




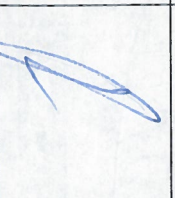
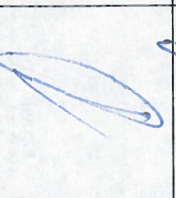
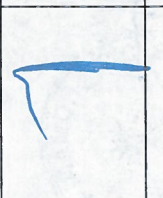
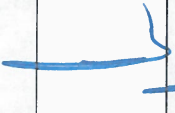
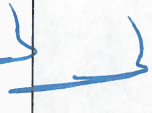
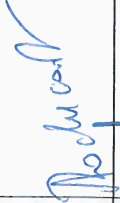
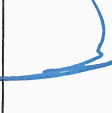



**PROGRAM DE CONFORMITATE  
STABILIT DE OPERATORUL DE DISTRIBUȚIE SC ENEL Distribuție BANAT**

Nr. crt.	Măsura	Decizia managerială privind implementarea măsurii (Nr./data, emitent)	Termenul limită pentru implementarea măsurii (Data)	Responsabilități (Nume și prenume, funcția, compartimentul)	Semnatura
<b>1. Separarea activităților de distribuție și furnizare</b>					
1.1.	Independența OD cel puțin în ceea ce privește forma sa juridică, organizarea și procesul decizional, în raport cu celelalte activități care nu au legătură cu distribuția.	Realizat, se continua	permanent	Alina Dumitrascu, Director, Directia Juridica si Afaceri Corporatiste	
1.2.	Independența OD cel puțin în ceea ce privește organizarea și procesul decizional, în raport cu celelalte activități care nu au legătură cu distribuția, îndeplinind următoarele criterii minime:	Realizat, se continua	permanent	Alina Dumitrascu, Director, Directia Juridica si Afaceri Corporatiste	
1.2.1.	Persoanele responsabile pentru managementul OD nu pot participa în structurile operatorului economic integrat pe verticală, responsabile direct sau indirect pentru operarea zilnică a activităților de producere, transport sau furnizare de energie electrică	Realizat, se continua	permanent	Alina Dumitrascu, Director, Directia Juridica si Afaceri Corporatiste	
1.2.2.	Măsuri corespunzătoare pentru a se asigura că interesele profesionale ale persoanelor responsabile pentru managementul operatorului de distribuție sunt luate în considerare, într-o manieră de natură să asigure independența de acțiune a acestora.	Realizat, se continua	permanent	Alina Dumitrascu, Director, Directia Juridica si Afaceri Corporatiste	

Nr. crt.	Măsura	Decizia managerială privind implementarea măsurii (Nr./data, emitenț)	Termenul limită pentru implementarea măsurii (Data)	Responsabilități (Nume și prenume, funcția, compartimentul)	Semnatura
1.2.3.	Luarea deciziilor, în mod efectiv, independent de operatorul economic integrat pe verticală, cu privire la activele necesare pentru operarea, menținerea sau dezvoltarea rețelei, cu respectarea interdicțiilor și obligațiilor prevăzute legislația în vigoare.	Realizat, se continua	permanent	Alina Dumitrascu, Director, Directia Juridica si Afaceri Corporatiste	
<b>2. Garantarea excluderii practicilor discriminatorii și stabilirea obligațiilor specifice impuse angajaților pentru realizarea obiectivului de independență</b>					
<b>2.1. Asigurarea păstrării confidențialității informațiilor comerciale obținute de OD în cursul desfășurării activității sale</b>					
2.1.1.	Liste conținând detalierea tipurilor de informații care trebuie considerate confidențiale și/sau sensibile comercial	Decizia nr. 32/31.03.2015	30.06.2015	Francesco Atanasio, Director, Directia Vanzare Servicii de Retea, Masura si Sisteme de Telegestune	
2.1.2.	Modalitățile în care informațiile referitoare la listele conținând detalierea tipurilor de informații care trebuie considerate confidențiale și/sau sensibile comercial trebuie tratate/gestionate în cadrul entităților din OD	Decizia nr. 32/31.03.2015	30.06.2015	Francesco Atanasio, Director, Directia Vanzare Servicii de Retea, Masura si Sisteme de Telegestune	
<b>2.2. Impiedicarea divulgării discriminatorii a informațiilor privind propria activitate, care pot fi avantajoase din punct de vedere comercial;</b>					
2.2.1.	Reguli de conduită ce trebuie respectate de angajați, cu privire la garantarea practicilor nediscriminatorii și realizarea obiectivului de independență,	Decizia nr. 32/31.03.2015	31.10.2015	George Dinu, Manager Resurse Umane, Directia Resurse Umane si Organizare	

Nr. crt.	Măsura	Decizia managerială privind implementarea măsurii (Nr./data, emitent)	Termenul limită pentru implementarea măsurii (Data)	Responsabilități (Nume și prenume, funcția, compartimentul)	Semnatura
2.2.2.	Sancțiuni care se impun angajaților pentru nerespectarea regulilor de conduită cu privire la garantarea practicilor nediscriminatorii și realizarea obiectivului de independență	Decizia nr. 32/31.03.2015	31.10.2015	George Dinu, Manager Resurse Umane, Directia Resurse Umane si Organizare	
2.2.3.	Reguli impuse angajaților în relația cu utilizatorii și potențialii utilizatori, privind excluderea oricăror referiri la activitatea de furnizor a operatorului economic integrat pe verticală	Decizia nr. 32/31.03.2015	31.10.2015	George Dinu, Manager Resurse Umane, Directia Resurse Umane si Organizare	
2.2.4.	Aplicarea măsurilor stabilite în cadrul programului de conformitate prin politica și strategia firmei, precum și în cuprinsul procedurilor interne ale societății	Decizia nr. 32/31.03.2015	31.12.2015	Alina Raducanu, Manager, Unitatea Imbunatatirea proceselor si sistemelor	
2.2.5.	Instruirea noilor angajați, cu privire la regulile de conduită și informarea periodică a angajaților cu privire la măsurile din programul de conformitate și la îndeplinirea acestora	Decizia nr. 32/31.03.2015	31.12.2015	George Dinu, Manager Resurse Umane, Directia Resurse Umane si Organizare	
2.3.	<b>Îndeplinirea obligației de a nu crea confuzii în desfășurarea activității sale economice, inclusiv de comunicare și publicitate, cu privire la identitatea separată față de operatorul economic care realizează serviciul de furnizare a energiei electrice din cadrul operatorului economic integrat pe verticală</b>				
2.3.1.	Îndeplinirea obligației de a nu crea confuzii în desfășurarea activității sale economice, inclusiv de comunicare și publicitate, cu privire la identitatea separată față de operatorul economic care realizează serviciul de furnizare a energiei electrice din cadrul operatorului economic integrat pe verticală, confuzii ce ar putea rezulta, de exemplu, din utilizarea următoarelor elemente de identificare: denumire, siglă/logo, emblema firmă, sediu, pagina de	Decizia nr. 32/31.03.2015	30.09.2015	Alina Dumitrescu, Director, Directia Juridica si Afaceri Corporatiste	

Nr. crt.	Măsura	Decizia managerială privind implementarea măsurii (Nr./data, emitent)	Termenul limită pentru implementarea măsurii (Data)	Responsabilități (Nume și prenume, funcția, compartimentul)	Semnatura
	internet, etc				
<b>2.3.2</b>	<b>obligatia privind furnizarea de date, documente, informații etc. necesare agentului de conformitate în activitatea de monitorizare a programului de conformitate – agent de conformitate</b>	Realizat, se continua	permanent	George Dinu, Manager Resurse Umane si Organizare	