 (4)	Reducerea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apă (7)	Poluare (8)	Circular Economic (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apă (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitate (16)	Garantii minime (17)						
Activități economice (1)	Ron	%		Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da; N; N/EL; (b) (c)	Da/N	Da/N	Da/N	Da/N	Da/N	Da/N	Da/N	%	E	T			
<b>A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																						
<b>A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)</b>																						
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	158.495.288,17	95%	Da	N <sup>1</sup>	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	99,59%					
OpEx pentru activitățile durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		158.495.288,17	95%	95%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da	99,59%					
Din care activități de facilitare		0	0%	0%	0%													E	T			
Din care activități de tranziție		0	0%																			
<b>A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)</b>																						
OpEx pentru activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)		0	0%	0%	N <sup>1</sup>	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,41%					
A. OpEx-ul activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		158.495.288,17	95%	95%	0%												100%					
<b>B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																						
OpEx al Taxonomiei - activitățile neeligibile		8.557.703,57	5%																			
TOTAL		167.052.991,74	100%																			

Tabel 3. Proporția OpEx asociate activităților economice aliniate la taxonomie 2023

N<sup>1</sup>-Nu au fost evaluate pentru aliniere activitățile eligibile la obiectivul de mediu *Adaptarea la schimbările climatice* deoarece prioritatea Companiilor este de a contribui substanțial la obiectivul *Atenuarea schimbărilor climatice*, considerat cel mai relevant pentru calcularea indicatorilor cheie de performanță.

## 12. Anexa – Indici GRI

Standardele GRI- Indicatori generali 2023	Pagina	Omisiuni
<b>Profilul organizațional</b>		
2-1 Detalii organizaționale	6	
2-2 Entități incluse în rapoartele de sustenabilitate ale organizației	6	
2-3 Perioada de raportare, frecvența și punctul de contact	6	
2-4 Retratarea informațiilor	6	
2-5 Asigurarea externă	6	
2-6 Activități, lanț valoric și alte relații de afaceri	18	
2-7 Angajați	45	
2-8 Lucrători care nu sunt angajați	45	
2-9 Structura și componența guvernantei	22	
2-10 Nominalizarea și selecția celui mai înalt organism de guvernare	22	
2-11 Președintele celui mai înalt organism de guvernare	22	
2-12 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în supravegherea gestionării impactului	22	
2-13 Delegarea responsabilității pentru gestionarea impacturilor	22	
2-14 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea	22	
2-15 Conflicte de interese	29	
2-16 Comunicarea preocupărilor critice	34	
2-17 Cunoașterea colectivă a celui mai înalt organism de guvernare	22	
2-18 Evaluarea performanțelor celui mai înalt organism de guvernare	22	
2-19 Politici de remunerare	22	
2-20 Procesul de stabilire a remunerației	22	
2-21 Raportul anual de compensare totală	22	
2-22 Declarație privind strategia de dezvoltare durabilă	4	
2-23 Angajamente de politică	24	
2-24 Integrarea angajamentelor de politică	24	
2-25 Procese de remediere a impactului negativ	31	
2-26 Mecanisme pentru solicitarea de consultanță și exprimarea preocupărilor	26	
2-27 Conformitatea cu legile și reglementările	86	
2-28 Calitatea de membru al asociațiilor	20	
2-29 Abordarea implicării părților interesate	41	
2-30 Acorduri de negociere colectivă	45	
<b>Aspecte materiale</b>		
3-1 Procesul de determinare a aspectelor materiale	7	
3-2 Lista aspectelor materiale	7	

Standardele GRI- Indicatori generali 2023	Pagina	Omisuni
<b>Aspecte economice și de guvernare</b>		
GRI 201-1 Valoare economică direct generată și valoare economică distribuită	70	
GRI 205-1 Operațiuni evaluate pentru riscurile legate de corupție	26	
GRI 205-2 Comunicare și formarea profesională despre politicile și procedurile anticorupție	26	
GRI 205-3 Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse	26	
GRI 206-1 Măsurile legale pentru comportament anticoncurențial, antitrust și practici de monopol	30	
<b>Aspecte de mediu</b>		
GRI 302-1 Consumul de energie în cadrul organizației	88	
GRI 302-4 Reducerea consumului de energie	88	
GRI 302-3 Intensitatea energiei	88	
GRI 304-1 Situri operaționale deținute, închiriate, gestionate în sau învecinate cu zone protejate și zone cu valoare ridicată a biodiversității în afara ariilor protejate	101	
GRI 304-2 Impacturi semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	101	
GRI 305-1 Emisii directe de GES (Scop 1)	91	
GRI 305-2 Emisii indirecte de GES (Scop 2)	91	
GRI 306-2 Gestionarea impacturilor semnificative generate de deșeurile	95	
GRI 306-4 Deșeurile deviate de la eliminare	95	
GRI 308-1 Noi furnizori care au fost analizați utilizând criteriile de mediu	39	
GRI 308-2 Impacturi negative asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiuni întreprinse	39	
<b>Aspecte sociale</b>		
GRI 401-1 Angajați noi și retenția angajaților	45	
GRI 401-2 Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă, care nu sunt oferite angajaților cu normă parțială sau temporară	45	
GRI 402-1 Perioade minime de preaviz cu privire la modificările operaționale	45	
GRI 403-1 Sisteme de management al sănătății și securității în muncă cu accent pe siguranța la locul de muncă	58	
GRI 403-2 Identificarea pericolului, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	63	
GRI 403-3 Servicii de sănătate în muncă	68	
GRI 403-4 Participarea, consultarea și comunicarea lucrătorilor privind securitatea și sănătatea în muncă	67	
GRI 403-5 Formarea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă	62	

<b>Standardele GRI- Indicatori generali 2023</b>	<b>Pagina</b>	<b>Omissiuni</b>
GRI 403-6 Promovarea sănătății angajaților	62	
GRI 403-7 Prevenirea și atenuarea impactului asupra securității și sănătății în muncă legate direct de relațiile de afaceri	62	
GRI 403-9 Accidente de muncă	58	
GRI 403-10 Starea de sănătate cauzată de muncă	58	
GRI 404-1 Numărul mediu de ore de instruire, pe an, per angajat	53	
GRI 404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistență în tranziție	53	
GRI 404-3 Procentul angajaților care beneficiază de programe de evaluare periodică a evoluției carierei	53	
GRI 405-1 Diversitatea structurilor de conducere și a angajaților	54	
GRI 406-1 Incidente de discriminare și măsuri corective aplicate	54	
GRI 407-1 Operațiuni și furnizori unde dreptul la asociere și negociere colectivă este supus unor riscuri	39	
GRI 408-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ de incidente de exploatarea copiilor	39	
GRI 409-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ de incidente de muncă forțată sau obligatorie	39	
GRI 413-1 Operațiuni unde se derulează procese de implicare a comunității locale, evaluare de impact și programe de dezvoltare	111	
GRI 414-1 Noi furnizori care au fost analizați după criterii Sociale	39	
GRI 414-2 Impacturi sociale negative în lanțul de aprovizionare și acțiuni întreprinse	39	
GRI 415-1 Contribuții politice	41	
<b>Indicatorii specifici sectorului</b>		
EU 6 Abordarea conducerii pentru a asigura disponibilitatea și fiabilitatea electricității pe termen scurt și lung;	72	
EU 7 Programe de management a cererii de energie, inclusiv programe rezidențiale, comerciale, instituționale și industriale;	72	
EU 8 Activități de cercetare și dezvoltare și cheltuieli care vizează furnizarea de energie electrică fiabilă și promovarea dezvoltării durabile;	72	
EU 10 Capacitate planificată față de cererea proiectată de energie electrică pe termen lung, defalcată pe sursa de energie și regimul de reglementare;	75	
EU 12 Pierderi de transport și distribuție ca procent din energia totală;	72	
EU 27 Număr de deconectări rezidențiale pentru neplată;	74	
EU 28 Frecvența de întrerupere a alimentării;	74	
EU 29 Durata medie de întrerupere a energiei	74	